

自主确定评价范围,自主设置职业技能等级,自主运用评价方法—— 技能人才评价,企业有了自主权

为深化技能人才评价制度改革,解决水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录后技能人才评价载体缺失、评价工作急需跟进等问题,人社部近日印发《关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》(以下简称《通知》),支持企业大力开展技能人才评价工作。

《通知》明确,向用人单位主体放权,按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则,支持各级各类企业自主开展技能人才评价工作,发放职业技能等级证书,推动建立以市场为导向、以企业等用人单位为主体、以职业技能等级认定为主要方式的技能人才评价制度。

人社部有关负责人表示,开展企业技能人才评价,有利于技能人才培

养、建立技能人才成长体系、推动技能人才评价改革。“人才评价改革的重点是促进评价与使用结合,推动企校合作、产教融合。同时,受新冠肺炎疫情等影响,大规模的公共活动受到一定程度限制,鼓励企业自主开展技能人才评价活动,改变技能人才的评价模式,也势在必行。”该负责人说。

《通知》最大的亮点就是“自主”。《通知》提出,支持企业自主开展技能

人才评价。一是企业自主确定评价范围;二是企业自主设置职业技能等级;三是依托企业开发评价标准规范;四是企业自主运用评价方法;五是积极开展职业技能竞赛评价。

例如,企业可结合生产经营主业,依据国家职业分类大典和新发布的职业(工种),自主确定评价职业(工种)范围。对职业分类大典未列入但企业生产经营中实际存在的技能岗位,可按照相邻相近原则对应到职业分类大典内职业(工种)实施评价。支持企业参与新职业开发工作,推动较为成熟的技能岗位纳入国家职业分类大典。

如石化企业将未列入职业分类大典的“钻井地质工”,按大典中的“钻井工”职业,结合实际岗位要求,对职工开展技能评价。有些企业参与了新职业征集工作,将“装配式建筑施工作业”申报确认为新职业,为新技能岗位职工提供了评价基础。

《通知》提出,支持企业适应人才融合发展趋势,建立健全职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,搭建企业人才成长立交桥,贯通技能人才职业发展通道。同时提出,鼓励备案企业申请为社会培训评价组织,为其他中小企业和社会人员提供人才评价服务。支持企业为院校学生提供人才评价服务。

据了解,人社部将按照属地原则,加强对本地区企业技能人才评价工作的指导服务和质量督导,建立信息互通、结果互认机制。企业按规定颁发的职业技能等级证书,纳入各级人社部门建设的证书查询系统,向社会公开。人社部将取得职业技能等级证书的人员纳入人才统计范围,并按规定落实相应人才政策。

据人民日报

四川德阳开展“铸安2020”执法专项行动 已整改事故隐患2834项

□本报记者 李鹏飞

“作为公司负责人,你知道你的安全隐患在哪里吗?”“你明确企业的安全隐患在哪?”近日,四川省德阳市应急管理局联合广汉市应急管理局两级执法人员前往冀川轧钢厂开展联合执法检查。在执法检查前的启动会上,执法人员详细询问了冀川轧钢厂负责人有关企业当前的安全生产情况。

会后,德阳市应急管理局副局长蒋纯带领现场检查执法人员和安全专家一行,对冀川轧钢厂的生产作业环境、生产设备、工艺流程等进行了检验式对标对表检查并现场查隐患看问题,针对安全隐患问题当即要求企业限期进行整改。室内,资料检查组人员仔细查看了企业的安全生产管理制度、从业人员培训、应急预案编制和组织实施等安全生产资料记录,指出未规范记录的内容并提出整改建议。

这只是德阳市“铸安2020”执法专项行动开展以来,德阳市县乡三级联合执法检查的一个缩影。2020年,德阳全市计划对458家企业开展安全生产监督检查,截至10月份,实际执法检查1583次,发现事故隐患3006项,已整改事故隐患2834项,立案109起,给予2家企业警告、

责令8家企业停产停业整顿、事前处罚141.3万元。

为确保科学执法、精准发力,在专项行动开展之初,德阳市应急管理局执法组的队员们都提前做“功课”,查资料,摸底企业情况,了解行业行规,确保安全隐患检查不遗不漏。

联合执法检查时,采取“1+2+N”的工作模式,严格遵循“启动会+现场执法检查+总结会”的检查方式,坚持把说理式执法贯穿全程,首先向企业亮明身份,说明检查依据,宣布执法内容,签订廉政承诺书,对照专项行动责任清单,对企业进行“解剖式”“审计式”精准检查执法,逐项确认安全工作的落实情况。

当前,该局正严格按照企业自查自改、执法检查、巩固总结“三个阶段”的工作步骤,重点对涉及危险化学品的“两重点一重大”(储存)企业、烟花爆竹生产企业、钢铁和铝加工(深井铸造)等开展深入的专项执法检查,确保覆盖率100%,并统筹兼顾其它工贸行业。下一步,该局还将分析梳理专项行动存在的问题和原因,加强开展指导服务工作,增强企业的认同感,确保全市企业安全生产。

巧手编织致富梦

四川黑水县举办藏绣培训班促居家妇女灵活就业

本报讯(记者 赵蝶)昨日,记者从黑水县委宣传部获悉,为促进居家妇女灵活就业,增强妇女自主创业就业能力,提高妇女手工技能水平,有效解决农村妇女缺技能、就业难的问题,由阿坝州妇联主办,黑水县妇联和黑水县银巴藏绣农民专业合作社近日承办的居家灵活就业(黑水县花地拉木藏绣2020年手工编织技能培训)开班,来自西尔镇俄恩村的70名居家妇女参加培训。

开班仪式上,黑水县妇联主要负责人就本次培训的意义、目的作了简要说明,并希望广大妇女要珍惜培训机会,认真学习编织技能,拓展就业渠道,借此此次培训用自己灵巧的双手编织致富梦。

在随后的培训会上,黑水县妇联和黑水县银巴藏绣农民专业合作社负责人木斯门采取“集体讲解+面对面+一对一”相结合的方式,从款式设计、针法步骤、针法技巧、成品合成等方面给大家作了详细讲解并现场示范。学员们热情高涨,劲头十足,大家专心听讲,互相学习,交流切磋,学习气氛热烈,收获明显。

参加此次培训的学员西加生说:“我

是红岩乡(西尔镇)俄恩村村民,手工编织为期三天,老师们一步一步细心讲解,我也要好好学习,以后也要一代一代传下去。”

活动还特别邀请了大学生创业塞拉勒服装品牌负责人桑吉康主,就手工编织色彩搭配、传统与时尚相结合进行了讲解。

木斯门说:“我们俄恩村一直以来都有手工编织传统,但是观念比较老旧,颜色搭配也比较传统,今天组织这个培训邀请了颜色搭配的老师,希望姐妹们都能有所收获,让我们的手工编织走出大山,更上一个台阶。”

据悉,此次培训为期三天,旨在促进居家灵活就业、自主创业,并选拔培育出优秀藏绣绣娘和妇女致富带头人,为爱好手工技艺的妇女,提供相互学习、交流、合作、发展的平台,进一步传承和挖掘藏绣技艺,同时,通过本土骨干人才培训辐射带动更多的妇女参与手工编织,不断壮大妇女手工编织带头人和经纪人队伍,形成以订单促培训、以培训促提高的新模式。

创新驱动发展 科技引领未来

四川展团获第22届中国国际高交会优秀组织奖和优秀展示奖

□本报记者 赵蝶 文/图

近日,由商务部、科技部、工信部等国家部委和深圳市人民政府共同组织的第二十二届中国国际高新技术成果交易会深圳会展中心举办。四川省科技代表团受到了媒体和同行的广泛关注和普遍好评,三家企业获组委会“优秀产品奖”,四川展团获组委会“优秀组织奖”和“优秀展示奖”。

据悉,本届高交会四川省科技代表团以“创新驱动发展 科技引领未来”为主题,聚焦四川特色优势的“5+1”现代产业体系以及疫情防控中科技创新工作取得的成效,组织了省内高新技术企业和科研院所共70余家参展,展出高新技术成果项目86项。一批川内知名企业和院所积极参展,大多代表了各自行业、领域的前沿水平,部分甚至达到了国际领先水平,集中展现了四川推进现代产业体系建设的最新科技创新成果。

展馆专设疫情防控专区,对四川疫情防控重点成果和产品进行了展示,并且组织了多项智慧医疗、现代农业等先进产品参展,展示了四川在科技支撑民生改善方面取得的显著成效。



四川省广元市苍溪县 打好污染防治攻坚战 建成饮用水安全工程



四川省生态环境厅副厅长李岳东调研苍溪县县城饮用水源环境问题整改

编者按

为贯彻落实党的十九大精神,坚决打好污染防治攻坚战,2018年3月环境保护部、水利部联合在全国开展集中式饮用水水源地环境保护专项行动,要求长江经济带11省(市)在2018年年底完成县级以上城市水源地环境保护专项整治。苍溪县以全国集中式饮用水水源地环境保护专项行动和环保督察问题整改为契机,开展县城区水源地环境保护专项整治。

近年来,苍溪县坚决贯彻习近平总书记生态文明思想,坚定不移践行“绿水青山就是金山银山”理念,坚持把农村环境综合整治摆在乡村振兴的突出位置,全面开展以农村污水垃圾治理、饮用水源保护、畜禽养殖污染治理等为主要内容的农村环境综合整治,该县先后获得“全国休闲农业与乡村旅游示范点”“四川省首批生态园林县城”“省级环保模范县”等荣誉称号。

“三方联动”共治理

将饮用水源地整治项目列入“一号工程”,书记、县长靠前指挥,行业部门对表实施,乡镇村组高标准落实。组建县级工作领导小组,实行部门联席会议制度,落实村组工作队,按月对表责任清单,采取召开现场会、专题会、驻场监管等方式,解决建设用地、征地赔偿、居民拆迁安置、招投标、环评等问题。2018年底,广元市苍溪县全力推进县城集中式饮用水水源地问题整治,整合资金3.1亿元,在城区外新建亭子口、大洋沟水库两个新水源地,实现“双水源、互备用”的供水机制,惠及当地20万居民。

建走廊、拓城区,城市发展新方向。新的饮用水源地避开了城市建设区和城市水上旅游区,进一步释放了县城发展空间。目前,苍溪县已建成湿地公园和沿江20公里徒步走廊,老水厂也将作为其中一景继续发挥光和热,成为全县人民休闲散步的好去处;原水源地保护区内规划的商住楼同时开工,城区发展有了新的方向和空间。

全社会、齐动员,环保工作好风尚。苍溪县在水源地环境整治专项行动中,推进建立“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”的责任体系,形成了各负其责、齐抓共管的环境保护工作格局。进一步完善综合考核环保指标体系,发挥考核导向作用,促进重点环保任务有力推进。

坚持把农村生活污水治理与乡村振兴相结合。一是与生态振兴相结合,构建优美人居环境。将农村生活污水治理与人居环境整治中垃圾厕所革命、村容村貌整治等齐头并进,确保人居环境整治各项工作同步建设、同步运行、同步见效。全县建成乡镇污水处理站31座,微动力污水处理站22座,聚居点大型三格化粪池120座,户用三格化粪池1.6万座,户用沼气池8万口,乡村公厕450个,户用厕所13.8万个。二是与文化振兴相结合,引领绿色低碳生活。在全县积极开展五好家庭、最美家庭、生态村、生态乡镇、幸福美丽新村评选活动,强化宣传教育和环保意识培育,引导村民养成绿色消费、低碳生活的好习惯。全县共评选出五好家庭1.1万户、最美家庭200余户、生态村近200个、生态乡镇20个、幸福美丽新村430个。三是与产业振兴相结合,促进群众增收致富。加大农村生活污水治理基础设施建设,带动人居环境全面改善,助推生态产业高质量发展,特色休闲农业观光旅游、川北民宿、网红村发展迅猛,让村民吃上“生态饭”。据不完全统计,全县建成现代农业园区19个,民宿酒店、农家乐300多家,年接待游客43万人次。红心猕猴桃、中药材、健康养殖“三大百亿”产业产值达80亿元以上,成功承办全国产业扶贫现场观摩会和全省现代农业园区建设现场会。

饮水安全保障有力

苍溪县投入资金3.1亿元,高标准建成县城“双水源、互备用”供水模式,有效解决县城及周边20万群众饮水安全。对全县58个乡镇集中式饮用水水源地进行“大体检、大排查”,采取“一张清单定责、一套班子推进、一纸图表作战”的方式,对排查出的问题全力以赴依法依规整改。先后完成了伏家沟水库等2个“千吨万人”以上乡镇集中式饮用水水源地问题整改销号,加快推进29个“千吨万人”以下乡镇集中式饮用水水源地问题整改,确保乡镇饮用水水源地环境安全及水质安全。

目前,全县饮用水源保护区规范化建设实现全覆盖,水源地环境问题整改销号率达100%,饮用水源水质达标率达100%。

向文 何龙 文/图

手记

苍溪县委、县政府高度重视,将水源地整治项目纳入“一把手工程”,健全领导体系、细化工作方案,形成无缝衔接工作机制推进工程建设高质量高效。

广大群众切身感受到,现在饮水更安全了、公园和绿化的面积更多了、县城发展更有潜力了。这些点点滴滴的变化反映出全县各部门齐心协力共同创建美好家园所做出的成绩,也不断提供更多的优质生态产品满足人民美好生活需要,老百姓也在不断优化的城市环境中感受到实实在在的幸福感和获得感。苍溪县将继续把农村环境综合整治作为实施乡村振兴战略的重要抓手,坚持全域性谋划、关键处落子、实效上求显,助推县域经济高质量绿色发展,实现富民强县。



苍溪县五龙镇饮用水水源地(伏家沟水库)



苍溪县饮用水源取水口