疫情影响进一步减弱 经济运行平稳回升

四川人力资源市场供求总量环比大幅增加 供求基本平稳

本报讯（记者 赵蝶）昨日，记者从四川省人社厅获悉，2020年四季度，四川省本级及21个市（州）公共人力资源市场发布岗位73.62万个，同比增加5.71万个，增幅为8.42%，环比增加10.86万个，增幅为17.3%；登记求职46.14万人，同比减少4.66万人，减幅为9.18%，环比增加3.62万个，增幅为8.51%。求人倍率（岗位需求数/求职人数）为1.60，同比上升0.26。

从四川省人力资源市场供求总体情况看，疫情影响进一步减弱，经济运行平稳回升，各行业用工需求持续增加，待业人员求职意愿强烈，人力资源市场供求总量环比大幅增加。求人倍率显示人力资源市场总体供求基本平稳。

用人单位岗位需求持续增加

从产业需求看，第三产业相比第一、二产业提供了更多的就业岗位，岗位需求比重占整个人力资源市场需求总量的50%以上；就该季度而言，第二产业用工需求同比、环比均有较大增幅。该季度，第一产业岗位需求比重为2.55%，同比下降1.02个百分点，环比下降0.03个百分点；第二产业岗位需求比重为41.6%，同比上升6.83个百分点，环比上升3.57个百分点；第三产业岗位需求比重为55.85%，同比下降5.81个百分点，环比下降3.54个百分点。

从行业看，第二产业中的制造业和第三产业中的居民服务、修理和其他服务业岗位需求占比较大，分别为32.06%和8.98%。制造业岗位需求的大幅增加（同比、环比分别上升5.34和2.25个百分点）直接拉动了第二产业用工需求比重。交通运输、仓储和邮政业用工需求恢复较快，需求比重同比、环比均有较大增幅，分别上升1.85和0.62个百分点。

从专业需求看，该季度用人需求排名前五的专业分别为：电子电气类、计算机科学与技术类、土建类、市场营销类、医学类专业。其中，材料类、计算机科学与技术类专业岗位需求比重同比分别增长4.15和2.63个百分点。

从职称和技能等级看，专业技术（技能）岗位需求数少于普通工作岗位，但需求比重呈增长态势。数据显示：该季度，用人单位对职称或技能等级提出明确要求的岗位需求比重为21.62%（其中：技能等级占10.29%，职称占11.33%），同比、环比分别上升5.63和3.8个百分点；普通工作岗位需求比重为78.38%。

待业人员求职意愿强烈

从年龄分布看，25-34岁求职者是人力资源市场的求职主体，16-24岁求职者求职比重同比、环比均有大幅增长。该季度，16-24岁求职者占求职总数的26.77%，同比、环比增幅分别为7.12%和8.89%；25-34岁求职者比重最大，占求职总数的34.98%；35-44岁求职者占求职总数的21.49%；45岁以上求职者占求职总数的16.76%。

从学历分布看，进入人力资源市场的求职者文化程度有所提升，大学及以上学历求职者求职比重同比、环比均大幅提高。该季度，初中及以下文化程度求职者占求职总数的27.03%；高中学历（含职高、技校、中专）求职者占求职总数的22.48%；大专学历求职者占求职总数的25.58%；大学学历求职者占求职总数的22.75%；硕士及以上学历求职者占求职总数的2.15%；大学及以上学历求职者求职比重同比、环比分别上升8.07和3.14个百分点。

从所学专业分布看，求职人数排名前五的专业分别是：电子电气类、计算机科学与技术类、土建类、市场营销类、医学类。

从职称和技能等级看，进入人力资源市场的求职者中，拥有职称或技能等级的求职者仍属“稀缺资源”，但占比呈上升态势。该季度，拥有职称或技能等级的求职者仅占求职总数的25.53%，求职比重同比、环比分别上升7.38和7.1个百分点；无职称或技能等级的求职者占求职总人数的74.47%。

人力资源市场总体供求基本平稳

用求人倍率指标衡量求职者与用人单位岗位需求匹配程度，结果显示：

从职称或技能等级分类看，人力资源市场结构性矛盾依然存在，特别是有职称或技能等级的人才供求缺口仍然较大，专业技术（技能）人才较为抢手。该季度，有职称或技能等级的求人倍率均高于2.25，特别是职业资格一级（技能等级：高级技师）求人倍率高达4.02。

从专业分类看，专业供求基本平衡，供求总量较大的专业求人倍率基本保持在1左右。该季度，人力资源市场中供求总量排名前五的专业分别是：电子电气类、计算机科学与技术类、土建类、市场营销类、医学类，求人倍率分别为：1.51、1.57、1.31、1.50、1.08。

从年龄分组看，人力资源市场供求基本平衡，用人单位更倾向于招聘25-34岁有一定工作经验的求职者。该季度，各年龄阶段求人倍率基本保持在1左右，其中，25-34岁的求人倍率为1.79，相对较高。

从文化程度分组看，人力资源市场供求基本平衡，大专学历求职者找到适合自己工作的机会相对更多一些。该季度，各学历层次求人倍率基本保持在1左右，其中，大专学历求人倍率为1.90，相对较高。

四川外贸出口 在全国占比上升至2.6%

进出口额、出口额、进口额均居全国前10强

本报讯（记者 赵蝶）昨日，记者从四川省商务厅外贸处获悉，2020年，四川货物进出口额首次突破8000亿元，达到8081.9亿元，同比增长19%；以美元计是首次突破1000亿美元大关，达1066.9亿美元。其中出口4654.3亿元，增长19.2%；进口3427.5亿元，增长18.8%。全国进出口、出口、进口增幅分别为1.9%、4%、-0.7%。四川进出口额、出口额均居全国第8位，进口额居全国第10位；进出口增幅位居全国第2位。

近年来，四川外贸在省委省政府推动成渝地区双城经济圈建设、“一干多支、五区协同”“四向拓展、全域开放”等战略指引下，加快西部陆海新通道建设，巩固外向型产业发展优势，深化市场多元化布局，外贸发展潜能不断释放，呈现五大亮点成绩：

一是规模翻番，2020年全省进出口规模较2016年翻了一番。二是位次跃升，2020年进出口规模从2016年全国第12位历史性地跃升到第8位；其中出口规模从2016年全国第15位跃升到第8位。三是结构优化，出口在全国占比上升至2.6%，在西部地区领先地位进一步巩固。四是外贸依存度有所提升，全省对外贸易依存度上升到16.7%，较上年提高2.2个百分点。五是队伍壮大，全省进出口实绩企业数近6000家，近5年年均增长超400家。

会理县城关第一小学 开启教师“充电”模式

为不断加强学校师资队伍建设，增强教师的整体综合素质，近日，会理县城关第一小学举行了为期3天的教师校本研修培训活动。

本次培训以“落实校本研修，提升育人能力”为主题，包括专家专题讲座、外出培训教师分享会、校级专题讲座、教师自主交流学习会等多种形式。培训中，会理县人大常委会委员、教科文卫委员会主任李存如为老师们带来了一堂别开生面的教师礼仪知识讲座。他结合教师的职业特点，用生动风趣的语言、鲜活生动的实例，从什么是礼仪、礼仪常识以及如何提高修养与礼仪等方面给老师们上了一堂精彩的文明礼仪知识课，实现了知识性与趣味性的完美结合。

随后，外出培训教师精心准备交流内容，与全校教师共学习、共分享、共成长；校长围绕赴杭州师范大学培训学习，结合学校实际情况，分享了今后如何进一步抓好学校管理和提升教育教学质量；副校长结合学校实际，从教育教学和教师成长两方面为教师带来“从心出发·践行致远”的分享交流。

最后，两位老师分别带来专题讲座《小学班主任管理工作浅谈》《爱心点燃希望·对症才有良方》。他们结合多年教学经验和班级实际情况，为在座教师传递经验：只要老师有爱心，建立起学生的自信心，培养学生良好的学习习惯，现状一定能够得到改变。 **康慧仁 董长霞**

青年志愿者给留守老人和儿童送温暖

1月30日，四川省广安市前锋区青年志愿者在代市镇长伍村1组，与留守老人毛福蓉一家人交流。

春节将至，广安市前锋区青年志愿者带着大红灯笼、中国结、春联和年货及一片爱心，走村窜户看望慰问因疫情不能返乡过年的在外务工人员的父母和子女，为留守老人、留守儿童送去新春祝福。

据悉，广安市前锋区为减低疫情传播风险，在逐一联系外出务工人员、动员他们原地过年的同时，对其家庭实行党员干部联系制、青年志愿者帮扶制，分别开展看望慰问服务活动，缓解留守老人、留守儿童的思亲之苦、团年之念。**张启富 特约记者 邱海鹰 摄**

聚焦创新创业 创新开展活动

四川省海外高层次人才服务团创新创业示范成效明显

本报讯（记者 赵蝶）昨日，记者从四川省人社厅获悉，2020年，四川省人社厅积极推动“大众创业、万众创新”，深入实施创新驱动发展战略，创新开展四川省海外高层次人才服务团创新创业示范活动，大力促进现代工业、现代农业、现代服务业高质量发展。

活动成效明显。2020年，清华大学、四川大学华西医院、中科院成都分院等高校、医院、科研院所和企业的百余名海外高层次人才和专家参与活动，解决技术难题和突出问题4772个、举办讲座244场次、现场示范1965场次、专题辅导87次，为基层培训创新创业人才6万余人，参团海外高层次人才与项目单位签订了长效帮扶协议。

聚焦创新创业。坚持以企业、产业需求为靶向，围绕“5+1”现代工业体系、“4+6”现代服务业体系、“10+3”现代农业体系，打造数字经济发展高地，深入实施乡村振兴战略，实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，促进企业、产业发展。

突显海归优势。海外高层次人才普遍拥有开阔视野，掌握世界先进技术，在创新创业方面具有明显优势，每名参团专家都具有海外留学或工作背景，四川省海外高层次人才服务团被媒体称为“海归天团”。

帮扶“高精尖缺”。重点围绕电子信息、智能制造、生物医药、航空航天、基层治理、公共医疗等领域，开展对口帮扶，有效地弥补了地方“高精尖缺”高端人才匮乏的短板，极大地激发了创新创业者的干事热情，成功地推动了海外高层次人才与经济社会发展深度融合。

用“真心、诚心”换取“放心、安心”

四川阿坝州黑水县重视离任村干部安置 促进农村经济持续发展

本报讯（记者 赵蝶）昨日，记者从黑水县融媒体中心获悉，黑水县高度重视离任村干部安置工作，提前思考谋划，在深入调研的基础上，健全“三项制度”，积极做好管理服务和思想引导，确保离任村干部“离职不离心”。

建立谈心谈话制度，在思想上打好“预防针”。积极开展“一谈话一承诺”工作，以“一对一”“一对多”等方式开展谈心谈话8635人次，宣传换届政策，教育引导遵守换届纪律，正确对待“去”与“留”。签订《严肃换届纪律承诺书》461份，明确公平公正参加选举，并接受广大党员干部、村民的监督。

建立定期走访制度，在心理上吃下“宽心药”。定期走访离任村干部，及时了解合理诉求和生产生活困难。各乡镇驻村干部、第一书记采取“谈、访、问”等方式，深入24名离任村干部家中交心谈心，帮助解决困难22件，用“真心、诚心”换取他们的“放心、安心”。

建立监督参与制度，在工作中提供“就业岗”。发挥离任村干部的“余热”和“潜能”，用其所长，“量身定岗”，共安置公益性岗位13个，引导离任村干部参与村级治理。鼓励离任村干部领办产业，支持自主创业11人，发挥示范带动作用，促进农村经济持续发展。

相关新闻

黑水县104个村（社区）顺利完成党组织换届选举

四川黑水县坚持以“选好书记、配强班子、凝聚共识、激发活力、推动发展、维护稳定”为目标，按照“333”工作举措，全县104个村（社区）顺利完成党组织换届选举。345名组织认可、群众满意的党员进入新一届村（社区）党组织。

此次选举共选出村（社区）党组织书记104名，其中，新任32名、继任70名、下派兼任2名；退役军人15名，占比14.4%；大中专毕业生14名，占比13.5%；致富带头人18名，占比17.3%；优秀农民工11名，占比10.6%；外出务工经商返乡人员7人，占比6.7%。新任党组织书记平均年龄45.2岁，较上一届下降3.3岁；高中及以上学历占30.8%，比上一届提高9.2%，实现党组织书记年龄、学历“一升一降”。

抓谋划，“三个提前”夯实换届基础。一是提前做好班子分析。以村社为单位，按照“好干部”的标准，制定104份村级干部初步人事方案，形成“黑水县村社“两委”干部综合分析研判表”，为选优配强村社干部提供可行的参考。二是提前做好监督审计。围绕村社集体经济、集体资金、集体资源的使用情况，开展审核审查，并公示结果。县级组成法纪监督组，指导乡镇对村（社区）全覆盖开展“三资”清理和离任审计工作，形成“三资”清查报告119份，为推进选举工作创造了良好条件。三是提前做好风险排查。整合各层各类工作力量，化解各类矛盾138件。围绕一时难以化解的问题和矛盾，梯次划分“高中”风险等级，对47个重点难点村，制定“一村一案”“一村一策”整治方案，召开县级层面分析研判会3次，发送整改工作提示单9份，跟踪督促，限时完成整改问题78项。

抓保障，“三个到位”规范换届程序。一是组织领导到位。建立“1+5+15”工作体系。成立由县委书记任组长的换届工作领导小组，设置5个专项工作组及15个驻乡镇指导组，深入各乡镇开展指导和督导332人次，为换届工作保驾护航。二是培训宣传到位。围绕严肃换届纪律、规范换届程序、把控信访稳定等方面进行专题培训40余次，参训人员480人次，印制发放《换届工作手册》400余册。通过微信、横幅、党员远程教育平台等多形式进行宣传和发动，营造党员群众积极参与和支持换届选举的良好氛围。三是信访结案到位。建立县乡信访接访结案机制，畅通信访举报渠道，做到有访必接、有案快查快处。目前，共接到匿名来信10封、实名1封，都及时给予了解释、答复和办理，办结率100%，为换届选举提供了良好的环境。

抓重点，“三个严格”把牢换届关口。一是严把人选标准关。按照党员推荐、群众信任推荐、乡镇党委研究推荐的原则，推选出461名党组织成员候选人初步人选，围绕“十二类”负面情形开展资格联审，先后召开2次县级层面的联审会，3个不合格人员被取消参选资格。组建4个考察组会同乡镇党委，同步对党组织成员候选人初步人选全覆盖进行考核考察，开展民主测评107场次、个别谈话4565人次，2人因民主测评、党员群众支持率低，取消村支部书记候选人预备人选参选资格，从源头上把好村干部入口关。二是严把疫情防控关。结合实际印发《一指南一通知》，逐村制定疫情防控预案，对返县参加选举的466名党员，建立信息台账。定点对返县党员进行核酸取样检测，共检测返县党员293人次。认真落实物资储备、会场布置、场地消杀、个人防护等各项防疫举措，确保换届选举顺利推进。三是严把换届纪律关。紧盯民主推荐、党员大会、投票选举等关键节点，对换届全程监督，杜绝拉票贿选、干扰破坏选举等违纪违法行为发生。围绕“七个必谈”开展全覆盖谈心谈话635人次。组织党员签订严肃换届纪律承诺书3000余份，候选人签订参选承诺书461份，组织已当选的104名村（社区）党组织书记在党旗下向党员、群众承诺践诺，为换届选举营造风清气正的良好环境。

德阳市旌阳区 一批“文明诚信经营户”“优秀企业”及先进个人受表彰

□杨梅 熊虹 本报记者 李鹏飞 文/图

近日，四川省德阳市旌阳区民营企业协会、旌阳区个体劳动者协会召开2020年度工作总结和先进表彰（通报表彰）会。会议总结了2020年度特色、亮点工作，展望了新一年重点工作。旌阳区委常委、统战部部长周立，德阳市民经个体协会秘书长雷保顺，旌阳区市场监管局党组成员、副局长龙波，旌阳区总工会党组成员、副主席张敏出席会议并讲话。

据了解，2020年，在各级党委、政府的关怀领导下，旌阳区民营个体协会广大会员以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极践行团结实干的企业精神，爱国敬业，诚信守法、创业创新，奉献社会，为旌阳区经济社会发展作出了重要贡献；旌阳区民营个体协会全体协会干部、工作人员在旌阳区市场监管局、区总工会的指导下，积极发挥党和政府联系广大民营企业和个体工商户的桥梁纽带作用，在政策宣传引导、参与疫情防控、助力创城创卫、推进非公党建、服务会员发展、加强自身建设等方面做了大量卓有成效的工作。

因新冠肺炎疫情防控工作需要，旌阳区民营个体协会今年采取通报表扬的形式，对160户“文明诚信经营户”和63户“优秀企业”以及54名先进个人进行了通报表彰，希望通过优秀评比活动营造良好营商环境，促进民营经济发展。

会上，周立肯定了旌阳区民营个体协会工作，对奋斗在一线的协会干部表示敬意。周立表示，旌阳区经济的发展离不开企业和个体工商户的贡献。在脱贫攻坚的道路上、在创城迎卫的工作中，协会干部及工会组织始终发挥着重要的作用。他希望旌阳区民营个体协会在新的一年中，找准方向、坚定方向，积累经验，提升自身管理水平，正面引领会员为经济发展谱写新的篇章。