

人和 村美 民富 和谐社区的“幸福密码”

——四川大邑县花水湾镇温泉社区创新推进社区治理纪实

开篇语

初夏时节，走进位于四川大邑县花水湾镇旅游开发核心区域的温泉社区，就像走进了一座幸福的乐园：社区广场上，一群大妈随着欢快的音乐翩翩起舞；邻家小院里，两位大爷正在“吃马奔车”，大战犹酣；居民家里，几位阿姨潜心研究插花技艺，桌上、墙边、窗台摆满了造型生动别致的花艺，给人以美不胜收之感……在这里生活的赵大姐无比感慨：“如今这日子啊，过得那叫一个充实、幸福。”

“上面千条线、下面一根针”是基层社会治理难题的写照。如何巧用这根“针”，串起千条“线”，破解服务群众“最后一公里”难题？近年来，大邑县花水湾镇党委坚持以人民为中心，以温泉社区为突破口，在解决群众诉求、提升服务水平、改善公共环境、丰富邻里活动等方面进行不断探索，让温泉社区成为了花水湾镇创新推进社区治理的一个缩影。



召开城乡环境整治宣传动员会



举办亲民活动，促进邻里和谐相处

“人和”以“人”为核心 以“共建”理念聚合多方社会主体

把握“最优角度”，让居民成为社区治理的主人翁。近年来，温泉社区在花水湾镇党委的坚强领导下，坚持以党建为引领，着眼“人和、村美、民富”目标，着手“聚人、塑境、兴业”方向，着重“共建、共治、共营”理念，着力“聚合多方社会主体、打造多元社区场景、激活多种资源价值”抓手，积极探寻温泉社区的幸福新路径。

组织联建聚合向心力。成立温泉社区产业综合党委，由镇班子成员担任综合党委书记，温泉社区党委书记担任综合党委副书记。组织温泉社区党委、4个院落支部、3个商家支部及商企联盟支部，定期召开综合党委联席会议，梳理社区资源、问题、需求“三张清单”，商议解决社区居民及商家的诉求等问题。

阵地联用增强凝聚力。将社区党群服务中心打造为开放式、多功能的党建阵地，鼓励各支部挂牌设立党建阵地；建立“党建+社会治理”综合服务平台，为商家企业提供“不叫不扰、一叫就到、优质高效”的花式服务。

事务联动激发战斗力。建立区域化党建联席会议制度，每季度开展党员服务活动；组建商家联盟，根据业态分类分别组建协会等互助服务网络，完善联盟的组织架构、运行机制，以轮流作东、拉家常等方式定期开展商居沙龙及服务活动；动员 90%以上商家加入“8+N”志愿服务队，每月组织开展针对居民、企业、游客的服务活动。

大家的事，大家商量着办，做到“大事共

议、实事共办、要事共决、急事共商”。温泉社区持续在夯实治理根基、提升服务效能上出实招、办实事、求实效，全面提升治理体系和治理能力现代化水平，让居民的获得感、幸福感、安全感不断提升。

“村美”开启乡村“美颜”模式 以“共治”理念打造多元社区场景

走进花水湾镇温泉社区，一路绿树掩映，草木含香，新鲜的空气沁人心脾。小区干净整洁，庭院舒适雅致，产业蒸蒸日上，人民幸福安康……整个新村俨然一幅美好的乡村图景。温泉社区又是如何实现“村美”呢？

营造生活场景。以“政府投入+居民自筹”方式，发动社区老党员、老匠人参与，按照“先减法、后加法”的原则，动员商家居民自动拆除房前屋后乱搭乱建、清理卫生死角杂物。具体做法：“先减后加，先除后乘”，营造“一步一景”度假新村。

勇于“减”。针对温泉社区水秀新村乱搭乱建、杂物乱堆、车辆乱停等问题，社区运用“减法”逐个击破，通过拆除乱搭乱建建筑物，清理多处杂物，整治乱停车辆等问题，彻底清除小区“堵点”“痛点”；善于“加”。发挥党组织统筹引领作用，召开协调会、坝坝会，精准梳理问题、需求、资源“三张清单”，整合部门资金、镇级资金、社区保障资金、商家居民自筹资金，动员社区规划师、乡贤工匠参与，形塑街巷微空间；活用“除”。摒除“闭门造车”思想，组织社区干部、乡贤工匠、商家代表、居民代表到彭州等地观摩学习，摒除局外人思想和传统手法，借鉴景观改造和共建共治经验，活用青砖古瓦、老旧石雕、花卉

植物等装饰家园，“一步一景”扮靓商铺；巧做“乘”。建立党员示范、多元参与、评选激励三项机制，开展“最美阳台”“最美商铺”系列评比活动，颁发“热心为民服务奖”“示范带头奖”“优秀奖”等共建共治奖项，激发商家、居民参与热情，实现“叠加放大效应”。

营造生态场景。实施山青街“水秀新村”微更新项目，建立党委牵头、党员示范、居民参与、评选激励四项机制，以“我是新村主人，我是营造师”为主题，利用老旧石雕、老旧物件、花卉植物，扮靓街区、商铺，营造出依山傍水、移步换景的沉浸式休闲体验度假场景。



开展社区治理“共建、共治、共享”居民素质提升活动



漂亮街区一角



干净整洁温馨的居民生活区

营造消费场景。积极探索“温泉+”新型消费体验场景和空间美学实践，构建较完整的消费产业链。实施“花水湾 AAAA 景区基础设施提档升级改造”“龚家坝特色街区打造”两个项目，配套“光彩”“温泉记忆”文化工程，新建“光子教堂”“12 星座”步道、广场“快闪空间”等创意空间，打造秩序井然、时尚创意品质街区，增强游客参与感、体验感、获得感。

开启“美颜模式”的水秀新村只是花水湾镇实施社区治理、建设美丽宜居乡村的一角。时下，花水湾大地上的广袤乡村正随着社区治理向着“水清、地绿、路畅、村美”的美丽乡村悄然转变。

“民富”让新村更具吸引力 以“共营”理念激活多种资源价值

人居环境的大变样，不仅让新村处处看得见美景、弥散着浓浓的乡韵，也唤回了越来越多外出务工的游子回乡创业，迎来了慕名而来的游客。温泉社区通过补齐温泉产业链，打造特色旅游业态，让老百姓的腰包“鼓起来”。

模式上互赢。围绕温泉主导产业深度挖掘温泉资源价值转化，进一步延伸温泉产业链条，叠加“温泉+中医馆”“温泉+民宿”“温泉+乐园”功能，新建会议厅、茶饮室、户外游园等公共空间，实现古海温泉的二度开发，增强游客温泉体验。

项目上互补。引进以军旅为主题的疯爆主题乐园，包含山地越野、射击、枪机、坦克等项目，拓宽游客体验阵地；引入书院听音、咖啡品鉴等新业态，串联便利店、酒店、书店、理发店、餐饮等生活服务业态，呈现人城境业和谐融合的“温泉+生活”“温泉+运动”“温泉+观光”“温泉+商务”等“温泉+”品牌；举办康养节、漂流节、艺术节、美食节等大型主题活动，策划创意市集、后备箱市集、文创市集等系列“温泉市集”，开展“古海温泉 花氧心田”社区邻里节，促进商、居、游融合互动。

经营上互助。常态开展“花水讲堂”、商务交流、联谊活动和创业培训，邀请酒店业务骨干开展培训。新居民带动老居民，引导打造和改造精品民宿，让民宿也能享受温泉资源福利，带动本土商家致富增收，增强新

老居民互帮互助的邻里关系。

“社会治理，社区是基础。基础稳固了，国家大厦才能稳固。党员发挥作用了，社区就好了，居民就幸福安康了。”花水湾镇党委书记邹强表示，“我们会时刻把居民的事当作重要事来抓，用真心服务、真诚奉献赢得居民的满意，打造安居乐业的幸福家园。”

一个个和谐美丽的社区，成为花水湾崭新的城市名片；一张张发自内心的笑脸，见证了花水湾的温度与情怀。在通往更加幸福的道路上，花水湾镇探索的脚步却从未停歇，在社区治理和服务创新建设中不断向远方延伸……

社区治理成功案例： 花水湾镇温泉社区水秀新村

水秀新村项目荣获成都市 2020 年“爱成都·迎大运”社区微更新竞赛三等奖；2020 年，温泉社区被成都市评为全市党建引领城乡社区发展治理示范社区。

水秀新村为温泉社区 2003 年旅游开发形成的搬迁安置小区，毗邻花水湾度假区核心景区。经过近 20 年的自由发展，水秀新村呈现出房屋老旧、道路破损、环境杂乱等问题。通过治理后，水秀新村的环境明显变好了，居民商家素质也明显提升，形成了邻里团结和谐、商家良性竞争的良好局面。

为了持续保护治理成果，该社区牵头成立了“5 个 1+N”治理体系，即：一个党委核心、一个支部载体、一系列党员示范、11 个巷长负责、N 户居民参与，构建了需求反馈机制、协商议事机制、认领响应机制、参与成果公示机制、表彰激励机制 5 个长效治理机制（1 个党委核心：坚持党建引领城乡社区发展治理，温泉社区产业综合党委统筹协调推进日常党建工作，完善基层协商议事制度，健全党委活动制度等。1 个支部载体：温泉社区党委具体负责本社区发展治理工作，是水秀新村治理工作的组织载体，负责基层组织体系建设、党员群众动员、治理机制建设、小区管理等。1 系列党员示范：注重发挥社区党员先锋模范作用，引导群众参与社区治理，建立党员联系群众机制，加强党群干群互动，更好地聚合民意、化解民忧、维护民利。11 个巷长负责：积极走访街巷内居民商家，收集意见建议，督促落实“门前三包”责任制，劝导各种不文明行为；协调公共区域卫生清理，以及日常邻里纠纷调处。N 户居民参与：坚持以居民为中心，发挥群众在社区治理中的主体作用。具体负责“门前三包”和景观维护，监督日常治理工作，增强群众参与感和幸福感。）

据悉，温泉社区下一步将通过不断探索“组织联建、力量联配、服务联手、资源联合”工作机制，努力把水秀新村社区治理工作建设成为大邑县、乃至成都市的治理典范。

高扬 张弛 文/图



家风宣传文化墙

内江顺利完成 2022 年度基层选调生面试工作

□夏菁 本报记者 丁明海

5 月 15 日，内江市开展 2022 年度选调优秀大学毕业生到基层面试工作，内江市委组织部、市公务员考试测评中心严格落实疫情防控要求，精心组织、周密安排，确保了面试工作顺利完成。

抓牢疫情防控。根据全国全省疫情变化，坚持动态发布最新防疫要求，电话“一对一”全面摸排核实所有考生旅居史。邀请防疫专家到现场，指导考点配备

防疫物资、设置备用考场，严格落实场所消杀、通风换气等措施。要求工作人员全员核酸检测，考生严格执行 3 天 2 检核酸检测，考生入场需“两码一核酸一测温”，最大限度保障考生和工作人员健康安全。

加强过程管理。考前对考务人员开展业务培训，明确工作要求，树牢责任意识。编写《结构化面试关键岗位职责及重要环

节注意事项》《考务流程图》，精细化规范考务工作各环节。安排双人专车接送、保管试卷，实现全过程安全无泄密。考官考生均采取“三抽签”制，加大面试序号的不确定性和随机性。候考室、审题室、面试室均安装屏蔽仪并全程录音录像，同步邀请纪检监察人员入场监督，确保面试工作规范有序、风清气正。

创新面试方式。选取结构化小组方

式开展面试，采取一组考生同时进场、同场面试、同步评分，通过答题和互评等环节，充分考查考生的综合分析能力、临场应变能力、人际交往意识与技巧等综合素质，测评要素更多、考查内容更全。内江市在 2021 年基层选调生面试中首次试点结构化小组方式并取得圆满成功，经验做法在 2022 年全省基层选调生招录面试培训会上作了交流发言。

达州高新区首个移动方舱实验室亮相

□郑格 本报记者 蒋永飞 文/图

近日，达州高新区首个移动方舱实验室在斌郎卫生院吊装完毕，即将全面投入使用。

移动方舱实验室严格按照 PCR 实验室分区进行设计，除建有试剂准备区、标本制备区和产物扩增分析区三个功能区区域外，还配置了独立缓冲间、配置洗消间和设备间。同

时自带空气净化新风系统、排气高效处理系统以及污水处理系统，所有的标本试管都会进行无害化处理，依托检测人员与自动化设备，移动方舱实验室可 24 小时不间断运转，实现当天采样、当天检测、当天报告。

山东博科生物科技有限公司售

后工程师段升华告诉记者，这个方舱是将一个标准的 PCR 实验室浓缩到一个 13.7 米的方舱内，这款方舱最大的优势在于可以在最短的时间内按照指定要求到达指定地点进行核酸检测，正常情况 1:20 混采，两个小时内可以检测接近两千人，大大提升了核酸检测的水平。



为了进一步加强学校的安全工作，提高全校师生的安全防范意识，避免溺水安全事故发生，近日，四川省平昌县兰草小学开展了防溺水施救演练暨防溺水宣誓活动。

此次活动邀请了平昌县蓝天救援队的 4 位教官和 10 名队员，根据兰草镇山区水域的实际情况，从溺水自救、智慧营救、岸上抢救三个方面进行了讲解与示范。

演练中，通过让学生扮演溺水者与施救者，模拟演练溺水时如何正确施救，告诫学生不能贸然下水营救，要立即大声呼救，或利用竹竿、长绳、救生圈、塑料泡沫、木头、空矿泉水瓶等能漂浮起来的東西抛向溺水者并立即呼叫急救电话；溺水者被救上岸后，受邀参加救护演练的蓝天救援队工作人员开展现场教学，给孩子们讲解了正确科学的营救知识。最后，在老师的带领下，全体学生进行了防溺水“七不两会”宣誓。

通过本次活动，同学们掌握了施救技能，大大提升了学生的自我保护意识。

周述泉

平昌县兰草小学开展防溺水演练 筑牢安全防线