

四川省全面推动重点项目加快实施

700个重点项目完成投资4480.3亿元 完成率超七成

本报讯(记者 赵蝶)记者昨日从四川省重点项目领导小组办公室获悉,今年以来,四川省认真贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府决策部署,全面统筹疫情防控和重点项目建设,强化联动协同、协调调度、要素保障、督导通报和综合金融服务,推动全省重点项目加快实施,为四川“十四五”开好局起好步提供坚实支撑。1—7月,700个省重点项目完成投资4480.3亿元,年度投资完成率73.6%,比2020年同期提高7.7个百分点,比2019年同期提高9.2个百分点。

电。多态耦合轨道交通模式试验平台、柔性基底微纳结构成像系统研究装置、民航科技创新示范区(一期)工程等“新基建”项目加快建设。

重创新,新兴产业项目加快布局。坚持把项目作为推进全面创新改革试验、推动新旧动能转换的重要抓手,系统谋划推动一批重大创新平台、重点创新产业项目,增强创新源头供给,引领带动高技术产业提质增效。成都京东集团西南基地等项目竣工投产,四川时代动力电池、成都新都区航空零部件制造基地等项目加快推进,南充市临江新区电子信息产业园、川南新材料产业基地等项目开工。

及科创城等项目加快推进,四川大学华西医院锦江院区、四川长征干部学院泸州四渡赤水分院古蔺校区等项目开工建设。

优环境,生态环保项目提速建设。牢固树立“绿水青山就是金山银山”发展理念,坚持生态优先绿色发展,筑牢长江黄河上游生态屏障,统筹推进碳达峰碳中和,狠抓污染治理和资源循环利用。成都市东安湖改造工程等项目竣工,成都环城生态区生态修复工程(二期)、德阳市高新区水系综合整治、峨眉河流域水环境综合治理等项目加快建设,阆中古城水环境综合治理等项目开工。

实、质量可靠,促进省财政资金有效合理利用。近日,四川省自然资源厅组织评选出巴中、达州等10个市(州)37个2021年度省投资土地整治项目。预计37个项目总投资6.56亿元,新增耕地1.58万亩。

加强组织领导。分管厅领导牵头把关,组织相关处室、直属单位和有关专家成立优选评审专班,集中开展项目优选评审工作。

制定优选规程。研究制定《2021年省级投资土地整治项目规划设计成果的规范要求》《专家意见评审细则》,推动2021年省投资优选土地整治项目规划设计科学规范,重点突出新增耕地可追溯、可跟踪、可核实,以满足项目区农业产业化、规模化、现代化发展需要。

让“蓉漂”安居乐业

成都市灵活就业人员可在手机端参缴住房公积金

□本报记者 李艳

16日上午,成都市灵活就业人员参加住房公积金制度试点正式实施通气会在成都召开。即日起,成都灵活就业人员可通过“天府市民云APP-公积金服务”,足不出户在手机端完成公积金缴存。现场,成都住房公积金管理中心还就成都市灵活就业人员参加住房公积金制度试点缴存、提取和贷款等相关政策进行了解读。

“7x24小时”线上办理 缴存更方便

8月16日上午9:00起,灵活就业人员可通过天府市民云APP办理住房公积金开户登记、缴存等业务。那么哪些人可以参加灵活就业缴存呢?

据《成都市灵活就业人员参加住房公积金制度试点缴存管理实施细则》规定:年满16周岁不满65周岁、具有完全民事行为能力或被视为具有完全民事行为能力、个体工商户及其雇工、非全日制工作人员、新就业形态人员等可申请参加灵活就业缴存。

息贷款。灵活就业人员缴存满12个月及以上,符合国家和本市房地产调控政策规定等条件,在购买成都市自住住房时,即可向成都公积金中心申请公积金贷款。单缴存人最高贷款额度为40万元,双缴存人最高贷款额度为70万元。二是购买住房、住房贷款还本付息、租赁住房可提取缴存资金。灵活就业人员缴存公积金提取十分灵活简便,只要存储满12个月的资金即可提取,且所有提取均通过线上办理,实现提取零资料化。三是在国家规定的住房公积金存储利率基础上,缴存人还可享受缴存补贴。四是缴存人还可以按规定享受个税扣除。

覆盖300万灵活就业人员 让“蓉漂”安居乐业

本次制度试点充分考虑灵活就业人员的实际情况,既没有缴存时间的限制,也没有缴存金额、笔数等条件限制。为更好地服务灵活就业人员办理住房公积金缴存业务,市民可通过线上渠道实现7x24小时缴款。就是说只要符合条件的成都灵活就业人员,可在任意时间办理缴存,不受工作时间和节假日限制。

依托“天府市民云”平台,成都实现灵活就业人员住房公积金业务掌上通办,方便灵活就业人员足不出户、随时随地线上办理住房公积金业务。

享受四项政策福利 最低3.25%的低息贷款

据了解,灵活就业人员缴存公积金可享受四项政策福利:一是购房时可申请利率最低为3.25%的公积金低

据了解,现行住房公积金制度主要覆盖单位稳定就业群体。随着经济社会发展,灵活就业人员成为城市就业的重要主体。成都市灵活就业人员参加住房公积金制度试点是成都住房公积金制度改革的重要性工作,也是面向300万“蓉漂”的重大利好政策。

成都作为全国首批4个试点城市之一,将数量庞大的灵活就业人员纳入住房公积金制度保障,是顺应区域协调发展和以人民为中心的新型城镇化要求的有益探索,加快解决灵活就业人员的住房问题。

未来,住房公积金制度将惠及越来越多的灵活就业人员,通过制度保障更好地支持灵活就业人员在成都安居乐业,助推成都城市发展。

充实工作力量 做优品牌服务

四川绵竹吹响全国县域共青团基层组织改革冲锋号

□刘菲 本报记者 高明山 李鹏飞

近日,记者走进四川省绵竹市青年之家旗舰店看到,白色的奔腾骏马雕塑、堆满书架的各类书籍、大大的咖啡吧台、错落有致的桌椅沙发,温馨的环境氛围中彰显着个性,孕育着无穷的创造力和青春动力。不论是闲暇时读书、闲聊,或者免费报名集体充电,这里已然成为绵竹青年业余生活的好“据点”。

记者了解到,绵竹市日前被确定为全国县域共青团基层组织改革试点地区。为高质量完成改革试点工作,绵竹聚焦改革工作重点,扎实推进各项改革举措,努力交出一份合格的改革答卷。

用好一个体系。细化《绵竹市关于落实县域共青团基层组织改革试点工作的工作台账》,从工作力量选用机制、组织设置和运行机制、团员发展和教育管理、地方发展的领导机制和支持保障四个方面细化10项改革任务,制定58项具体举措,明确完成时限和检验方式。在青年之家建立县域代表联络站,推动绵竹市青年工作联席会议机制全面建立。推进“智慧团建”系统建设,全市717个团组织全部完成录入。开展“青春社区行动”,两年内打造镇(街道)“青年之家”12个、村(社区)“青

年之家”5个,建设成为各类青年群体参与社会治理的阵地依托、组织依托。

充实工作力量。建立和落实推优入团、积分入团、评议入团制度,把思政课评优、8学时团课学习合格、年度20小时志愿服务时长等作为入团必备条件。完成村(社区)团组织换届,新一届村(社区)团支部书记平均年龄32.95岁,大专以上学历209人,其中返乡大学生87人。构建了覆盖广泛的机关青年、返乡大学生、“竹小青”志愿者、文艺青年、青年团干、团员青年等三支队伍,覆盖青年2万余人,提高团组织覆盖面和有效性。

做优品牌服务。打造“志愿365”、书香画境文旅旅游服务品牌,开展青春志愿“绵绵悠悠 竹梦未来”等系列活动,围绕乡村振兴、文化振兴等主题,对接公益项目16个,服务2000余人次。依托在校大学生、西部计划志愿者、机关团员青年,常态化开展垃圾分类、疫情防控、关爱孤寡老人和留守儿童等服务实践活动,募集“十元微爱”捐款34万元,整合其他各类项目资金12万元,资助困难学生86人,服务人群50000余人次。

最高5万元/人安家补贴、20万元/人购房补贴

德阳市旌阳区出台重磅引才政策

本报讯(周长虹 记者 李鹏飞)

近日,记者从四川省德阳市旌阳区获悉,为大力实施人才强区战略,构建旌阳区“1+N”引才政策体系,加快引进、集聚教育、卫生、科技等领域高层次人才,充分发挥人才引领作用,旌阳区日前发布《德阳市旌阳区优秀人才引进实施办法(试行)》(以下简称《办法》),为旌阳区争创全国县域经济“百强区”提供有力的人才支持和智力保障。

据了解,《办法》围绕安家补贴、住房补贴、户籍关系办理、子女入学、配偶安置、绿色通道等六大方面制定务实管用的服务保障措施,提供便捷高效的绿色通道,切实解决优秀人才的后顾之忧,营造尊重知识、尊重人才的良好氛围,吸引优秀人才扎根旌阳、服务旌阳。

记者了解到,为进一步解决优秀人才住房问题,切实为优秀人才提供住房保障服务,《办法》明确,对首

次引进到旌阳的优秀人才,发放最高5万元/人的安家补贴、最高20万元/人的购房补贴,自引进之日起1年内可申报入住人才公寓,若能入住人才公寓,可享受2年最高1000元/月的租房补助。

引进人才及其随迁配偶、子女需将户口迁入旌阳区,由公安局按照相关规定办理入户手续。对于《办法》规定的第一类人才,引进子女有就学需要的,由区教育局负责按规定就近安排到幼儿园或中小学就读;引进人才夫妻异地的,可安排配偶到旌阳就业。

为增强人才荣誉感、获得感和归属感,《办法》明确,对于引进人才受用人单位编制、职称等限制的,由主管部门提出,旌阳区组织、编制、人社部门共同协商予以解决。在生活、学习等方面为引进人才提供绿色通道,进一步打造旌阳人才服务“好品质”。

提升应急响应能力 筑牢疫情防控屏障

成都玉林 启动核酸检测应急演练

□本报记者 马工枚 文/图

为进一步加强应对大规模核酸检测应急处置能力,规范大规模核酸采样的组织程序,提高核酸检测效率,近日,成都市玉林街道启动玉林东路社区紧急全员核酸检测应急演练。在现场,大家戴着口罩、出示场所码,相互间隔一米排队安静等候。10分钟后,第一个完成核酸检测的居民在志愿者的引导下,走出核酸检测演练场所,“这次演练活动流程、防疫指示都做得非常好,工作人员也在耐心、细心地引导,帮助我们顺利完成了检测!”

采样工作组、秩序维护工作组、后勤保障工作组和场地布置工作组7个工作组。同时,现场设有等候区、信息登记区、采集区、缓冲区等多个工作分区,设立了清晰的指引标识,保证人员单向流动,配备了消毒液、急救设备,细节把控让人安心。

演练现场,有专人进行消杀,居民在工作人员的引导下有序进场,通过严格落实“一米线”间隔要求,按顺序先后完成健康码扫码登记、采样信息登记、测温、发放采样管、采集咽、鼻拭子等流程。预检区、采样区的医务人员都全副武装,穿着隔离服,戴着面罩为居民进行咽拭子核酸检测采样。

“此次演练,重点对检测流程、人员管理、场所管控、全员核酸检测等全



过程进行训练,检验处理突发情况的能力。”玉林街道有关负责人表示,一轮演练过后,将把演练过程中的关键环节进行再部署,不断完善救治力量、物资储备等准备工作,把疫情防控主动权牢牢抓在手中。

阿坝州黑水县 开展疫情隔离点应急演练

□青琴 本报记者 赵蝶 文/图



为切实做好新冠肺炎疫情防控工作,近日,四川省阿坝州黑水县多部门联合开展疫情隔离点应急演练,以实战演练应急队伍,完善应急处置流程,提高应对突发公共卫生事件应急响应处置能力。

据悉,此次演练模拟在县内发现一名新冠肺炎病例密切接触者,相关部门立即上报应急处置组,应急处置组立即启动。卫生健康部门接报后立即

通知疾控中心,调度救护车赶赴现场,将该新冠肺炎病例密切接触者转运至定点隔离酒店,并立即在隔离酒店对密切接触者进行流调、核酸检测;公安部门配合卫生部门调查,协助追踪和管理密切接触者;疾控中心按照要求对密切接触者滞留场所及公共场所进行终末消杀。整场演练策划周密,组织严密,措施得力。

演练中,黑水县各部门多方联动,

协同作战,工作人员职责明确,反应迅速,严格按照制定的演练方案和规范要求密切配合,各环节衔接到位,各流程运行顺畅,达到了预期目的和效果。此次演练,进一步检验了黑水县各部门、各医疗机构协同作战能力,对提升黑水县疫情防控应急响应能力、持续筑牢疫情防控屏障有着重要意义。

下一步,黑水县将继续加强应急演练的动态管理,完善疫情防控应急预案体系,实现疫情“早发现、早隔离、早诊断、早治疗”,最大限度地保障人民群众生命健康安全。

相关新闻

黑水县为接种疫苗老年人提供免费“专车接送”服务

为更加高效有序地推进疫苗接种,近日,黑水县维古乡发动各村组干部将未接种的部分在家的老年人,通过免费包车接送方式,接至疫苗接种点进行接种服务,做好了服务群众“最后一公里”。

维渔村68岁的安姐激动地告诉工作人员:“因为腿脚不方便,加上儿女不在身边,一直没有打上疫苗,每次村干部通知打疫苗,都没办法自己去,

这次给我们找了车,送我们来打疫苗,健康有保障了。真心感谢政府!”“无论是工作人员的服务,还是医护人员的技术,都十分专业,乡里设置的免费接种点真的很方便!”刚接种完新冠疫苗的村民斯旦珍对接点工作人员的服务连连点赞,他表示整个接种流程很快,不到十分钟就打完了,接种后也没有出现不适。

据悉,此次接种新冠疫苗人员以老年人居多,为了让老年人得到更好的服务,提升疫苗接种安全率,维古乡安排相关工作人员,耐心地为前来接种的村民提供秩序维护、指引咨询、发放口罩等服务,一句句“注意安全,请坐下休息一会儿、请喝一杯水”成为接种现场最多的服务用语。同时,维古乡疫苗接种点严格按照疫情防控规定程序,设置了等候区、医生咨询区、登记区、接种区、留观区、应急处理区。为及时处置老年人因身体不适带来的临时状况,还增设了“应急处理区”,安排医生实时就诊。

此次接种工作在全体医务人员与干部职工的共同努力下,共接种疫苗273人。接种人员覆盖龙坝乡、洛多乡、石碉楼乡、色尔古镇、瓦钵乡以及辖区村干部通知打疫苗,都没办法自己去,

建设职工驿站 彰显工会关怀

——成都市新都区总工会多措并举为户外劳动者打造温馨之“家”

□李德生 本报记者 康立维 文/图

快递小哥、网约外卖小哥、环卫工人等户外劳动者,常年工作在户外,穿梭在大街小巷,顶严寒、冒酷暑,为城市和生活提供便利。他们因为工作原因,很多时候忙得没有吃饭喝水的时间,一遇刮风下雨,没有落脚的地方……成都市新都区总工会在党史学习教育中,把“我为群众办实事”作为学习教育重要内容,着力关心、关爱户外劳动者群体,多措并举、多向发力建设职工驿站,努力为户外劳动者打造第二个温馨之“家”。在“学党史、悟思想、办实事、开新局”中增添工会元素,履行工会职责,彰显工会关怀。

“凉快、干净、方便巴适!”快递员小李一边拿纸杯接水一边竖起大拇指兴奋地说。正值炎炎夏,快递员小李顶着烈日奔波在寄递途中,满身是汗的他匆匆忙忙走进新都区大丰街道赵家社区职工驿站,准备接杯水、歇歇脚。

赵家社区职工驿站,这个颇受户外

劳动者欢迎,面积约50平方米的空间,蕴藏的功能却一点也不简单。饮水机、急救箱、微波炉、小冰箱、手机充电”等设备一应俱全,职工歇脚、喝水、热饭、充电、上网、取暖、避暑、如厕、看书看报等功能应有尽有。而在新都区,像这样的职工驿站一共有40个,这些驿站是新都区总工会坚持以需求为导向为职工群众办实事、办好事的具体举措,更彰显了工会的关心与关爱。

2020年底,新都区总工会在开展“送温暖”工作中,通过走访调研和召开座谈会的形式,了解到快递员、网约送餐员等户外劳动者的职工群体在“歇脚、如厕”等方面有迫切需求后,结合四川省总工会和成都市总工会《关于全面深入开展保障关爱快递员等八大群体专项行动的实施方案》要求,于2021年1月28日制定下发了《关于在全区建设“职工驿站”的通知》,对全区

“职工驿站”建设工作提出了明确要求。为鼓励基层工会、商家企业等单位参与驿站建设,3月16日,新都区总工会又制定出台了《新都区工会“职工驿站”建设标准及补助办法(试行)》,办法明确了“职工驿站”标识牌、建设标准、申报认定程序、补助标准。解决了驿站建设中最为关键的经费问题。截至今年8月中旬,全区已建成“职工

驿站”40个,覆盖全区9个镇(街道)和3大产业功能区。

新都区总工会负责人表示:下一步,新都区总工会将进一步完善设施、提升服务,践行“我为群众办实事”实践活动,创新思路,增添举措,把职工驿站建出成都特色,让职工更有归属感、获得感,努力将职工驿站建成户外劳动者值得信赖的温馨之“家”。

