

牢记总书记重托 奋力推动治蜀兴川再上新台阶
——学习贯彻省委十一届四次全会精神

作为四川全面改革创新改革试验核心区,成德绵三地不断创新人才发展机制

人才集聚的“密码”

成都

设立四川省首个国家级人力资源服务产业园——成都人力资源服务产业园。截至目前,共引进领军人才32名。开展“校中厂、厂中校”模式,每年向社会输送各类技术人才4万余名

德阳

成立全面创新(国际)领军人才服务中心,截至目前,共引进领军人才32名。开展“校中厂、厂中校”模式,每年向社会输送各类技术人才4万余名

绵阳

出台军民融合人力资源服务产业园扶持政策,对新注册入驻的全球行业100强、大中华区行业50强、大中华区行业50强的人力资源服务机构,按规定给予100万元的奖励

近日,记者随德阳市人才办副主任汪旭来到四川三星新材料科技股份有限公司,与该企业负责人了解企业的人才需求。“需要引进新材料领域人才。希望能有更好的政策来破解企业留人难的问题。”对于企业负责人的建议,汪旭一一记录在案。汪旭说,“通过走访企业,摸清德阳的用人需求,才能更有针对性引进人才。”人才是经济社会发展的第一资源,也是创新活动中最为活跃、最为积极的因素。作为四川全面改革创新改革试验核心区,三年来,成都、德阳、绵阳三地在人才的引进和培养上积极施为,不断改革创新人才发展机制,激发人才红利。

构筑人才“金字塔”

既注重根据产业需求引进领军人才,也注重创新方法培育技能人才

“距离成都近是优势也是劣势。我记得有一次组织企业去成都参加招聘会,我们给出的薪水在8000-15000元之间,在招聘会上算高的,但最后签订的意向性协议只有60份,和成都企业没法比。”汪旭回忆,那次招聘会深深地刺痛了他。刺痛之后是反思。引才聚才,德阳有没有自己的独特优势?“良好的产业基础正是引才优势所在。”汪旭进一步解释:德阳作为中国的重型装备制造基地,有着东电、二重、东汽三大厂,能为这些领域的尖端人才提供广阔的实践平台,推动其科研成果与产业发展紧密对接和落地转化,对重型装备制造等领域的尖端人才有着较强的吸引力。

根据这一思路,德阳创新全面创新(国际)领军人才服务中心,根据自身产业需要,定下引进100名高层次领军人才的目标,重点引进装备制造等领域的领军人才。“我们要避开与成都‘正面交锋’,实现错位引才。”汪旭说。目前,德阳已为装备制造

业、新材料、航空制造业等行业引进领军人才32名,极大充实人才“金字塔”的塔尖。在充分发挥产业平台吸引力的同时,德阳辅以好的政策引人留人——设立4亿元的专项资金,给予领军人才项目经费资助、岗位津贴和学术交流补贴。并为领军人才提供“秘书+专家团”定制化服务,出台领军人才子女入学优先选校及配偶就业服务政策等。

不仅要引入领军人才,还得培育技能人才,夯实人才“金字塔”的基座。

5月14日上午,记者走进四川工程职业技术学院的机器人应用技术工程实验室,该校大一学生正在上实践课,在实训老师的指导下,学生们使用机器人完成了一批零件制作。“这是一家企业在‘校中厂’定制的零件,如果检验合格,将作为产品进入市场。”工程实验室副主任胡民华告诉记者。

这样的模式近年来为德阳大部分职业学校采用。德阳的校企合作“校中厂、厂中校”模式,把企业引入校园,产品引入实训、工程师引入课堂,教师进入车间,学生进入工段、教学进入现场,每年向社会输送各类技术人才4万余名、培训企业职工10万人次。

成都则借鉴德国人才培养模式,成都工业职业技术学院在成都经开区和蒲江中小企业合作园成立了汽车工程分院和装备制造分院,让学生能在企业和学校两个场所接受培训。

用市场机制配置人

人才机制创新改革是中长期跑,要长期发展,还需要发展人力资源产业

距成都市中心仅14公里,在天府大道和天府三街交汇处,矗立着一栋名为“国际人才城”的超甲级写字楼,这里便是成都人力资源服务产业园高新区园区所在地。5月16日下午,记者来到这里,高新人才服务中

心产业发展部部长黄慰正在与一个人力资源企业开会。

在各地都愈加重视引进人才的背景下,发挥市场在人力资源配置中的作用也愈发重要。

2017年7月,四川省首个国家级人力资源服务产业园——成都人力资源服务产业园正式成立。

按照“一园三区”布局,成都人力资源服务产业园包括高新区园区、经开区园区和成都人才园区。成都人力资源产业园已有102家人力资源企业入驻。企业的服务囊括了人才的选、育、用、留,从人员招聘、培训、薪酬设计、绩效考核到劳动风险控制,可以为企业提供全方位解决方案。

在黄慰看来,人才机制创新改革是中长期跑,用政策固然能吸引人才,但要长期发展,还是需要发展人力资源产业,通过市场的力量实现人力资源的优化配置和精准“投送”,推动人力资源产业发展,“它对社会经济产生的附加值,远远超出其价值本身。”

数字印证着黄慰的观点。截至去年底,成都人力资源产业园总营收达到了30多亿元。总共服务了用人单位17000余家,服务的人才数量已经超过了25万人,为成都市引进的硕士人才有36000余人,博士有9600余人。

近日,绵阳市也出台了军民融合人力资源服务机构,给予100万元奖励。

用市场机制配置人,也要用市场机制激励人。四川大学推进科技成果转化机制创新,探索职务发明确权,承认科研人员个人的发明灵感、创新思路和实现能力在最终成果中应有的所有权权份额份,成果完成人可享受50%-90%的成果所有权,进一步激发和释放人才创新创业活力。

雷伟 祖明远 蒋君芳 朱雪黎

□本报记者 赵琳

近日,“遂理一家亲·共绘同心圆”理县专场活动在四川理县县城法治广场正式启动,活动由阿坝州理县县委、理县人民政府和遂宁市船山区委、船山区人民政府主办。今年是遂宁理县两地共同举办“遂理一家亲”系列活动的第三年,旨在更好呈现延伸活动的文化价值、品牌价值和产业价值,打造“遂理一家亲”品牌,使“遂理一家亲”成为两地结对帮扶、民族团结进步、共谋脱贫奔康的重要支撑平台,标志着两地关系进入了全方位战略合作的新阶段。

近年来,理县紧紧围绕“建设幸福美丽小康理县”的目标,坚持以脱贫攻坚为统领,统筹推进基础设施、产业就业、教育医疗、社会保障等各项事业,取得了经济发展、民生改善、社会进步、民族团结的显著成效,并在去年摘掉了压在身上多年的贫困帽子,为全面奔康打下了坚实基础。启动仪式当天,“遂理一家亲”摄影展引得不少理县群众驻足观看。除了两地的人文风光外,摄影展上还包括了大量援助成果的照片,从农业到旅游业、从基础设施到医疗教育,每一副照片都在述说着遂理深情。同时,现场的特色农旅产品展,将理县特色农产品、特色旅游及民俗文化产品、乡村民宿酒店等地方特色予以了集中呈现。在“遂理一家亲”品牌发布会上,遂理两地企业还签署了多个合作协议。本次品牌发布,以遂宁观音文化和理县藏羌文化为内核,在产业发展、乡村振兴等方面开展更深入的交流合作。

次日,“遂理一家亲 共绘同心圆”理县专场系列活动之全域结对帮

扶活动又在该县法制广场展开。在爱心义诊活动现场,遂宁市医疗专家和西部战区总医院健康扶贫医疗队用严谨和耐心,温暖着在场所有群众的心。前来就医的群众对专家们热情负责的态度和精湛的医疗技术纷纷给予由衷的好评和赞赏。此次义诊活动主要涉及外科、儿科、妇产科、中医康复科和内科等科室,吸引了近600名群众前来问诊诊治。义诊活动推进了优质医疗资源下沉,促进了医疗资源的合理利用,惠及了理县的藏羌汉各族群众。

理县县委书记依当措说,早在2001年起,遂宁市就先后选派近千名援藏干部和专业技术人才到理县开展对口帮扶工作,先后投入2000多万元的帮扶资金,通过“校校结对、院院结对、乡村结对”等多种形式,从富民产业培育、基础设施完善、教育卫生事业发展、基层党建提升等各领域开展全域帮扶,做了许许多多惠及全县群众的好事实事,为理县脱贫摘帽提供了有力支撑。“遂理一家亲”这一核心主题已逐步成为遂理两地“民族团结、共建合作”的精神符号和行动象征,已经深深融入到两地干部群众的情感和血液当中,融入到了生产生活的各个方面,成为了遂理人民的思想自觉和行动自觉。今年,本着“优势互补、资源共享”的原则,遂理两地又与浙江东阳永康强强联手,明确提出了“三地四方”携手奔康,共建民族团结进步示范地的目标,结成了更为全面的长期战略合作伙伴关系,并将在乡村振兴、产业发展、人才培养等方面开展更深入的交流合作。

坚持问题导向 强化整改提升
成都市新都区泰兴镇平安社区工程百日攻坚战行动取得明显成效

□钟洪 本报记者 康立维

平安社区工程百日攻坚战启动以来,成都市新都区泰兴镇坚持“上下结合、问题导向、分级负责、集中整治”原则,以“三个全力”主动出击,全面排查和整治影响平安社区建设的突出问题和风险隐患,边查边改,立查立改,“百日攻坚战”取得明显成效。

全力谋划主动作为。以全面覆盖组织排查、认真研判落实解决为抓手,全力推动平安社区工程百日攻坚工作。将泰兴细化为16个大网格区,组织镇、村、社各级党员干部开展排查工作500余次,针对发现的隐患问题专题研判4次,制定解决措施100余条。

全力抓牢监督指导。成立工作督导组9个,采取“定期不定期督查”“实时跟踪复查”相结合的方式,开展

村(社区)全覆盖自查整改,并针对短板问题逐一指导村(社区)落实整改。坚持“一个问题一台账、一整治一销号”原则,明确专人负责,确保“件件有着落、事事有回应”。

全力发动群众参与。开通百日攻坚群众投诉直办热线,创新探索“故事化表达+立体化传播”宣传方式,组织党员、干部、社工、志愿者以“三联+”、坝坝会等形式进企业、进校园、进社区、进院落、进家庭,以讲故事、搞演练等形式为群众宣传消防安全各类知识。

据了解,开展“平安社区工程百日攻坚战行动”以来,泰兴镇全民动员,全民参与,先后查找并整改突出问题

牢记光荣使命 争做时代先锋
成都市金堂县综合行政执法局属联合党支部努力提升城市管理水平

“我们的工作涉及的几乎都是‘小事’,但是‘小事’的背后,反映的却是关系着民生的大事,联合支部始终坚持以民生为根本,以民情为着眼,将支部工作与中心工作相结合,做好景观照明、广告招牌、数字城管等与市民息息相关的工

坚定理想信念 强化队伍建设

联合支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧跟金堂县委工作部署,始终从严从实要求贯穿党建工作始终。一是选好“领头羊”。支部书记及支委会成员率先垂范,认真学习贯彻党的各项方针政策,将理论知识学懂弄通,再层层传达学习到位;在工作中起到模范带头作用,遇到困难不退缩,敢于带头挑战困难,在关键时刻带领党员解决专业问题。二是培育“中坚力量”。严把党员入口关,加大个人信息搜集审核力度,多倾听发展对象身边的领导、同事、群众的评价及意见,切实把严的标准实的要求贯彻到发展党员各个环节,充分发挥制度的层层“筛选”“过滤”作用,把优秀的人才吸引到党组织中来,提升党员队伍素质。三是抓好能力提升。挖掘党员队伍中理论功底扎实、技术过硬、有专业特长的能人,通过传帮带学习、开设专题讲座等方式提升干部业务能力。

加强理论武装 提升党性修养

联合支部把突出理论武装作为从严治党、从严治政的首要任务,选

续打造具有坚定理想信念的城管“铁军”。一是通过“三会一课”、固定党日、支部党组织生活、微党校等载体,广泛开展政治理论专题学习,正确引导党员干部牢记党的宗旨。二是组织党员参观陈毅故居,全体党员干部深受鼓舞,更加坚定了为人民群众服务的信念。

今年以来共计组织全体党员,参加红色教育2次,党风廉政教育2次,党的政策、方针、思想学习5次,以理论学习有收获、思想政治受洗礼作为联合支部理论武装的长期目标。

发扬实干精神 党建示范引领

“从县城到乡镇,从户外广告牌到城市道路的路灯……城管的工作,都是小事,可是干起来,又都是实事、难事。城管的工作,苦干实干是基础,巧干、会干是本领。联合支部以党建促工作,以品牌促党建,打造支部特色,锤炼业务本领,提升城市管理水平。”联合支部组织委员谢飞说道。

联合支部的特色是智慧城管,信息中心通过天网视频监控、街面采集人员及时发现城市管理问题,由数字城管平台对问题进行派遣、处置、跟踪、回访,并通过大数据分析为决策者提供依据,实现城市精细化、智能化管理。其中,照明所对智慧路灯进行提档升级,只要通过手机、电脑等设备打开智慧路灯管理系统,便对县城城区智能控制柜的位置及运行情况一目了然,还能随时查看路灯运行情况,遇到故障自动报警以短信形式推送故障信息;广招科加强对招牌的审批、对违规户外广告招牌的巡查力度,营造清爽整洁的城市立面环境。

古良红

成德两地签署八个战略合作协议

□本报记者 李鹏飞 文/图

共话合作,共促发展。近日,推动成德同城化发展重大项目签约仪式在德阳举行,成都、德阳两市就推进成都平原经济区协同发展,签约了8个重大项目,将推动成德两市在新城发展互融、姊妹园区共建、智慧城市打造、完善农村产权流转交易市场上再添新动力,不断提升区域整体发展水平。以及深化“互联网+”市民服务一体化合作协议,助力两市在区县合作、平台打造、便民服务上进一步整合政府和社会资源,实现同城发展共兴共赢。

签约仪式上,成都东部新城发展委员会办公室与德阳凯州新城管理委员会签署深化区域合作推动协同发展框架协议;成都国际铁路港与德阳市物流港签署合作共建协议书;德阳市产业投资发展集团有限公司与成都农村产权交易所有限责任公司签署深化农村产

权交易平台合作协议;德阳智城大数据产业有限公司与成都天府市民云服务有限公司签署成都-德阳“互联网+”市民服务一体化合作协议等八个战略合作协议签署。

值得一提的是,当日,成都东部新城与德阳凯州新城签署深化区域合作推进协调发展框架协议,涉及基础设施建设、产业发展等方面内容。根据协议,成德两市将促进两地规划联动融合;推动基础设施建设共建共享,共同协调加快建设成都经济区环线高速公路德简段;共同推进规划建设凯州新城至淮州新城快速通道,提高干线路网连通能力。在轨道交通建设方面,争取金堂至中江城际铁路纳入近期建设规划,并争取在凯州新城设站,同步启动建设;共同争取轨道交通S1线及延伸线(金堂三星至中江南)项目纳入近期建设计



签约仪式现场

划,并争取在凯州新城设站,早日启动项目建设。

据悉,今年5月成立的德阳凯州新城地处成渝经济圈主轴线,连接成绵遂资,是对接成都“东进”战略、打造成德

边界合作示范区、推动成德同城化率先突破的重要探索,也是对接淮州新城、简州新城、空港新城、资阳临空经济区等四大经济单元,打造成德资万亿产业带、构建天府东翼增长极的创新举措。

多元参与 为居民提供高品质服务
成都市武侯区公布近9000万元“社区好服务”项目

□本报记者 马工牧 文/图

近日,成都召开2019年武侯区“社区好服务”专项行动暨小区分类治理项目发布会。记者从现场获悉,本年度武侯区向社会公开发布政务服务、公共服务、社区营造、志愿服务、能力提升等多个方面社区发展治理项目,其中包括区级部门项目25个、街道项目22个,社区保障资金项目98个,对外发布项目资金共计8961.261万元,以撬动和吸引社会多元力量参与社区发展治理,鼓励社会组织、企业、公益机构等参与社区发展治理,为居民提供更多高品质的社区服务。

服务对接更精确
搭建资源整合平台

“希望今天的会议,能为大家搭建供需对接、自我展示、交流互动的平台,进一步营造‘人人参与、人人负责、人人奉献、人人共享’的良好氛围,为武侯区建设全面体现新发展理念城市的先行区和美丽宜居公园城市的示范区贡献力量。”成都市武侯区人民政府副区长林金辉在发布会上致辞。

活动中,还现场发布了“社区好服务”专项行动计划,通过梳理区级部门、街道、社区项目清单和机会清单4张清单,精心分析居民代表提出的服务需求,梳理出公共服务、能力提升、小区分类治理、社区营造、志愿服务等五大类159项服务项目。

“晋阳街道居民希望能完善健康服务,包括每周开展青少年体能训练项目,每年组织不少于4次青少年户外拓展,



定期开展居民健康管理活动……”“武侯区将建立区级、街道、社区三级社区规划师队伍。社区规划师团队要具备多元背景,要具备较强的沟通能力,能把居民的需求与项目打造相结合……”

在项目集市上,参会企业通过“项目集市+双选”的方式,与项目发布方代表进行一对一洽谈和资源对接,吸引更多社会主体参与社区治理服务。

分类治理更精准
尝试“信托制”

物业模式老旧小区的问题在哪里?商品房小区遇到纠纷如何解决?拆迁安置小区、保障型小区或者混合型小区有没有共同性,如何有的放矢地进行有效治理和提升呢?

在发布会上,武侯区如何实现小区

分类治理成为项目发布的重中之重。就小区分类治理的“难点”“痛点”,武侯区委社治委进行了大胆探索,创新引入“信托制”物业服务模式。针对居民小区的不同特点,武侯区接下来将通过采取“规定任务+自选任务”的方式,通过强化党建引领、开展小区营造、探索信托模式、提升物业服务、服务提质增效等综合施策,推进小区分类治理“5个类型”,让不同的小区治理有不同的目标——

老旧小区(院落)要提升自治水平、完善基础设施,打造公共服务优、基础设施优、协商自治优、邻里氛围浓的“邻里型”小区;

商品房小区要提升标杆、服务品质,打造物业管理水平高、居民参与热情高、智慧服务品质高的“品质型”小区;

拆迁安置小区要健全组织体系,强