

# 教育部发文规范课外读物进校园 列出12条负面清单

日前,教育部印发了《中小学课外读物进校园管理办法》(以下简称《办法》)。记者从近日召开的教育部新闻发布会上了解到,《办法》列出了不得推荐或选用为中小学课外读物的12条负面清单,戏说党史、国史、军史,危害国家安全,存在科学性错误,违规植入商业广告,有违公序良俗等读物均被纳入负面清单。

教育部教材局局长田慧生表示,课外读物作为育人的重要载体之一,在增长学生科学知识、开阔视野、增强综合素质等方面发挥着重要作用。但目前市场上的课外读物鱼目混珠,良莠不齐,个别质量低劣,存在思想性、科学性、适宜性问题的课外读物流入校园,扰乱了正常的教学秩序。因此,需要建立中小学课外读物进校园的“防火墙”,明确标准

要求,规范课外读物进校园程序,防止问题读物进入校园(含幼儿园)。

根据《办法》,这12条负面清单包括:违背党的路线方针政策,污蔑、丑化党和国家领导人、英雄人物,戏说党史、国史、军史的;损害国家荣誉和利益的,有反华、辱华、丑华内容的;泄露国家秘密、危害国家安全的;危害国家统一、主权和领土完整的;存在违反宗教政策的内容,宣扬宗教教义、教义和教规的;存在违反民族政策的内容,煽动民族仇恨、民族歧视,破坏民族团结,或者不尊重民族风俗、习惯的;宣扬个人主义、新自由主义、历史虚无主义等错误观点,存在崇洋媚外思想倾向的;存在低俗媚俗庸俗等不良倾向,格调低下、思想不健康,宣扬超自然力、神秘主义和鬼神迷信,存在淫秽、

色情、暴力、邪教、赌博、毒品、引诱自杀、教唆犯罪等价值导向问题的;侮辱或者诽谤他人,侵害他人合法权益的;存在科学性错误的;存在违规植入商业广告或变相商业广告及不当链接,违规使用“教育部推荐”“新课标指定”等字样的;其他有违公序良俗、道德标准、法律法规等,造成社会不良影响的。

田慧生介绍,学校是进校园课外读物推荐责任主体,负责组织本校课外读物的遴选、审核工作。进校园课外读物原则上每学期推荐一次,推荐程序应包括初选、评议、确认、备案等环节。欠发达地区规模较小的学校,可由上级教育行政部门负责推荐。

“进校园课外读物推荐目录要向学生家长公开,坚持自愿购买原则,禁止强制或变相强制学生购买课外读物,学校

不得组织统一购买。”田慧生强调。

教育部教材局一级巡视员申继亮在接受采访时表示,《办法》给学校和老师推荐课外读物提供了标准,只要符合这些要求,就可以大胆推荐。要把在读书方面表现突出的单位和个人,纳入到各级各类相关的表彰之中,鼓励大家建立一个激励阅读的机制。

“一方面要规范、要把关,另一方面还要给大家创造一个鼓励读书的环境和条件。”申继亮说。

记者了解到,《办法》还明确提出,任何单位和个人不得在校园内通过举办讲座、培训等活动销售课外读物。学校要明确捐赠课外读物来源,由学校或上级教育行政部门进行审核把关,明确价值取向和适宜性把关要求。

据人民网



## 整合多地旅游资源 促进人社事业协同发展

□本报记者 马工枝 文/图

为推动成渝地区双城经济圈建设和成渝地区双城经济圈建设,近日,由成都市人社局主办、成都市人社局、成都市人才服务中心、都江堰市人社局承办,重庆市沙坪坝区、大足区、南川区,四川省中江县、仁寿县、乐至县、汶川县等地人社局协办的“2021·中国都江堰清明放水节暨巴蜀文化走廊同城发展(都江堰)旅游人才主题招聘活动”,在成都都江堰市就业和社会保障综合服务中心拉开帷幕。

招聘活动当日,现场人头攒动、热闹非凡,既有求职者对好工作、好岗位的期盼,也有招聘企业对拔尖人才和急需人才的渴望。截至记者发稿时,2021·中国都江堰清明放水节暨巴蜀文化走廊同城发展(都江堰)旅游人才主题招聘活动,累计吸引各类求职人员1500余人前往现场应聘,现场达成意向性协议200余份,发放各类宣传资料2200余份,为涉旅企业和广大求职者提供了良好的人岗对接平台。

本次活动旨在通过巴蜀文化走廊平台,整合多地旅游资源,促进人才合理自由流动,提升人力资源协同发展水平,实现企业人力资源需求精准保障,促进多地区人社事业协同发展。此次招聘活动重点突出旅游人才主题,搭建“线上”网络和“线下”现场招聘平台,招聘会现场,来自成都市、重庆市、德阳市、眉山市、资阳市、阿坝州等地130余家涉旅企业参加活动,提供就业岗位5304个,涉及文化、旅游、民宿、酒店管理等领域。线上活动除都江堰人社、都江堰市人力资源市场和都江堰人才网微信APP实时开展外,成都人才网、成都公共招聘网,以及大足智慧就业、仁寿县人力资源市场网、乐至人才网、中江找工作、汶川县公共就业招聘网等网站和手机APP同步组织开展,当日线上招聘浏览量达到1万人次以上。

同时,为持续发挥巴蜀文化走廊人社协同作用,全力跑好人社服务加速度,努力把人社事业同城发展推向更高层次、更大范围、更广领域。在成都市人社局的组织下,还现场邀请到了来自巴蜀文化走廊的部分区县人社负责人,就巴蜀文化走廊“七地”人社事业协同发展和劳动监察仲裁主题,同步召开专题座谈会。座谈会上,各地人社局相关负责人就加强区域合作、推进人社事业互利互惠事宜进行了交流发言,签署了《2021·巴蜀走地人社事业“七地”同频发展备忘录》,并交换了“巴蜀文化走廊人社事业“七地”同频发展连心卡”,努力探寻跨区域交流合作新思路。



## 参观法治教育基地 当文明守法好学生

李佳 特约记者 张国盛 摄

近日,四川省广安市广安区人民检察院未成年人检察部组织广安市第一外国语学校学生,来到广安市检察机关青少年法治教育基地开展参观教育活动。同学们通过现场听取检察官宣传讲解、观看视频和实物等方式,详细了解了与青少年相关的法律法规知识,感受法律的权威和尊严。大家纷纷表示将从自己做起,从现在做起,自觉遵守法律,做一名知法、懂法、守法的小公民。

## 四月十六日起网上报名 上半年四川省属事业单位招考

本报讯(记者 赵琳)记者从四川省人社厅获悉,根据招考日程安排,今年上半年四川省属事业单位新进人员公开招聘公告,于4月7日在四川省人社厅网站人事考试专栏发布,4月16日—20日在网上报名,公共科目笔试时间暂定于5月15日。此次公招涉及30个省级部门(单位),3个中央在川单位。

据悉,根据四川省人社厅会同省委组织部联合下发的《关于做好2021年省属事业单位新进人员公开招聘工作的通知》,计划今年5月和12月分两次组织省属事业单位公开招聘工作。

为做好2021年省属事业单位新进人员公开招聘工作,近日,四川省人社厅组织召开了省属事业单位公开招聘专题培训会,对上半年省属事业单位公开招聘工作进行了业务培训,重点对公招公告(方案)拟制、招聘岗位要求和专业设置等内容进行了详细讲解,对做好组织实施中的考务、资格审查、面试等相关工作提出了具体要求,强调各有关部门(单位)要提高政治站位,加强领导,精心组织,履职尽责,在做好疫情防控前提下,确保公开招聘工作平稳顺利实施。

## 闪耀于巴山深处的“明珠” ——中国工商银行四川分行达州万源支行客服经理黄玲

□贾龙翔 本报记者 丁明海

她是业务上的“百科全书”,个金、对公,无不精通;她是客户心中的“黄大姐”,面对客户都能有问必答,有答必果;她是贫困儿童心中的“黄妈妈”,每次下乡扶贫,都会给她的“孩子们”带去书籍,帮他们辅导功课;她也是同事心中的“黄老师”,将自己在工作中总结的诀窍和技巧倾囊相授,毫不保留。

她就是四川达州万源支行的黄玲,从储蓄到出纳,从会计到客服经理,27年的岁月悄然流逝,始终如一的是她的敬业和专注,与时俱进的是她的品质和精神。她曾获总行点钞技术多指、机点1级技术能手称号及点钞单指2级能手殊荣,多次被评为达州地区先进工作者。她工作上爱岗敬业,扶贫路上古道热肠,学习上海人不懈,如同一颗明珠闪耀在大巴山深处。

### 她是客户眼中的“黄大姐”

已经在一线工作近30年的黄玲,经过岁月的洗礼,白发早生,皱纹渐长,但她的内心却一直充满着奋战一线的热情。多年来,她一直秉承“心中存大、眼中有小、手中见细”的信念,事无巨细为客户着想,把点滴小事做好。许多客户一进网点就会说:“我找黄大姐”“我要黄大姐为我办理业务”……长此以往,“黄大姐”便成了客户口中亲切的称呼。

有一天,客户李先生来网点办理取款业务,匆匆地走了,把一万元留在了柜台上。黄玲发现后,第一时间电话联系客户,通讯未果后马上询问来往的客户是否与李先生相识。就在她查询到疑似客户的家庭地址准备上门时,李先生返回网点,二人会心一笑,黄玲将遗失的现金交还,送不断道谢的李先生出了大门后,随后又投入到了新的工作中。

还有一次,一名干杂批发商准备

向他行转款300万元。黄玲了解这一情况后,送问候、话家常、聊优惠,并灵活地为其推荐了商友卡,介绍工行的结算优势。她的热情和专业感染了客户,客户立刻在工行开了一张商友卡,之后更是在黄玲日常细心地维护下,成功发展为工行私人银行客户。她为客户带去满意的同时,也为客户创造了价值。

“客户是我们的朋友,永远也不要说不。”这是黄玲质朴而纯粹的座右铭。无论工作多么繁忙,营业厅里的客户流量有多大,总能见到她亲切的微笑,听到她热情的解答,客户也总愿意到她的柜台办理业务。在基层多年,黄玲不断了解和反馈客户的差异化需求,不断追寻客户和业务发展的平衡点,以优质服务为根本,以大胆创新为导向,以无私奉献为准则,用行动赢得客户信任,在平凡岗位上演绎出不平凡的精彩。

### 她是贫困儿童口中的“黄妈妈”

万源市属国家级贫困县,是总行定点扶贫点,而辖内的万源支行承担着业务发展和脱贫攻坚双重任务。在扶贫工作中,黄玲作出了突出的贡献,她帮扶的贫困户的孩子们,都亲切地称呼她“黄妈妈”。

每月一次的下乡扶贫之旅,黄玲都会给她的“孩子们”带去书籍、水果、慰问品,给孩子们辅导功课,教导他们用心读书,走出大山。此外,黄玲还积极给贫困家庭讲解社保、医保知识,帮助他们办理行社保卡,帮助他们争取享受低保、高龄补贴等惠民政策。

扶贫路上,黄玲保有一颗爱心,更为大山里村民们无法享受到便捷的金融服务而担忧。为改变这一现状,每次下乡,她不是到村头的副食店宣传工行的商户二维码,就是到村里的养猪大户家宣传养殖贷、致富创业贷等普

惠助农产品,还去为镇上的群众免费办理ETC,常常从天亮走到天黑。“工行的服务真的太贴心啦!”黄玲的热心让当地村民交口称赞。

### 她是同事们心中的“黄老师”

作为四川达州分行少有的五星级客服经理,黄玲不仅自身素质过硬,更坚信“一花独放不是春,百花齐放春满园”。为了帮助新员工迅速提升业务技能,她化身业余教员,不厌其烦地示范、深入浅出地总结,用真诚引领一颗颗行内的“新星”。

“同事于我,亲如手足。”黄玲说。日常生活中,只要是同事需要帮助,她总是冲在最前面。同事家人生病,她积极组织看望;同事有急事缠身,她放弃休息、顶岗补位。她手把手教年轻同事学交际舞,也面对面开导同龄人,抚平他们生活中的创伤。

近年来,网点新岗位体系持续深化,客服经理岗位职贵不断拓宽。黄玲积极适应发展新变化,主动调整工作状态,以实际行动彰显了五星级客服经理的责任与担当。为紧跟银行业务的发展,她勤学苦练,认真学习,老练却干净的工作笔记,里面记录的是工行20余年的业务发展历程。此外,她还很好地平衡了家庭与工作的关系,女儿以优异成绩考上了国内重点大学,丈夫被评为达州地区最美交警,这个幸福美满、充满正能量的家庭,也被市分行工会评选为“最美家庭”。她的人格魅力感染了全家人,在她的努力下,全家都在追梦的道路上绽放着别样的光彩。

27年,足以改变人的容颜;27年,可以见证工行的发展。黄玲这颗闪耀的巴山明珠,在万源这片地,一扎根便是27年。她始终保持自己的初心,从未停下前进的脚步,在客服经理平凡的岗位上创造了不平凡的精彩人生。

## 超700家用人单位 2万多个岗位 2021成都春季大型人才招聘会暨“蓉漂人才荟”青年人才招聘会举行

□本报记者 马工枝 文/图



近日,由成都市人社局主办、成都市人才服务中心承办的2021成都春季大型人才招聘会暨“蓉漂人才荟”青年人才招聘会在成都世纪城新国际会展中心举行。

作为今年首次在会展中心举行的大型人才招聘会也是成都市新春以来规模最大的人才交流活动,据了解,当天参会单位共701家,提供就业岗位26556个,岗位平均月薪7421元。根据现场调查问卷显示,本场招聘会参会单位意向达成率34.5%,招聘效果满意度96.9%;求职人员求职效果满意度99.4%。

本场招聘会参会用人单位中,共有世界500强企业19家、中国500强企业21家、成都100强企业100强企业29家、东进战略企业43家,涉及生产制造、房产建筑、商贸物流、教育培训、金融保险等多个行业。据统计,按本场招聘会参会单位行业排名前五位的分别是:制造业、科学研究和技术服务业、租赁和商务服务业、批发和零售业、软件和信息技术服务业。按招聘岗位需求人数排名前五位的分别是:市场营销/客服/售后支持类、教育/咨询/法

律/翻译类、生产/质检/技工类、房地产/建筑装饰/物业类、机械/汽车/电气类。其中,八成以上岗位针对大专以上学历毕业生,六成以上岗位不设工作经验限制。

此外,招聘会现场还开设了12333人社政策、公共人才服务、党组织关系接转和法律咨询窗口,由成都市人才服务中心、成都市人力资源和社会保障宣传咨询中心安排6名工作人员,现场为招聘和求职人员提供面对面咨询。现场设立“成都人才云服务区”,配备20套人才自助服务系统和3台简历自助打印设备,为求职者打印简历1995份,同时还免费发放公共人才服务指南、高校毕业生就业创业服务指南和社保服务办理须知等相关资料。

同时,本次招聘会还在成都人才网同步推出“成德眉资同城化”网络招聘专场,由四地人社部门共同组织关键领域、重点产业中的龙头企业、优质企业参会在线揽才。网络招聘会将持续到4月底,求职者可登录成都人才网(www.rc114.com)或官方微博公众号查看招聘单位和岗位信息,进行在线求职。