



读者至上

星期五

2022年4月1日

农历壬寅年三月初一

今日8版

国内统一刊号 CN51-0072

邮发代号 61-41

发行热线:028-86754267

西南商报

总编辑 李晨赵 值班编委 李国华



微信公众号:XNSB86786115



西部经济网 www.swbd.cn

四川西南商报报业传媒有限公司出版 新闻热线 028-86786115 总第 4585 期 星期二、三、五出版 E-mail:xnsbshe@126.com 值班编辑:陶岚

四川国家级经开区 实现“十四五”良好开局

□本报记者 赵蝶

2021年,四川省10个国家级经开区实现规上工业总产值9612.2亿元,同比增长20.4%;财政收入854.8亿元,同比下降4.8%;税收892.2亿元,同比增长5.3%;实现进出口810.1亿元,同比增长17.9%,总额全省占比约8.5%;新批外商投资企业10家,同比下降9.1%;外商直接投资合同额5.99亿美元,同比增长23.75倍;外商直接投资实际到位2.92亿美元,同比增长约2倍。

近日,四川省国家级经开区和国际(地区)合作园区工作视频会议召开,2021年,四川省国家级经开区、合作园区继续坚持创新提升、发展和差异化建设的初心,负重前行,迎难而上,积极进取,各项工作取得新的成效,实现了“十四五”良好开局。

一是综合发展水平稳中有升。二是主要指标运行继续保持合理区间。三是示范带动作用明显增强。目前全省国家级经开区以占全省不到1%的建成面积,贡献了全省约13.5%的地区生产总值、约8.7%的实际到位外资、约8.5%的进出口。四是开放动能逐步集聚。五是服务水平日趋提升。国际(地区)合作园区在全国率先构建“一

个建设规划、一个综评方案、一个评价体系、一个指导意见”的合作园区培育体系。

会议指出,当前国际经贸形势不确定因素增多,全球经济复苏势头放缓,国际资本流动趋缓,国际贸易阻力增加,作为对外开放平台的国家级经开区和合作园区建设面临诸多挑战,对标对表先进还存在看外向型经济发展水平还不高、科技创新能力还不足、市场主体竞争力还不强、工作推进不平衡等差距,抓住我国经济长期向好的基本面没有改变、我国营商环境不断优化、国家稳外贸政策效果持续显现和全省高水平扩大开放的机遇,重新审视自身优势,在正确研

判形势的基础上抢占先机,在推动建设发展上有所作为。

会议要求,今年四川省国家级经开区、合作园区围绕“创新提升、稳中求进、保稳提质”的工作目标,做好以下重点工作:一是认真贯彻落实部署省有关工作要求;二是进一步明晰工作定位和路径;三是围绕产业链培育现代化产业集群;四是继续发挥稳外贸外资示范带动作用;五是积极推进科技创新和绿色发展;六是推动园区差异化建设和高质量发展;七是持续优化营商环境;八是加大统筹协调力度。会议强调,织密防疫坚固防线,高度重视安全生产和环境保护工作,以优异成绩迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开。



不负春光 采摘“明前茶”

“清明前采的鲜茶叶,芽叶细嫩,色翠香幽,味醇形美,价格也不错!”近日,在四川省泸州市纳溪区护国镇梅岭村现代农业茶产业园,当地采茶姑娘们忙着采摘“明前茶”,边喜滋滋地说。

清明节前是茶叶采摘的黄金季。泸州市纳溪区大里、绍坝、金凤等地的茶产业示范园,连绵的茶树汇聚成绿色的海洋,茶叶企业在做好疫情防控的同时,积极组织人员抢抓时节采茶制茶,供应市场。

李小波 梁龙海 摄

成都高新区面向全球发布高能级人才需求榜单 搭建平台 加快建设具有全国影响力的创新人才集聚区

□本报记者 王舒琴

3月30日,成都高新区召开党工委人才工作会议,向2021年10名“金熊猫人才奖”、5名“金熊猫成就奖”获得者和16名新入选的“产业教授”颁发证书,并发布了2022年成都高新区首批金熊猫高能级人才需求榜单、首批博士后招才榜单以及成都高新区高端人才在线服务平台建设方案。

打造“金熊猫”品牌 全力助推各类人才创业圆梦

“近年来,我们积极打造‘金熊猫’品牌,全力助推各类人才在成都高新区创业圆梦。我们建立并实施人才激励制度,拿出真金白银奖励为高新区高质量发展作出突出贡献的优秀人才,坚持以实际贡献为导向的人才评价体系,努力做到因才施策、才有所值。”成都高新区科技和人才工作局相关负责人说,成都高新区从调动人才积极性、主动性和创造性的角度出发,紧扣人才创新能力、人才实际贡献和产业发展需要,切实构建起符合成都高新区产业发展实际的人才评价体系。

据悉,成都高新区根据人才贡献和实绩,每年评选10名创新创业2年以上且达到成都高新区C类及以上标准的优秀创新创业人才,授予“金熊猫人才奖”,并给予100万元奖励;每年评选5名在成都高新区创新创业5年以上且达到成都高新区B类及以上标准的优秀创新创业人才,授予“金熊猫成就奖”,并给予200万元奖励。2021年,成都高新区共评选出10名“金熊猫人才奖”、5名“金熊猫成就奖”,拨付

人才奖励资金2000万元。

“在成都高新区人才部门的大力推荐和指导下,成都先导已有2人入选国家级人才计划、11人入选省级人才计划、7人入选市级人才计划,10人获得高新区人才计划和项目支持,100余人获得高新区ABCD四类人才认定,第一时间享受到子女入学、住房安居、交通出行等专项服务,为企业引才、留才、聚才创造了非常好的基础条件。”成都先导药物开发股份有限公司研发化学中心高级总监周浩华说。

面向全球发布高能级人才需求榜 多个岗位年薪超300万元

当天,成都高新区发布了2022年第一批金熊猫高能级人才需求榜单,专门遴选了一批50万—300万年薪的高能级人才岗位,面向全球人才发起招募令。

本批榜单主要围绕电子信息、生物医药和新经济三大主导产业,汇集了来自成都高新区的30余家重点企业,提供一批年薪50万元至300万元区间的高能级岗位,共计150余个。此次发布的高能级人才需求榜单中,就有成都先导药物开发股份有限公司、成都欧林生物科技股份有限公司等明星企业提供的首席商务官、生物研究院院长等岗位,年薪均超过300万元,榜单中其余岗位最低年薪也均超过50万元。

此外,当天成都高新区还发布了“2022年成都高新区首批博士后招才”榜单,广纳英才,“支持青年人才挑大

梁,当主角”。

成都高新区党群工作部相关负责人介绍,本次“首批博士后招才”榜单主要聚焦三大主导产业中的“卡脖子”前沿技术和关键性难题。其中,成都极米科技股份有限公司、成都九洲迪飞科技有限责任公司等11家设立博士后站点的企业,共发布24个项目、33名进站博士后需求。

“成都先导目前设立了国家博士后科研工作站高新区分站和四川省博士后创新实践基地,已与四川大学联合培养了4名博士后。我们非常欢迎更多人才加入先导,开拓事业实现梦想。”周浩华说。

打造高端人才在线服务平台 未来五年实现人才总量100万

当天,成都高新区还对外发布高端人才在线服务平台“人才通”建设方案。该平台将以APP或小程序方式呈现,提供住房、医疗、教育、政务、出行、金融、文化七大服务板块,为高端人才提供“线上、线下”相结合的24小时一站式综合服务。

2月8日,成都高新区召开优化营商环境大会,发布了“十大攻坚计划”,其中之一就是“高端人才服务数字专员计划”。“此次‘人才通’建设方案正是对这一攻坚计划的持续深化,通过用心服务人才,解决高端人才工作、生活全方位需求。”成都高新区党群工作部相关负责人介绍说,简单来说,高端人才找政策、寻就医、找资金等各类需求,就上“人才通”。同时,平台将不断搜集人才的新需求,及时创新解决办

法,让人才时刻感受到主动服务和专属陪伴。

据悉,近年来,成都高新区大力实施人才引进发展战略,不断优化人才服务和政策,已成为中西部地区人才密度最高、人才吸引力最强、人才活力最优的区域之一。

下一步,成都高新区将聚焦领军人才、产业人才、基础人才,不断优化人才发展生态,包括大力引进急需科技创新领军人才和急需产业创新领军人才,给予两类人才3年、每年最高500万元人才补贴,最高500万元安家补贴或赠予1套专家公寓,对于科技创新领军人才团队开展项目研发和成果转化给予最高1亿元经费支持;推进“产业教授”计划,持续支持“四派人才”(海归派、学院派、蓉归派、创客派)创新创业;推进“校企双进”“产教融合”、安居保障,多措并举吸引基础人才进区落户,增强人才活力。

成都高新区相关负责人表示,未来五年,将力争通过新型研发机构聚集科技创新人才10000人以上,聚集高层次人才3500名,各类人才总量达100万,推动形成人才接踵而来、人人皆可出彩的生动局面,加快建设具有全国影响力的创新人才集聚区。

休刊启事

因清明节放假,2022年4月5日、6日休刊二期,2022年4月8日照常出版。
本报编辑部
2022年4月1日



版式编辑:肖琴 责任校对:颜国武



国内发行:四川省报刊发行局

行风监督热线:028-86754267

本报常年法律顾问:四川川豪律师事务所

杨云霞

13228212322

唐晓林

18080992520