

四川百杰·十大新经济风云人物

以软件助推国内实验室转型升级

成都青软青之软件有限公司董事长张奇



作为行业享有盛名的大咖，成都青软青之软件有限公司董事长张奇行事低调，对工作热情饱满，极富创造力、执行力、沟通力、决策力，擅长推行现代企业的制度化、标准化、专业化的管理方法，致力于运用公司在软件开发及实验室信息化管理系统等领域的优势推动国内实验室智能化、数字化、自动化的转型升级。凭借出色的专业能力和管理能力，曾获得四川省软件行业协会颁发的“2020 年年度优秀企业家”及“2020 年成都市高新区急需紧缺人才和高端人才 C 类”两项荣誉。

励志耕耘 锐意进取

中飞赛维智能科技股份有限公司总经理黄小青



中飞赛维智能科技股份有限公司是一家以提供无人机应用解决方案为基础，面向用户的数据采集、数据分析及处理、价值挖掘和大数据智能应用，围绕人工智能的发展，致力于电力、石油化工、国土测绘、工程矿山、智慧城市等行业提供智能化物联网管控解决方案的高科技企业。

“励志耕耘、锐意进取”，自公司成立以来，凭借不断创新的发展理念和优质服务，承接了国家电网、南方电网、蒙西电网及测绘、石油管道等用户的数据采集和处理服务，是国内领先的无人机运维服务商。中飞赛维致力于物联网管控平台的开发及无人机应用技术创新，不断加大在物联网智能化管控、无人机智能化应用、数据智能化处理、人工智能运维解决方案等方面的技术研发和产业化投入，目前已开发出物联网

边缘云平台、无人机管控平台、无人机自主巡检系统、输电线路缺陷智能识别及预警系统、通道树障分析软件、点云数据航迹规划软件、固定式多旋翼自动机场、无人机机载激光雷达等，形成了一整套完善的无人机智能化应用解决方案。

“科技兴企、以人为本”，公司始终将“人”作为企业的发展之源，不断引进各类人才。公司目前已拥有 400 多名员工，有 40 多名来自各专业领域的研发人才，150 多名来自航空、电力、测绘等领域的专业数据采集人员和 50 多名专业数据分析处理人员，在物联网系统和无人机应用技术领域处于国内领先地位。

秉承“数据带来价值”的发展理念，“中于智能、飞越平凡”，中飞赛维将不断创新、持续领先。

科技创新增实力 管理有效助腾飞

记红塔塑胶(成都)有限公司总经理冯洁



红塔塑胶(成都)有限公司(以下简称“成都红塑”)为深圳证券交易所中小板上市公司云南恩捷新材料股份有限公司全资子公司云南红塔塑胶有限公司的全资子公司，坐落于成都市温江区海峡两岸科技产业开发园，占地面积 150 亩，注册资本 1.7 亿元人民币，年产 BOPP 薄膜 2.7 万吨，现为国家高新技术企业、成都市创新型企业、四川省企业技术中心。

公司从日本、英国、奥地利引进全套具有国际先进水平的生产设备及一批国外先进检测设备。现主要产品有双向拉伸聚丙烯香烟包装膜及农产品包装膜、食品和药品包装的光膜、消光膜、热封膜、复合膜等六大系列近 70 个规格的薄膜产品，产品厚度从 12-50um 不等。产品的各项技术指标均达到国家标准。公司严格按照 ISO90001 国际质量管理体系标准，建立和实施质量管理体系，保证产品质量，满足客户需求，为市场提供优质产品和优质服务。

公司秉承“以人为本，追求卓越”的理念，把“人本”理念真正融入到企业文化及企业管理制度中，并以此作为立业兴业之根本。

公司 2010 年取得了 ISO9001:2008 质量体系认证；2017 年通过质量、环境、职业健康安全三体系认证，目前公司生产、销售的所有食品用塑料包装均按国家规定通过了“工业产品生产许可”认证、型式认可以及国家包装产品质量监督检验中心的质量监督检验。

公司现有员工 154 人(包括工程技术人员 30 人、管理人员 18 人、销售人员 3 人)，其中硕士 1 人，高级职称人员 1 人，中初级职称 12 人。公司从筹建初期就十分重视人员队伍建设，一方面从总公司外派骨干人员充实公司高、中层管理人员，一方面从本地吸收相关的技术人员以充实自身人才队伍，同时也给公司注入新的技术和管理理念；聘请高等院校的专家作为公司的技术顾问，为公司的生产技术的发展保驾护航，同时也为公司新产品的开发提供技术支持。

软塑料包装因其广阔的市场前景，属于“朝阳工业”，而 BOPP 产品是软塑料包装中应用最广泛的一种。BOPP 薄膜质轻、无毒，产品厚度仅为 18-25um，能耗小、应用范围广泛，符合环保的要求，素有“包装皇后”的美誉。该公司生产的平膜和特种膜主要用于食品、医药、农副产品和服装的包装。

近几年来在卷烟工业的带动下，印刷、包装等卷烟配套辅料厂家形成了一个完整的产业链，取得了良好的经济效益和社会效益。卷烟包装用 BOPP 薄膜，由于卷烟高速包装的特

性，对 BOPP 薄膜提出了很高的技术要求，国内很多 BOPP 生产企业生产的 BOPP 卷烟包装薄膜难以适应高速卷烟包装的需求，该公司生产的 BOPP 卷烟包装膜以其优异的质量赢得了市场认可，满足了四川卷烟包装的需要，替代了进口产品。

四川是农业大省，农副产品是四川省的主导产品，加上四川适宜的气候，农业产业和医药产业也正在成为四川的支柱性产业，大力发展“绿色经济”是四川省经济发展的重点，同时发展与之相配套的软塑料包装也成为四川新的经济增长方式。该公司生产的平膜和特种膜主要用于食品、医药、农副产品的包装。目前，四川市场所需要的软塑料包装材料市场份额较大的是红塔塑胶生产的 BOPP 薄膜，结束了四川省所需 BOPP 薄膜需要从省外购入的历史，为四川省提供了价廉物美的包装材料，为四川省经济发展作出了一定贡献。

2000 年以来国内上马的 BOPP 生产线过多，使 BOPP 产品从原来供不应求的局面转变成严重的供大于求，国内外 BOPP 行业竞争越来越激烈。公司从成立至今，经过 10 年的发展，特别在近几年，充分利用自身在双向拉伸聚丙烯薄膜加工方面的技术和设备上的优势以及雄厚的新产品研发能力，逐步减少普通产品的生产，不断开发具有高附加值和更高技术含量的产品，使得企业在双向拉伸聚丙烯薄膜高端产品的生产和加工方面，始终处于行业的最前列。

随着卷烟企业对产品提出的更高要求，以及市场对新产品的需求，只以普通 BOPP 产品为主导的企业在市场中将难有立足之地。

鉴于企业自身的发展以及市场需求的变化，为推进企业进步，加强产品的技术创新和研发能力，提升公司的核心竞争力和产品质量管理工作，公司 2009 年组建了技术中心，以整合企业内外技术资源，应对市场竞争。从事新产品技术研究开发的技术中心，全面负责公司的新产品研发、工艺技术的优化改进、科研成果的产业化等技术工作，以健全公司新型产品创新体系，提高自主创新能力，推动了 BOPP 行业进步。

技术中心现有员工 30 人，其中：高级职称 1 人，中初级职称 12 人，中高级职称人员皆为行业内从事 BOPP 专业技术多年的工程技术人员，他们有着丰富的产品研发经验与能力。技术中心实行总经理领导下的技术总监负责制，由公司技术总监亲自担任中心主任并与专业技术院校合作，部分科研项目由技术专家担任组长，组织技术中心成员共同完成研发工作，同时技术专家还对技术中心成员实行技术培训，以提高整个团队的技术实力。

公司充分利用企业内外的各种科技力量不断开发有市场前景、有竞争力的新产品、新工艺，形成多层次的技术储备，为企业产品结构调整、更新换代和培育新的利润增长点提供技术支持，不断增强了企业的创新能力和核心竞争力。公司产品在本行业中达到“人无我有，人有我优，人优我新”的境界，在本产业领域技术创新方面起着模范带头作用，企业的产品在市场竞争中一直保持着优势。

公司总经理冯洁出生于 1964 年 9 月 9 日，本科毕业，拥有工业经济师职称，从事企业管理、销售工作已有 39 年，具有丰富的企业实践经验管理经历、扎实的企业管理理论知识。现任云南恩捷新材料股份有限公司董事、红塔塑胶(成都)有限公司总经理兼销售部长，先后被评选为“成都市温江区双创之星”“成都市最具社



会贡献企业家人”。

冯洁能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，热爱祖国，热爱社会主义，坚持四项基本原则，具有较强的事业心和责任感，能以身作则，严格遵守国家的法律法规，讲究诚信，在业内具有良好的信誉度。遵守职业道德，依法经营，依法照章纳税，为企业在社会上取得了良好的信誉度，连续多年被供应商评为“最佳用户”，客户满意度均在 95% 以上。

在工作中不断提高管理水平和业务技术水平，提高产品质量和对客户的服务质量。狠抓产品质量，狠抓员工责任心，狠抓公司规章制度。其不仅十分注重业务知识的学习，积极吸收国际国内先进的经验，灵活运用于日常的管理、生产当中。而且还注重培养和抓好员工的业务知识和技术培训，在公司内部积极开展中基层员工“每月一讲”培训活动，并对那些年轻、有文化、有知识的员工根据工作需要，加以培养、提拔、重用，使一批业务知识扎实、工作有冲劲的年轻人脱颖而出，成为企业的技术骨干，为企业提升竞争能力、优化

结构起到了十分重要的作用。

根据企业的实际情况，以及建立现代企业的要求，提出改变公司现有的不良工作作风和工作习惯，变“人管人”为“制度管人”，建立严格的管理制度，用制度约束人，制度面前人人平等。制定了本企业的管理规章，落实各种岗位责任制，因事设岗，因岗定人，以责定酬，做到职责明确，奖罚分明，各司其职，各就各位，实行分级管理，企业的建设规模不断扩大，产值不断不断提高，并始终保持良好的运营状态。在她的领导下，经北京新世纪认证有限公司的严格审查，企业于 2017 年取得了质量、环境、职业健康安全三体系证书，为企业走上现代企业管理之路作出了贡献。

把“以人为本、尚德务实、精益求精、追求卓越”作为企业精神，十分注重职工队伍建设，把职工队伍建设摆在日常工作的首位。要求综合管理部在职工的录取、使用上严格把关，选择素质好，有吃苦耐劳精神的员工进入，对新员工进行岗前培训、安全知识教育，使每一个职工在思想和行动上有一个标准，

确保公司安全生产无事故。同时根据企业的经营情况，不断改善和提高职工的劳动保护和福利待遇，为职工购买了社保、公积金。此外，一方面积极组织职工参加政府部门组织的“法律知识竞赛”“合唱比赛”“三八节趣味活动”等有意义的文体活动，并领导组织员工在企业内部积极开展职工“工间操”活动；一方面大力支持公司工会以及党支部活动的开展，有效地丰富了职工的业余生活，充分调动了职工的工作积极性，为企业的生存、发展以及提升企业的经济效益打下了基础。开拓对于一个企业来说是十分重要的，没有勇于开拓的精神，就谈不上企业的发展、效益，而没有创新，企业的发展就会停滞不前，就会缺少发展的动力。该同志擅长管理、擅长竞争，根据自己三十多年的工作经验，加以总结，制订出一套适应企业发展的开拓创新的管理模式，并不断加以落实，积极探索吸取国际国内的先进经验，提高了产品质量，降低了生产成本。

面对复杂多变和严峻的经济形势，在冯洁的领导下，企业员工上下齐心协力，扎实工作，冷静应对复杂多变、竞争激烈的市场环境，克服了很多困难，取得了可喜的成绩。2020 年新冠疫情来袭，在各种不确定因素的影响下，国内经济形式复杂，然而该公司并没有降低产能，而是迎难而上加大产能。经过努力，利润完成了目标并达到了建厂以来的最好水平。此外，公司近年来还获得了“成都市市级技术中心”“四川省高新技术企业”“国家高新技术企业”“四川省建设创新型企业”“四川省企业质量信用 AA 级企业”“成都市温江区劳动关系和谐企业 AA 级”“工人先锋号”“科技园就业安置工作先进企业”“小巨人企业”“2018 年度四川诚信示范企业”“成都市地方名优目录”“四川省名优产品目录”“安全生产标准化三级企业”“成都市新经济梯度培育企业”“温江区企业工会目标考核优秀单位”“成都市温江区省级构建和谐劳动关系综合配套改革试点模范企业”“五星级工会”“温江区十佳爱心企业”等荣誉。

