



主办单位:西南商报
支持单位:四川省工商联(商会)
协办单位:四川凡立美科技有限公司

稳就业信号增强 减负稳岗扩就业齐发力

四川绵阳 成立“涪城荟”招商联盟 跑出以商招商“加速度”

□本报记者 杨明 实习记者 吕婕 文/图



“加强就业形势分析研判,千方百计稳定和扩大就业”“密切关注就业领域的苗头性、倾向性问题”“根据形势变化提出新的政策建议”“落实落细企业稳岗政策”……近日,从就业形势座谈会到经济形势专家和企业家座谈会,一系列部署释放出加强研判就业形势,加码稳住就业基本盘的强烈信号。

与此同时,从用好阶段性降低失业保险费率、失业保险稳岗返还等助企纾困政策,到发放岗位补贴、社保补贴,鼓励企业吸纳就业,再到开发一批公益性岗位,支持创业带动就业,有关部门和地方围绕减负、稳岗、扩就业频出实招,协同发力稳就业大局。

稳就业大局信号增强

当前,受疫情等因素影响,就业工作面临的形势复杂严峻。“把稳就业放在更加重要位置”“密切关注就业领域的苗头性、倾向性问题”“根据形势变化提出新的政策建议”……4月7日召开的就业形势座谈会释放出加码稳就业大局的信号。

此次座谈会明确了稳就业的重点方向——人社部门要会同有关部门加快推进相关政策落地见效,及时解决企业面临的困难和问题。各类就业服务机构要加强信息推送、就业指导、职业介绍等服务。各类企业要努力稳定和扩大就业岗位。

在同一天召开的经济形势专家和企业家座谈会上,“稳就业”成为保持经济运行在合理区间的关键词之一。会议强调,就业稳,民生才有保障,稳增长也就有支撑。要落实落细企业稳岗政策,强化高校毕业生

就业服务,支持以创业带动就业。会议还要求,推动平台经济健康持续发展,稳定和带动就业。

在业内看来,受国内疫情近期中多发等因素影响,稳就业面临严峻挑战,稳住就业基本盘的重要性进一步上升。

作为就业服务企业代表,58同城CEO姚劲波参加了就业形势座谈会。他坦言,今年第一季度,蓝领就业市场呈现出需求整体收缩、求职扩张、就业压力明显上升态势。

“随着经济景气程度下降,企业就业岗位压缩,求人比率进一步下降,给就业市场带来了压力。”复旦大学全球科创人才发展研究中心主任姚凯对记者表示,当前,中小企业发展面临较大困难。同时,疫情期间部分用工效率降低,企业效益受到一定影响,部分企业减少继续聘用意愿。

“当前稳就业压力主要在需求端。”首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示,受疫情等因素影响,企业经营受到广泛影响,预期开工不足,降低了劳动需求。

减负稳岗扩就业齐发力

“今年一季度,企业持续扩大产能,新招收了150多名员工。”天津正天医疗器械有限公司人力资源部经理杨波说,疫情期间,企业不仅无裁员、无降薪,还进行了招聘,这离不开减负稳岗政策的支持。“在失业保险稳岗返还、稳定用工需求补贴,吸纳高校毕业生就业补贴,引进人才补贴等减免政策和补贴政策支持下,企业去年就节省了300多万元。”

数据显示,天津市滨海新区加大减负稳岗力度。今年前两个月,共为5.2万户企业减负2.15亿元,发放援企稳岗补贴返还1163.5万元,发放各类公益性岗位补贴社保补贴892万元。

开发公益性岗位、支持创业带动就业等,为扩就业注入了动力。

每天上午9点,山东枣庄市山亭区徐庄镇村民张开军都会穿上红马甲,准时去村里的水坝巡河。通过申请公益性岗位,张开军实现了家门口就业。据了解,山东重点围绕乡村振兴等领域,全年创设城乡公益性岗位约40万个,积极吸纳农村剩余劳动力和城镇大龄失业人员。截至3月底,已开发城乡公益岗38.34万个,安置上岗13.32万人。

和或科技(天津)有限公司的孙韬则成为创业受益者之一。“自打创业以来,从人才认定支持、到高校毕业生吸纳和实习见习补贴,再到获得创业担保贷款和创业场所租赁补贴,企业获得了‘真金白银’的支持。”孙韬说,这些就业政策支持,让企业大大降低了用工成本,也帮助员工实现更好的发展。

值得一提的是,减负稳岗扩就业也是接下来稳就业的重要发力点。日前召开的国务院常务会议决定对特困行业实行阶段性缓缴养老保险费政策,加大失业保险支持稳岗和培训力度。根据部署,4月底前将出台继续执行降低失业和工伤保险费率等阶段性稳就业政策,以及使用1000亿元失业保险基金支持稳岗和培训相关政策;5月底前将出台针对高校毕业生相关的就业创业政策。

陕西、天津等多地表示,将继续

做好阶段性降低失业保险和工伤保险费率,持续实施失业保险稳岗返还政策,并通过发放岗位补贴、社保补贴,落实税收优惠、担保贷款贴息等政策,稳定市场主体,扩大就业岗位。

加强研判积极应对

针对目前就业市场状况,业内建议,进一步加强研判和建立预警机制,在稳岗的同时开拓更多新岗位。

张成刚认为,应加强对企业经营信心研判,进一步了解企业劳动需求变化。加大对企业减负纾困等政策的支持力度。姚凯表示,要对各类市场主体和就业群体建立预警机制,重点支持困难就业群体和相关企业。通过政府和市场就业服务机构提供更为细致的分类和定制化服务。

姚劲波建议,针对中小企业精准施策,进一步提振市场信心。此外,在促进就业方面,建议拓展高效便捷的求职渠道,触角向线下劳务市场群体延伸。对传统劳动力市场进行数字化创新改造,为中小微企业降低招工成本,帮助更多农民工群体找工作。

此外,姚凯表示,作为重点群体,今年高校毕业生比去年增加167万人,就业压力加大。要未雨绸缪,通过财政、金融、市场等一揽子政策手段做好就业分流机制设计,以便应对六七月份的毕业生就业高峰。“还要针对市场需求创造新的就业和志愿者岗位。更多发掘与大数据、人工智能等相关的新业态,创造就业市场新蓝海。”据经济参考报



走访企业 主动问需促发展

近日,在位于重庆市沙坪坝区联芳街道的沙坪坝万达广场,联芳街道经发办工作人员向企业负责人了解企业经营状况和困难。沙坪坝区切实帮助企业纾困解难,通过政企合作,强化各项政策宣传等方式,面对面了解企业诉求,协调解决企业在发展中所遇到的困难等,为企业发展营造良好氛围。

特约记者 孙凯芳 摄

五大行回应受疫情影响不能按时还房贷问题 提供包括延后还款时间、延长贷款期限、调整账单计划等服务支持

受疫情影响不能按时还房贷怎么办?中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、交通银行五大国有商业银行近日回应记者,对受疫情影响的个人住房贷款客户,可提供包括延后还款时间、延长贷款期限、调整账单计划等在内的服务支持。

中国工商银行表示,工行高度重视个人贷款客户服务,对于受疫情影响的个人贷款客户,给予个人贷款延期还款服务支持。

中国农业银行表示,对于因疫情原因提出延后还款时间、减免罚息、消除逾期征信记录等诉求的客户,符合相关条件的均可享受个人住房贷款客户关怀政策。

中国银行表示,中行专门出台

了包括手机银行线上还款、延长贷款期限、延迟还本付息、设置还款优惠期在内的一揽子个人住房贷款保障政策,指导上海、吉林等疫情防控重点地区分支机构积极响应客户诉求,针对因感染新冠肺炎住院治疗或隔离人员、参加疫情防控工作人员和受疫情影响暂时失去收入来源的客户,落实政策安排,持续做好受疫情影响的社会民生领域的金融服务。

中国建设银行表示,自新冠肺炎疫情暴发,建行便针对住房按揭、消费贷款等业务出台了疫情期间延期还款等相关服务政策,并一直延续至今。主要提供三类服务:一是最长至28天的短期延后还款,延期期间内不催收、不影响征信;二是调整

账单计划,根据各地疫情情况,可选阶段性调整账单计划,降低当期分期还款额,降低部分延后至以后月份归还;三是延长贷款总体期限,推迟到期日,降低分期还款额。

交通银行表示,自新冠肺炎疫情开始即出台疫情期间按揭贷款客户纾困政策,允许对于受疫情影响还款能力暂时下降的客户给予一定的宽限期安排。重点针对参加防疫工作的医护人员、政府工作人员及其配偶、确诊患者、被隔离人员,以及受疫情影响较大行业的从业人员等。

目前申请延期还房贷的人群多不多?建行表示,截至今年3月末,已累计为约100万户、超过4300亿元的房贷提供了延后还款服务。今

年以来,在疫情形势较为严峻的吉林地区,已为超过1150户的客户办理延后还款服务。

交通银行表示,今年以来,上海、深圳、吉林等地受疫情影响较为严重,该行陆续接到了一些客户的申请,分行已结合当前政策及时予以处理。目前来看,总体占比不高。目前住房按揭贷款资产质量整体稳定优良,不良率保持低位运行。

贷款逾期是否会影响征信记录?工行表示,延期还款期间,客户不列入违约客户名单,同时对客户做好征信保护,持续加强客户服务。建行表示,针对受疫情影响,符合延期还款条件的客户,实施征信保护措施,并开通征信异议受理绿色通道,全力保障客户权益。据新华社

□本报记者 吴文俊

近日,贵阳农商银行召开2022年人才工作会议,总结2021年全行人才建设工作,部署2022年人才工作。

2021年,贵阳农商银行扎实推进人才工作,包括市管专家、复合型人才等在内的各类人才资源总量增加到591人,近三年增长率为55.94%;全行本科及以上学历占比增长到89.32%,持有银行从业、会计、法律、计算机等职业资格证书占比增长到61.40%,人才队伍素质不断提升。该行坚持内部培养为主、外部引进为辅,选拔优秀人才进入相应管理岗位,互派业务骨干到总行和支行管理岗位学习锻炼,初步建立涵盖管理序列和专业序列的优秀人才库,并出台首个人才发展规划,新增并修订完善各项人才制度,机制保障持续创新。过去一年,贵阳农商银行在步入存款千亿银行序列、自主核心业务系统群群易敏捷国产数据库投产上线、增资扩股和二级资本债成功发行等

“四件大事”中,人才效能日益增强,“才”的作用进一步凸显。

2022年,贵阳农商银行按照中央、省、市有关工作要求,坚持党建引领,全面贯彻落实新时代人才工作新理念新战略新举措,坚定走好人才强行战略之路,加快构建与高质量发展相适应、相协调的高质量人才工作新体系,以高质量人才队伍支撑高质量发展新征程。该行聚焦“社区化、特色化、数字化”三化转型,围绕建设“特色银行、社区银行、数字银行、精品银行”四大战略目标,奋力打造“超享聘”引才、“超享学”育才、“超享快成长”用才、“超享之家”留才“四大人才名片”,通过多渠道抓实人才引进,多领域布局培养平台,多维度推进人才成长,多机制破除人才枷锁,积极为干部人才“松绑”,支持青年人才“挑大梁”,把人才放到金融服务“强省会”,实现全行高质量发展的赛场上去发挥更大价值。

坚定人才强行战略 打造“四大人才名片” 贵阳农商银行部署2022年人才工作