

四川省“十四五”综合交通运输发展规划出炉 到2025年形成两个“123”交通圈

□本报记者 胡斌

近日，《四川省“十四五”综合交通运输发展规划》(以下简称《规划》)正式公布。根据《规划》，‘十四五’期间，四川将突破高速铁路瓶颈制约，同步实施成渝中线高铁、成达万、成自宜、渝昆、渝西等设计时速350公里的高铁项目；高速公路出川大道将达到37条，通车总里程将增至1.1万公里。

到2025年，四川将初步建成“四向八廊”战略性综合交通走廊和成渝地区双城经济圈国际性综合交通枢纽集群，基本形成“123出行圈”和“123快货物流圈”，基本实现“快速网覆盖区县、干线网畅达乡镇、基础网连接村组”，为打造全国交通“第四极”奠定坚实基础。

“123出行圈”指成都都市圈1小时通勤、成渝地区双城经济圈2小时通达、全国主要城市3小时覆盖，“123快货物

流圈”指国内1天送达、周边国家2天送达、全球主要城市3天送达。覆盖区(县)的“快速网”由高速铁路、高速公路、民用运输机场构建，畅达乡镇的“干线网”由普速铁路、普通国省道、内河高等级航道、市域铁路组成，连接村组的“基础网”由农村公路、通用机场织就。

《规划》提出，四川“十四五”时期，综合交通建设完成投资1.2万亿元以上，其中公路水路7000亿元、铁路3000亿元、民航250亿元，轨道交通2200亿元。

值得关注的是，四川多条时速350公里的高速公路将在“十四五”期间同步建设。其中，成都至自贡至宜宾高铁、重庆至昆明高铁、成都至达州至万州高铁3条线路已经开建，总里程达860公里；新开工项目包括成渝中线高铁、渝西高铁重庆至安康段；力争将大理至攀枝花

铁路、宜宾至西昌至攀枝花高铁纳入规划。

城际铁路方面，汉巴南铁路南充至巴中段正在建设，绵阳至遂宁至内江铁路将开工，力争将成都都市圈环线铁路、南充至广安铁路、重庆至自贡至雅安铁路纳入国家“十四五”相关规划。

高速公路建设方面，雅叶高速康定过境段、宜攀高速、成都三绕“德都”段、九寨沟至绵阳、久治(川青界)至马尔康、都香高速昭通至西昌段、成乐扩容、成南扩容、成绵扩容、绵广扩容等38个项目、共3800公里正在建设。

此外，都香高速西昌至香格里拉段、雅叶高速康定榆林至新都桥段、张汶高速郎木寺经川主寺至汶川段、广陕扩容、遂渝扩容、成渝扩容、成泸扩容、资中至铜梁、乐山至资中、西昌至宁南、会理

至禄劝、达州绕城西段、通广高速川陕界至王坪段、天府新区至乐山、成都至汶川、重庆经叙永至筠连、江津经泸州至宜宾、自贡至永川、金口河至西昌、大竹至垫江等项目将在“十四五”期间开工。

与“十三五”末期(2020年)相比，到“十四五”末(2025年)，预计四川铁路营业里程将从5312公里增至7000公里，其中高速铁路营业里程从1261公里增至1800公里；公路网总里程从39.4万公里增至43万公里，其中高速公路总里程从8140公里增至11000公里；内河高等级航道里程从1648公里增至2050公里。

到2025年，四川综合交通线网总里程达到45万公里，进出川大道达到53条。高速铁路覆盖13个市(州)，高速公路覆盖152个县(市、区)，内河高等级航道里程突破2000公里。

四川仁寿鑫龙水务建设有限公司 “旗红水蓝”焕发新活力

近年来，四川仁寿鑫龙水务建设有限公司始终坚持把党的政治建设摆在首位，严格落实主体责任，全面加强从严治党，推进党建引领模式，不断强化党组织的战斗堡垒作用，以党建促生产，推动了党建工作与业务工作深度融合，快速成长为集自来水生产销售、水利水电、市政工程建设、污水处理、固废综合利用和商业贸易服务于一体的综合性集团。目前，集团下辖仁寿县供排水有限公司、仁寿山鑫商贸有限公司、仁寿启源环境工程有限公司3个全资子公司，四川仁寿黑龙滩龙鑫水业有限公司1个控股公司和仁寿首创水务、垃圾发电厂2个参股子公司，总资产达89.58亿元，年营业收入约3.9亿元。

发挥党建核心作用 提升凝聚力促发展

仁寿鑫龙水务突出党的核心领导地位，学党史、悟思想、办实事、开新局，以党史学习教育为抓手，把“对党忠诚，听党指挥”作为企业信仰，把党建与企业管理“同研究、同部署、同落实、同考核”作为管理理念。

坚持党管人才，大力实施人才强企战略，2021年发展党员5名，引进专业技术人员14名，在职干部职工中41人提升了学历，31人晋升了职称。

坚持党管作风，严格贯彻落实中央“八项规定”和“一岗双责”，每年开展廉洁教育不少于10次，全力维护风清气正干事创业环境，集团上下齐心协力，凝聚起发展的磅礴力量。

坚持党建与业务深度融合，“双轮”驱动企业发展。在生态建设方面集团上下聚焦群众急盼、急需解决的问题，以“我为群众办实事”为重点，累计筹资近20亿元，建成一大批防污治污工程，运

营94座污水处理厂(站)和1座餐厨垃圾处理厂，污水处理总规模达每日8.5万吨，餐厨垃圾处理规模每日达100吨。为仁寿城市发展战略、美好环境需要贡献国企担当。

在民生服务方面，集团运营5座自来水厂，日供水能力31.5万吨，管网总长1800公里，帮助解决偏远、地势较高的化石村、西婵村等解决用水难题，实现全域供水。2021年，仁寿文林水厂入选国家级农村供水规范化水厂，为全市首例。

为突出示范引领，集团更是把党员先锋示范岗覆盖到服务网点、生产厂区等一线岗位，设立11个党员先锋服务队，带动职工全心全意为群众办实事，2021年累计为群众办实事312件，完成老旧小区改造2680户，升级改造管网130公里，处理污水705万吨，餐厨垃圾1.2万吨，逾百万群众受益。

做强党建增动力 开创发展新局面

坚持将党建工作写入公司章程，明

确“三会一层”职责边界，坚持集体决策，落实重大事项党委前置研究流程，在仁寿县率先实行集团化运行管理模式，明确权责划分，实行层级管理，整合优质资源，培植优势产业，形成发展合力。积极拓展市场化业务，提升集团“造血”能力。新起步的商贸业务已实现对外销售收入12亿元，逐步驶入正轨，正在向瓶装水、桶装水、直饮水等业务领域延伸布局，全力打造仁寿本土优质品牌。

同时，强化资本运作，与金融机构开展“结对共建”，融资成本不断下降，有效利用融资杠杆撬动企业发展。探索混改模式，目前已与北京首创、四川能投等企业开展合作，收益逐年增长，初现投资成果。

唯有不忘初心，方可善作善成、一往无前。相关负责人表示，下一步，集团上下将坚持党建引领，汲取奋进力量，践行新发展理念，做强蓝色事业，加速发展为“制度完善、发展多元、竞争力强、廉洁干净”的现代化县级国有集团公司，为助推仁寿建设高质量发展示范区县眉山城市副中心贡献国企力量。

严彩丹 许晶

成都高新区 实现疫苗安全智慧化监管



手机实时监控系统的温度变化



工作人员实时手机监控冷藏库温度

达州高新区 以创新为引领 开创制造业发展新征程

□本报记者 丁明海 蒋永飞 文/图



产业主题。

优化服务 打造制造业发展新环境

2020年11月，中节能(达州)新材料有限公司总投资4亿元，着力打造反光布、球形硅微粉为核心的新材料产业基地。该基地位于达州高新区玄纤产业园，占地面积约103亩，总建筑面积3万平方米，建成16条反光织物生产线、2台(套)高折射玻璃微珠生产线，主要研发生产玻璃微珠、反光布、球形硅微粉等新材料。

作为一家新材料制造企业，为何落户达州高新区？达州高新区的发展策略给出了答案。据了解，为推动制造业高质量发展，达州高新区加速构建了“一特色二主导一配套”的“3+1”产业体系，特色发展以高性能纤维为主的新材料产业，重点发展以光电显示为主的电子信息、以现代物流为主的现代服务业和以大数据、物联网为配套的数字经济产业，聚力打造“中国纤谷”与“玄武岩制品之都”。

要推动制造业高质量发展，优化营商环境同样必不可少。近年来，达州高新区还不断深化“放管服”改革，推进“一事通办、一次办成”等改革措施，创新建立企业投资项目“联合审查+容缺审批+先建后验”机制，实现企业“零成本”开办，企业投产效率提升20%以上。目前，达州高新区招引项目落地率达80%，项目入驻标准厂房平均落地时间28天，项目新建厂房平均落地时间90天。

为助力企业发展。2020年7月，达州高新区科服中心正式成立，9月开始运行。该中心先后完成了《达州高新区服务企业政策汇编》与《达州高新区服务企业使用手册》等文件的制定，目前正牵头制定《高新区服务企业创新管理办法》等多项服务企业科技创新的办法。对于企业的反映和诉求，科服中心采取受理“零推诿”、服务“零距离”的模式，将企业的诉求放在工作的首要位置。

目前，达州高新区新材料、电子信息、数字经济等新兴产业方兴未艾，已累计培育产值10亿元以上企业2家、亿元以上企业40家、国家高新技术企业31家、“专精特新”企业12家、行业小巨人企业1家、科技型中小企业36家。

成德眉资四市职工 医保缴费年限实现互认

本报讯 (记者 李鹏飞)11月1日，记者从四川省推进成德眉资同城化发展领导小组办公室获悉，成德眉资4市医保局日前联合发文，印发了《关于印发〈成德眉资职工基本医疗保险关系转移接续办法(暂行)〉的通知》(以下简称《办法》)。《办法》对具体适用范围、转移原则、年限计算、医保退休地确定等内容进行了规定。明确自2022年1月1日起，成德眉资四市职工医保参保人员在成都市域内办理参保关系转移接续时，可依规累计计算缴费年限，并享受相应职工医保待遇。

该《办法》针对成德眉资医疗保障同城化发展中职工基本医保参保关系转移接续累计缴费年限的难点问题提出了解决方案，标志着2021年成德眉资同城化发展暨成都市都市圈建设十件大事“建立政务事项同城通办和同城化民生实事‘两张清单’”中，涉及职工医疗保险缴费年限互认的关键任务顺利完成。

据了解，《办法》实施后，成德眉资四市职工医保参保人员在成都市域内办理参保关系转移接续时，可依规累计计算缴费年限，并享受相应职工医保待遇。

《办法》中，对于“医保退休地确认”，明确四市职工达到法定退休年龄后，按照以下规则，可在四市中确认一地，享受该地退休职工医保待遇。

退休时，在四市中任一城市实际缴费年限(不计互认年限)，达到当地退休不缴费享受医保待遇规定条件(以下简称“医保退休年限规定”)的，可在达到医保退休年限规定的曾参保地中，选择一地享受退休职工医保待遇。

在四市实际缴纳的职工医保缴费年限(不含互认)，均未达到当地医保退休年限规定的，四市互认的职工医保缴费年限合并计算后累计达到20年的，在实际缴费年限最长的曾参保地享受退休职工医保待遇(参保时间相同，优先选择离退休时间最近的参保地)。

在四市实际缴纳的职工医保缴费年限(不含互认)均未达到当地医保退休年限规定的，且四市互认的职工医保缴费年限合并计算后累计未达到20年的，可在实际缴费年限最长的曾参保地，补缴至四市互认的职工医保缴费年限合并计算后累计达到20年。

补缴方式按补缴地医保政策执行。无力补缴或不愿意补缴的，可按相关规定参加城乡居民基本医疗保险。

据悉，在下一步工作中，成德眉资四市医保局，将共同推动《办法》落地落实，助力促进人力资源要素在四市自由流动，融通4市民心，加快成德眉资同城化和成都市都市圈建设进程，提升成都市都市圈的影响力和吸引力。