

最高年薪40万元 1.7万人入场求职

2018“蓉漂·人才荟”青年人才特大型招聘会在成都举行

共组织387家知名企业入场,提供岗位11466个次,入场求职人员1.7万人次……近日,“2018‘蓉漂·人才荟’青年人才特大型招聘会”在成都非遗博览园成功举行。记者了解到,11466个岗位平均月薪5703元,最高年薪40万元。

当“蓉漂”留成都
市外求职人才占比45.1%

虽然细雨绵绵,气温骤降,但仍然挡不住求职者的热情。记者在招聘现场看到,招聘会刚开始不久,源源不断的求职者已经在招聘展位上排起“长龙”,现场氛围高涨。张女士是澳大利亚留学归国硕士研究生,之前在上海一家外企工作。“我是第一次到成都,也准备留在这里。”张女士告诉记者,她投递简历5份,对刚面试的成都兴城投资集团财务类岗位比较有兴趣,自信通过面试的希望比较大。

2016年毕业的兰州大学硕士研究生李女士是从兰州“转战”成都,“我之前在兰州大学工作一年,这次投了成都环境投资集团等6家单位。”她表示,自己是被“蓉漂”品牌感召,也是首次参加“蓉漂”招聘会,“有很多知名企业过来招聘,我们的选择面很大,机会很多。”

记者了解到,通过线上、线下对5121名求职人员进行的抽样调查结果显示,户籍地为成都市外的求职人才占比45.1%,学历为硕士研究生及以上的占21.3%。本年度应届高校毕业生比例为31.1%,积累了一定工作经验的往届毕业生及其他求职人才占比68.9%,毕业学校属于原985、211工程大学的占比26.8%。

世界500强企业揽才
上岗岗位平均月薪5703元

在招聘会现场,摆开展台的招聘单位可以说是“豪华阵容”。记者了解到,在入场招聘的387家企业中,世界500强9家,中国500强6家,独角兽1家,新经济企业5家,成都100强18家,成都制造业100强22家,成都服务业100强10家,成都民企100强22家。其中成都银行、成都交投等来自市国资委、市经信委、市投促委等辖下骨干企业72家;明珠家具、新筑路桥、华

气厚普等22个区(市)县重点优势产业企业156家,其他知名企业159家。从单位行业来看,前三位中,制造业175家,占45.2%;科研服务61家,占15.7%;信息传输/互联网38家,占9.8%。11466个岗位平均月薪5703元,最高年薪40万元。

同时,招聘会现场还设置了4个人才公共服务延时窗口,提供人才引进、人事档案接转、职称申办等相关政策咨询、现场办理服务。成都人才云服务区配置自助填表服务系统21套、个人简历免费打印设备3台,提供一体化机为求职人员免费自助打印求职简历,开通网上投递和微信公众号投递简历渠道。

值得一提的是,本次招聘会还开通了招聘会现场网络直播,提供代异地求职者投递简历等服务。此外,现场还设立法律援助、公共租赁住房政策咨询窗口,为现场求职人才提供咨询解答。

徐璨



招聘会现场

社保费用统一由税务部门征收,目的很明确—— 个人企业国家都成赢家

小张就职于一家私营企业,已经是公司的中层干部,月薪也到了3万元,但是他每个月缴纳的社保费用却不到430元。他的研究生同学小周,在浙江做公务员,每个月将近1万元的工资,但要缴纳社保近700元。

为何会这样?原来,社保费用缴纳系数全国基本一致,如果出现偏差就主要是在缴纳基数上。小张虽然月薪达到3万元,但缴纳基数却不是3万元。这与中国社保费用征收体制有关。在中国,有的地方是由社保机构来征收,有的地方是由税务部门来征收。社保机构因为不掌握企业等经营信息,监管力度就不够,容易产生企业不给员工上社保或者少缴社保费的现象。这就产生了工资高,社保费反而交得少的现象。

今年7月,中办国办印发《国税地税征管体制改革方案》,明确从2019年1月1日起,将基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、工伤保险费、生育保险费等各项社会保险费交由税务部门统一征收。

这对职工来说无疑是一个福音,社保费用能够按时足额缴纳,利在长远;但也引发了企业负担增加等担忧。具体情况是这样吗?记者对此进行了采访。

二元体制难保足额征收

社保费用征收的二元体制早在1999年的时候就确立。国务院1999年出台的《社会保险费征缴暂行条例》规定,社会保险费征收机构由省、自治区、直辖市人民政府规定,可以由税务机关征收,也可以由劳动保障行政部门按照国务院规定设立的社会保险经办机构征收。

2011年,中国正式实施《社会保险法》,其中没有明确规定社保费的统一征收机构,只提出“社会保险费实行统一征收,实施步骤和具体办法由国务院规定”。

这样就导致有的省份社保费用由税务部门征收,比如广东省;有的则由社保机构征收,比如北京、天津。总体看,社保机构征收社保费是主流。据统计,截至2017年底,全国有24个省市区税务部门不同程度参与了社保费征收,征收额占全国社保费总收入的43.3%,不到一半。

由社保机构征收社保费给了一些企业少缴社保费提供了操作空间。曾在多家企业做过人力资源工作的小柏告诉记者,少缴社保费是民营企业的常

态。他曾经供职的多家企业都存在这样的情况,“能少缴就少缴,少缴的钱都是企业的收入”。

今年8月发布的《中国企业社保白皮书2018》证明了这一点。白皮书指出,社保缴费基数不合规企业占比73%,即社保基数完全合规的企业不足三成。总体而言,2018年受访企业参保在及时性、险种覆盖上遵守程度较好,但在基数合规上,合规企业比例停滞不前,反映出企业社保合规已逐步走过了“不缴社保”“迟缴社保”的阶段,进入“缴了但基数不足”的阶段。

社保费改由税务部门统一征收之后,这个情况将会有所改观。中国人民大学财政金融学院副教授马光荣告诉记者,“社保机构相比起税务机关来说,征收力量比较弱,也就导致征收不严格、不规范,很多企业都少缴社保费用。因为税务部门掌握了更多的企业财务信息等,所以让税务部门来征收就会更规范。”

除了能够保证社保费征收严格之外,征收效率也会提升。“实行税务部门征收社保费,可以充分利用税务部门征网点多、征管信息资源等征管能力优势和丰富的征管经验,纳税人在办理个税事务的同时缴纳社保费。”中山大学岭南学院经济系副教授龙朝晖说。他指出,这样能实施税费协同管理,具有效率更高、成本更低、执法更规范的专业优势,使社保收入得到保障。

广东省2000年开始由税务部门征收社保费用,效果十分明显。全省实际缴纳“五险”人数由1999年的500万人增至2017年的2147万人(不含深圳)。目前,广东已经成为全国社保体系中参保覆盖面最广的省份。而广东这种征收方式也节约了行政成本,提升了社保费征缴效能。

平时多缴纳未来有保障

社保费用不是政府的财政收入,是取之于民,用之于民。比如,养老保险是在个人退休后为个人支付退休金的,医疗保险则是能够减轻个人平时的医疗负担。社保与每个人生活息息相关。平时能够按时足额的缴纳社会保险,将来就能够得到更多保障,也让未来生活变得更加稳定。

然而,正如前文所述,小张所代表的企业少缴社保费的现象,在民营企业、中小企业中成了一种普遍现象。

据小柏介绍,在企业与员工签订合

同时,一般都已告知员工其社保费用缴纳情况,而为了当下工资数额,很多人并不在意个人社保费用不足额缴纳的问题。更令人奇怪的是,很多企业甚至将社保费用的提升作为奖励或者留住人才的手段。无论是社会保险还是商业保险,都遵循多交多领原则,养老金领取额度也与缴纳额度息息相关,因此不足额缴纳社保成为了一个眼前利益和长远利益问题。

“由税务部门统一严格征收社保费的话,之前少缴的那些企业和个人都会多交,短时间内可能造成个人收入下降,但是长期来看,对个人是有利的,因为缴纳的这部分钱依然是个人的,而养老、医疗上就会有更多益处。”马光荣告诉记者。

中国社科院社会学所研究员唐钧认为,比起社保部门,税务部门得到的法律支持更加有力。如果该收的社会保险费都能如数收齐的话,社保基金资金筹措将更有保障,对参保人是有利的。

虽然少缴社保费现象存在于企业中,但并不是所有的企业都存在这种问题。像央企、国企以及一些上市公司等都严格执行了社保缴纳规定。小柏现在供职的公司,是一家在新三板上市的公司,在员工福利待遇上就做得很完善。这就涉及到社保费用征收的公平问题。全国社保基金理事会理事长楼继伟在中国发展高层论坛2018专题研讨会上指出,原先的社保管理体制、社保费征管方式存在不公平、不可持续之处,合规交费的企业反而吃亏。改由税务部门征收后,公平性和可持续性都会提高。

除此之外,许多企业甚至存在只为部分员工缴纳社保费的情况。马光荣认为,如果这种情况得不到清理,那就不利于中国全民参保的目标实现。而社保费征收上的区域差别也产生不利影响,“过去,我国社会保险费实行二元征收体制,由社会保险经办机构或税务机构征收,各省情况不一,各地社保费缴纳和负担千差万别,不利于社保统一管理,也不利于全国统一市场的形成和劳动力流动。”龙朝晖解释说。

伴随税务部门统一征收社保费用这项制度的执行,这些问题将逐渐会得到解决。

减少企业负担刻不容缓

税务部门统一征收社保费用有利

视觉新闻

雨中求职忙

近日,重庆市2018永川秋季大型招聘会在红星美凯龙广场举行。来自长城汽车、西部声谷、携程等100多家企业进场招贤纳士,现场提供软装设计师、家装顾问、装配钳工、店长等1000多个就业岗位。络绎不绝的求职者冒雨在各用人企业展台前咨询岗位要求及待遇,寻找自己心仪的岗位。

特约记者 陈仕川 摄

《商界》栏目协办单位:仟坤集团有限公司

四川国家企业技术中心数量西部第一

近日,四川省发展改革委组织召开全省应用技术创新平台建设推进会,展示全省应用技术创新平台成效,并为近两年新认定(批准)的11家国家企业技术中心、2个国家工程实验室、10个国家地方联合工程研究中心(工程实验室)、14个省级工程实验室进行集中授牌。

会上,四川大学、西南交通大学、中科院光电所、科伦药业等围绕工程实验室成果转化、职务科技成果混合所有制改革、“卡脖子”的关键核心技术等方面作了交流发言。

截至目前,四川省拥有国家企业技术中心72家,位列全国第七、西部第一;国家级工程研究中心(工程实

室)46个;省级工程研究中心(工程实验室)103个。应用技术创新平台建设持续发力,为构建全省“一千多支、五区协同”区域发展新格局提供有力的平台支撑;高技术产业和战略性新兴产业领域实现应用技术创新平台全覆盖,为推动产业迈向中高端水平提供有力的技术支撑;企业创新主体地位进一步提升,为全省产业结构调整和产业转型升级发展提供有力的动力支撑。

四川省发展改革委相关负责人在会上表示,目前,四川省基础科学研究短板依然存在,技术成果转化率还有待进一步提高,制约高质量发展的结构性等问题仍然突出。

张明海

支持上市公司优化资本结构—— 证监会“松绑”并购重组融资用途

近日,证监会发布最新《关于上市公司发行股份购买资产同时募集配套资金的相关问题与解答》,其中,两条利好措施引起市场高度关注。一是优化重组上市监管安排,支持控股股东、实际控制人及其一致行动人通过认购配套融资、增资标的资产等方式真实、持续地巩固控制权。二是放宽配套融资使用,明确配套融资可以用于补充上市公司和标的资产流动资金、偿还债务,以满足并购重组后续整合产能、优化资本结构等需求。证监会新闻发言人高莉当日也表示,将继续深化并购重组市场化改革,激发和提升市场活力,支持上市公司依托并购重组做优做大做强,更好地服务实体经济。

一段时间以来,股市低迷,上市公司股权质押爆仓风险上升,债券违约频现,解决流动性问题成为上市公司燃眉之急。针对这一风险,近期证监会连续释放利好:先是推出“小额快速”并购重组审核机制,针对不构成重大资产重组的小额交易,推出“小额快速”并购重组审核机制,直接由上市公司并购重组审核委员会审议,简化行政许可,压缩审核时间。近日,再次出台措施,“松绑”并购重组融资用途,允许上市公司募集配套资金部分用于补充上市公司和标的资产流动资金、偿还债务。

上个版本《上市公司发行股份购买资产同时募集配套资金的相关问题与解答》发布于2016年6月份。在2016年的监管问答中,证监会规定,“所募集资金仅可用于支付本次并购交易中的现金对价;支付本次并购交易税费、人员安置费用等并购整合费用;投入标的资产在建项目建设。募集配套资金不能用于补充上市公司和标的资产流动资金、偿还债务”。

2016年的监管规定对防止相关主

体滥用配套融资便利,规避重组上市监管,遏制投机套利,引导市场预期理性回归发挥了积极作用。不过,随着市场乱象得到遏制,制度趋于完善,交易更加规范,因而也有意见认为,监管层过于严格限制配套融资用途会导致部分上市公司为了融资编造项目,违背了监管初衷。

证监会最新发布监管问答放开了配套融资“补流”用途,对交易价格计算、控制权变更计算等增加例外情况,放松了对并购重组的相关限制,优化了对重组上市的监管安排。不过,新问答仍对补充流动资金划出了“红线”:募集配套资金用于补充公司流动资金、偿还债务的比例不应超过交易作价的25%;或者不超过募集配套资金总额的50%。业内人士表示,在近年来市场流动性紧缩且适逢弱市的大环境下,新政策更为合理。当前,不少上市公司面临流动资金紧张、还债压力大等问题。证监会“松绑”并购重组融资用途,允许上市公司将所募集的部分配套资金用于补充资金、偿还债务,无疑是雪中送炭。

随着监管新规的出台,将会进一步激发上市公司并购重组的动力。10月18日上午,证监会将审核格力收购科韵大数据35.43%的股权事项,这也是首例“小额快速”并购重组,从办理时间看,从受理到审核,只用了13个工作日。

不过,也有业内人士提醒,在目前市场大形势下,这一政策要真正为上市公司解资金之渴发挥作用尚需时日。目前,上市公司增发股票的各项条件并未放宽,重大并购重组审核节奏仍要半年左右,且都是按市价发行并至少锁定一年,投资风险高且无太大获利空间。如果这些并购重组核心条款限制不改变,利好作用有限。祝惠春

评论

多模式拓展新型职业农民培养新途径

新型职业农民培养是为实施乡村振兴战略提供人才支撑的重要手段。两年来,河北省教育部门认真贯彻落实农业农村部、教育部新型职业农民培育工作要求,从农业农村农民的实际出发,积极探索新型职业农民培养新途径,促进职业教育在脱贫攻坚中发挥作用,形成并完善了“资质准入”“村校合作”“工学结合”“写实性考核评价”“经费奖补”“动态管理”等新型职业农民培养模式。

资质准入模式。承办学校须是具有涉农专业办学资质和基层办学能力、经验的中等职业学校,能够进村、入社、到场,把教学班办到乡村、农业企业、农民专业合作社、农村社区和家庭农场,方便农民就地就近学习。在项目安排上,职业教育结合本省关于打好脱贫攻坚战的总体要求,重点向贫困地区倾斜。2016年以来,河北省教育系统确定了20所中职学校承担培养任务。

“村校合作”模式。实行“村校合作、校乡合作、校企合作、校社合作”招生,承担任务的学校主动和乡镇、专业村、龙头企业、合作社合作招生,提前将年度培养计划向社会进行宣传公布,由乡、村、企、社负责组织学员,提出申请,试点学校负责组织教学实施,克服了学员上课积极性不高、到课率低等问题。

“工学结合”模式。在教学安排上,根据农业生产周期和成人学习特点分段安排培训课程,年培养时间原则上不少于20天(包括理论教学和实践教学)。在教学内容上,指导承担学校精心研发新型职业农民培训包,包括技术技能理论知识、产业链信息、“三农”服务指南等,量体裁衣、订餐制作、送教下乡,逐步形成了新型职业农民培养优质教学资源成果和品牌课程。在教学方式上,积极探索“公司+基地+养殖户”“学校+合作社+农户”的培训模式,推进“空中课堂”“固定课堂”“流动课堂”“田间课堂”一体化建设,通过采取“案例教学+模拟训练”“学

校授课+基地实习”“田间培训+生产指导”等方式,开展教学培训和后续跟踪服务,提高培训质量。

写实性考核评价模式。承担学校按班次建立真实、完整、规范的培训档案,主要包括文书文件、培训计划、教材教案、师资信息、学员信息台账、学员满意度测评表、考试考核资料、图片影像资料及其他需要保管的资料材料。省级教育行政部门建立培训学校管理档案和业绩档案,主要包括年度培训计划、培训方案、教学点名单、学员名单、培训专业目录、课程表以及培训总结等。培训结束后,学校根据培训目标、培训内容进行多种形式的考核评价,考试考核合格的颁发写实性“新型职业农民培养结业证书”,作为认定新型职业农民培养的依据。

经费奖补模式。实行新型职业农民培养奖补机制,河北省级财政每年安排1000万元专项资金,对项目承担学校予以补助。项目承担学校对参加学习的学员全部免除学员学费、食宿费并实行交通补贴。同时规定,补助资金主要用于新型职业农民培养、复合型实用人才培养、实训基地建设、校舍维修改造、教学仪器设备购置等方面,不得用于平衡预算或挪作他用。

动态管理模式。省级教育部门对试点学校实行动态管理,有进有出,并定期组织开展督导检查 and 随机抽查,对落实试点任务不力的学校,坚决取消其承办资格,3年内不再给予分配培训任务。对平时工作做得好的学校,经学校申请,可纳入试点工作重点。

新模式的探索和实施,极大地调动了农民的学习热情,提高了职业院校的办学积极性。3年来,省级财政已累计投入4600余万元,20所承担学校共计开设新型职业农民培养教学点260个,研发培训包(培训课程教材、教材、微型视频课件等)391个,培养新型职业农民近2万人,树立了一批农村致富带头人和青年创业先进典型,为实施乡村振兴战略,助力脱贫攻坚起到了积极推动作用。

据农民日报