



主动作为 创新创造 努力建设西部一流供销社

达州市供销社传达学习中国共产党达州市第五次代表大会精神

近日，四川省达州市供销社召开职工会议，传达学习中国共产党达州市第五次代表大会会议精神。

通过学习，大家一致认为，达州市委书记邵革军所作的报告让人倍受鼓舞、倍受启发，报告充分彰显新一届市委自觉践行“两个维护”，自觉强化“四个意识”，自觉坚定“四个自信”，有极强的政治判断力、政治领悟力、政治执行力；报告勾画达州未来五年的蓝图宏伟、精细、美丽，充分展示了新一届市委的大智慧、大手笔、大气魄、大决心；报告聚焦达州发展的重点、难点、关键点，以创新驱动引领改革再深化、搭建创新平台，培育创新主体，充分体现新一届市委务实的工作作风、开放的工作态度、创新的工作能力；报告突出打造战略支点，带动北翼振兴，重塑经济版图，

重振巴渠雄风，充分表达了新一届市委不负使命、不负重托，勇于担当作为的决心。

会议指出，全市供销社系统要以快的速度、好的状态、高的标准、严的要求，贯彻落实本次党代会精神，扎实开展“三大活动”。

组织“大学习”。通过党组会、支部会、职工会深入学习贯彻党代会的重要精神，组织干部职工学原文、悟思想、强信念、定任务、明措施，激发大家的豪情与信心，趁市供销社第一届社员代表大会之机引领全体供销社社员投身达州发展的滚滚浪潮。

开展“大讨论”。围绕“五大跃升”“五大中心”“七大振兴行动”、打造成渝地区双城经济圈北翼振兴战略支点等议题组织大家认真深入讨论，供销社系统如何

充分利用双线运行机制优势，发挥更大作用，找准定位，找准更多工作着力点，激情干事，奋发有为。

抓好“大落实”。全面贯彻落实习近平总书记对供销社工作作出的重要指示精神，以本次党代会精神为指引，以服务乡村振兴为主战场，以擦亮供销社老字号为标志，以提升社会化经营服务水平为支撑，锻造一流的干部队伍，塑造一流的行业形象，建设一流的组织体系，打造一流的服务平台，创造一流的改革成果，主动作为，创新创造，努力建设西部一流供销社。一是改造提升基层组织。加快推动两项改革“后半篇”文章工作，力争到 2021 年底，建成“基层社示范社”75 个、村级供销社 30 个，加快把供销社打造成为服务农民生产生活的综合平台，成为党和政府

密切联系农民群众的桥梁纽带。二是夯实经营服务能力。经营和维护好“巴山食荟”农产品展示展销中心和“水墨达州·巴山食荟”电子商城，加快建设“水墨达州·巴山食荟”专营店专柜，采取“展销中心+社交平台+社区门店”模式，让全市农特产品走入社区、走出达州、走向全国、跨出国门。主动与全市农业生产经营企业合作，走订单农业之路，让达州农产品标准化、规模化、系统化生产，从生产端到销售端两端发力，擦亮“巴山食荟”农产品区域公共品牌。三是强化系统规范管理。牢记初心使命，保持政治定力，勇于担当作为，推进“全面从严治党、全面从严治社、全面从严治企”各项工作落地落实，努力营造供销社良好的发展氛围。

通讯员 何良 杨钦霖

宜宾市叙州区供销社 召开党组中心组(扩大)学习会 振奋精神担当作为 持续推进乡村振兴

近日，四川省宜宾市叙州区供销社召开党组中心组(扩大)学习会，组织机关、直属企业全体职工开展学习。

会议学习了四川省委書記彭清华在支持革命老区振兴发展座谈会上的讲话精神；传达了叙州区委书记雷涛在叙州区贯彻落实区第二次党代会精神领导干部专题读书班上的讲话精神和叙州区 2021 年全国文明城市建设工作推进暨全域旅游文明创建工作会议精神；结合“建设百强区、我该怎么办”主题组织干部职工开展学习讨论。

会议指出，党员干部职工要认真学习贯彻彭清华在支持革命老区振兴发展座谈会上的讲话精神，结合实际深入思考、系统谋划供销社工作，要认清形势，把握机遇，发扬艰苦奋斗、迎难而上的精神。要致力

于改革创新，深入挖掘供销社为农服务潜力，重点抓好供销社综合改革和两项改革“后半篇”文章，积极开展“供销云”会计服务和“三社”融合基层社建设，培育壮大新型农村集体经济，整合政策和资源发展地方特色，持续推进乡村振兴。

会议要求，要进一步转变作风、提振士气、提高效能，引导干部职工解放思想、明确目标、正视问题、振奋精神、担当作为。结合全区“158”总体思路，围绕区供销社综合改革工作，落实好“四个一”工作目标，一是将叙州区供销社建成全国百强县供销社；二是建成一个为农服务综合平台；三是成立一个区级供销社集团；四是把“供销云”会计服务打造成为一个全国性的为农服务标杆。

唐琴

巴中市平昌县供销社 “四举措”抓实保密工作

按照四川省巴中市平昌县委、县政府对保密工作的安排部署，平昌县供销社认真开展自查自纠工作，发现问题、堵塞漏洞，完善保密工作机制和管理制度，努力提升保密工作成效。

健全组织机构，强化工作领导。进一步调整、充实保密工作组织机构，设置主管领导，建立保密工作领导小组成员“一岗双责”领导机制，明确领导、协同责任。设立专门办公机构和人员，明确工作职责和目标。推行保密工作与中心工作、重点工作决策、同安排、同推进、同考核领导办法，努力开创保密工作新局面。

明确保密范围，完善工作流程。按上级来文、业务、财务、统计、人事、档案等工作领域，确定涉密范围、涉密部位、涉密环节和涉密事

项，明确涉密岗位和工作人员，分别制定涉密工作流程和管理办法，确保涉密工作规范化、标准化、制度化运行。

强化党纪教育，增强保密意识。常态组织涉密工作人员学习保密法律法规、制度和纪律，以出题笔试、心得交流、知识竞赛等形式，提高涉密人员业务素质，增强保密意识。以岗位职责、制度、纪律上墙等有效方式，时刻警醒保密人员，提高保密工作自觉性。

加强监督考核，确保工作时效。定时组织对保密载体、工作流程、档案管理、制度执行等情况进行隐患排查，以问题为导向，开展专项集中治理行动，纠偏改错，把工作引入正确轨道。同时，以积分评定工作成效，纳入年度考评，作为评先、晋级的重要依据。

特约记者 何秀平

成都市青白江区供销社学习贯彻 市供销社第五次代表大会会议精神

10 月 27 日，成都市青白江区供销社党组召开中心组学习(扩大)会，传达学习成都市供销社第五次代表大会会议精神。青白江区供销社党组领导班子成员、区纪委监委派驻区农业农村局纪检监察组专员、各科室及直属公司负责人参加会议。

会上，青白江区供销社党组书记、主任李超传达了学习了成都市委书记施小琳和市长王凤朝对供销社工作的批示精神。重点学习成都市供销社

主任张俊国代表市供销社社联合社向大会作的题为《牢记宗旨，勇担使命，奋力开创新时代成都供销合作事业新局面》的工作报告。

会议要求：一是全面学习领会施小琳和王凤朝对供销社工作的批示精神和张俊国的工作报告精神，要学深悟透，落实好会议提出的各项任务；二是迅速投入到工作中去，把学习的成效转化为推进工作的实际行动。立足“三农”大局，坚持高质量发展要求，牢记为

农服务根本宗旨，完善体制、优化职能、转变作风、深化改革，推进乡村振兴；三是把成都市供销社五代会精神的学习贯彻与正在进行的党史学习教育结合起来，着力巩固供销社在基层的组织基础，全面提升基层社发展质量、狠抓村级基层组织建设。

通过学习，青白江区供销社全体干部职工进一步统一思想，明确目标任务，从心灵深处更加坚定新时代继续办好供销社的信心和决心。大家表

示，要对标报告内容和目标任务，勇担新使命、开启新征程，以推进农业高质量、乡村宜居宜业、农民富裕富足为目标，以密切与城乡居民利益联结为核心，以提升为农服务能力为根本，以实施供销社培育壮大工程为抓手，全面从严治社，发扬优良传统，弘扬扁担背篓精神，实干苦干巧干，为新时代供销合作事业高质量发展和服务乡村振兴战略贡献应有力量。

通讯员 陈琴

四川省(供销)农资集团关于试点推进 揭榜挂帅和青年创业计划的公告

为创新体制机制，进一步激发员工干事创业创业激情，给想干事、能干事的员工更多展示平台和发展机会，给干成事的员工更高薪酬回报和职业拓展空间，为集团经营目标达成和高质量发展聚集人才、培养人才，经集团公司研究，决定试点推进揭榜挂帅和青年创业计划，现将有关事项公告如下。

一、原则及范围

按照“试点推进、稳步有序”的原则，在集团本部及下属公司范围内实施。集团系统内外凡符合条件且勇于挑战目标的员工和相关人员均可申请参加。

参加人员需满足以下基本条件：

(一)遵章守纪，勤奋敬业，品行端正，敢于担当，诚信廉洁，具有良好的职业道德，有强烈的事业心和责任感。

(二)熟悉企业经营管理工作，熟悉行业基本情况，具备履行挂榜职位所需的基本专业知识和经验技能。

(三)具有较强的市场开拓能力，一定的沟通协调、商务洽谈、信息收集分析能力和较强的带团队能力。

(四)认可农资集团企业文化，遵守农资集团各项管理制度，接受目标任务、考核评价和聘用方式。

(五)良好的心理素质 and 较强的抗压能力，身体健康。

有下列情形之一，不能参加：

存在违法违规违纪行为，或涉嫌违纪违法正在接受有关部门审查尚未作出结论的；因个人原因，导致本单位发生安全质量、经营管理等重大责任事故，或造成重大经济损失的；存在严重违法社会公德、职业道德等行为的；存在不符合要求和有关制度规定的其他相关情形。

二、揭榜挂帅计划

集团通过发布职位“榜单”，设定挑战性的目标，定任务、定考核，给平台、给待遇，在系统内外公开挂榜，接受内部员工和外部人才“揭榜”，在“揭榜”人员中择优选择挂帅人选。

(一)实施流程。

1.发布榜单。挂榜公司发布职位“榜单”，明确职责条件、基本要求等内容。

2.接受揭榜。符合要求且愿意向目标发起挑战的内部员工和外部人才可申请揭榜，经初审、考察、审批等有关程序后，择优确定挂帅人选。

3.岗位聘用。挂榜公司与挂帅人员签订聘任协议和目标责任书，必要时签订其他配套协议，对挂帅人员进行聘用。

4.监督考核。聘任期内对挂帅人员开展必要的考核，根据

考核情况兑现待遇，对偏离目标较大的及时予以调整。

5.聘期考核。聘期结束根据考核评估等情况，对挂帅人员进行续(解)聘。

(二)揭榜挂帅职位榜单。

序号	挂榜公司	挂榜职位	聘用人数
1		基地事业部经理	1
2	邦力达农资连锁有限公司	蜀南公司总经理	1
3		川北公司副总经理	1
4		广元公司副总经理	1
5		川东公司副总经理	1
6	四川农资化肥有限责任公司	进出口事业部经理	1
7		磷肥事业部经理	1
8		化肥四部副经理	1
9	甘孜州圣洁甘孜草原有限责任公司	副总经理	1
10	四川红种子高新农业有限责任公司	副总经理	1

挂榜职位的基本职责、任职条件及相关要求等信息详见附件 1。

(三)揭榜方式。

集团内部员工和外部人才填写《揭榜挂帅申请表》(附件 2，可在集团官网 <http://www.xb-nz.com> 公告栏下载)，发至邮箱 scnzhr@163.com。外部人才也可通过前程无忧或智联招聘网搜索“四川省农业生产资料集团”点击相应职位投递简历揭榜。揭榜申请提交截止时间为公告发布之日起 30 日，如因特殊情况可适度延长揭榜时间。

三、青年创业计划

由公司内部员工或外部人才发起，结合公司经营管理和业务发展实际开展市场调研、寻找发展机会，分析市场前景、制定行动方案，测算启动资金、运营数据，制定风控措施，形成比较完整的创业项目计划书。

(一)创业范围。

创业项目以农业产业市场为导向，以经济效益为中心，以机制模式创新驱动农资全产业链项目尤佳，包括：农资主业、在区域化布局、新业务新产品新市场拓展、主营产品和配套产品

销售模式创新、农业社会化服务等方面，形成农资产供销、农科教和农化服务的创业项目；符合集团主要板块发展战略，在助力乡村振兴、资产盘活、新兴产业发展等方面具有较强可行性的创业项目；公司内部业务板块优化和流程再造的优质项目；其他从外部引进与集团发展战略相匹配的优质合作项目。

(二)创业项目基本要求。

突出效益目标的实体项目，并满足以下基本要求：原则上项目年均投资回报率在 10%以上(孵化期除外)；项目投资回收期一般应不长于 5 年，最多不长于 8 年；项目孵化期一般应不长于 3 年；原则上为轻资产运作，或虽为重资产运作但相关资产不易贬值，变现容易；具有比较完整的项目风险预案和完善的风控措施；符合上级单位和集团有关项目运作的其他要求。

(三)实施流程。

1.创业筹划。申请人提出创业项目，可在公司内外寻找合伙人搭建创业团队，形成并提交创业计划书。

2.公司论证。集团有关单位组织对创业计划进行论证，筛选出可行性较高的创业计划报集团公司研究。

3.签订创业协议。研究通过的创业计划，协商一致行动方案，经批准后方可与项目牵头人签订相关协议。

4.项目孵化。创业计划参照类事业部的实施方式，实行独立管理、独立核算，按照创业计划独立开展运营。

5.跟踪评估。创业孵化期间，公司对创业项目推进情况进行跟踪考核评估，对出现较大偏差、一定风险的予以调整。

6.必要时成立公司。达成创业目标、效益良好的创业项目，结束孵化参照事业部管理；符合相关要求的可由创业团队与公司共同注册成立有限责任公司。

(四)政策支持。

公司根据项目论证、启动及孵化等情况提供政策支持：孵化期内集团和相关公司实施辅导培育；设置项目启动资金，孵化培育期内对符合要求且有实质需求的可追加资金(分步投入)；在团队搭建、资源共享等方面提供辅助、支持；定期开展项目分析评估和论证，帮助做好风险预控；外部引进项目、公司内部成熟的新项目符合政策要求的情况下，允许合伙人入股；对达到预期目标的团队带头人 and 骨干人员实施专项奖励激励，对发展前景好、综合效益好的项目予以重奖；鼓励优质项目敢闯敢试，对于可能出现的非方向性、非原则性、非主观上的失误，集团建立容错纠错机制。

(五)申请方式。

集团内部员工和外部人才填写《青年创业计划书》(模板见附件 3，可在集团官网 <http://www.xb-nz.com> 公告栏下载)，发至邮箱 scnzhr@163.com。创业申请提交截止时间为公告发布之日起 60 日，如因特殊情况可适度延长申请时间。

四、考核与激励

(一)目标考核。

挂榜公司与挂帅人员协商签订聘用协议，通过协议明确目标任务，按照协议开展考核。项目主管公司与青年创业计划牵头人签订协议，根据项目论证情况确定目标、开展考核。

(二)薪酬激励。

参与人员与所属公司建立劳动人事关系，享受相关福利政策，按市场化原则约定薪酬，为完成约定目标任务的相关人员提供具有与内部岗位差异化、外部市场竞争力的薪酬回报，建立“不低于同级岗位基本工资(岗位工资和绩效工资)+较高比例的净利润提成+超目标任务额外奖励”的薪酬标准。

员工参与揭榜挂帅或青年创业计划，可享受优先入股，入股后按集团股权激励办法享受股权分红；公司给予揭榜挂帅计划、青年创业计划必要的人力、资金等资源配套政策支持；员工参与揭榜挂帅或青年创业计划，完成目标任务较好，或取得比较突出成绩的，优先推荐集团先进评比；员工推荐外部人员参与揭榜挂帅或青年创业计划，一经聘用，按照集团公司相关规定给予推荐奖励。

五、退出机制

员工参与揭榜挂帅或青年创业计划，在目标责任书或者专项协议中明确责任和退出机制，根据具体岗位或项目约定未达成目标任务相应的处理措施。未能达成目标且给公司造成损失的，退出时员工按公司有关规定予以赔偿。

六、其他

(一)四川省(供销)农资集团对本公告及未尽事宜拥有最终解释权。

(二)集团官方网站：<http://www.xb-nz.com>，官方微信公众号：川农集团，外部招聘网站：前程无忧、智联、猎聘网。咨询专线：028-86929821。

(附件详情请见四川省(供销)农资集团官网查询)

四川省(供销)农资集团
2021 年 10 月 26 日