

四川不折不扣落实 增值税留抵退税政策 退还企业留抵税款 462.2 亿元

本报讯(记者 赵蝶)实施大规模减税降费是因时应势强化跨周期和逆周期调节的关键之举,也是稳定市场预期、助企纾困发展的重要举措。记者日前从四川省财政厅税政处获悉,四川始终站在讲政治的高度,切实贯彻落实党中央、国务院重大决策部署,突出“快、实、足、严”四个字,不折不扣落实增值税留抵退税政策。

政策落地快。四川省委、省政府对落实退税政策高度重视,在中央经济工作会议提出“实施新的减税降费”后第一时间传达学习并作出安排部署,财税部门提前沟通衔接,在思想、组织、人员、技术等方面全方位做好准备,确保政策出台即落地,落地即见效。在留抵退税专项资金分配方面,四川省特事特办,开通绿色通道,在收到财政部专项资金文件后 7 日内就完成了资金分配、报审和向财政部备案,

在财政部批复备案的当天就完成了专项资金下达,比预算法规定的时间缩短了三分之二。同时,通过直接分配或预通知方式,省财政将资金直接分配至所有市(州)本级和县(市、区),确保资金最快速度到达基层。

工作措施实。在四川省委、省政府的统一安排部署下,省财政厅、省税务局、人民银行成都分行等部门健全完善“四川省退税减税降费工作专题联席会议制度”,及时通报政策执行情况,研究明确政策执行口径,协商解决征管问题,形成落实留抵退税政策的部门合力。各部门联合印发《四川省落实增值税期末留抵退税政策工作方案》,细化落实留抵退税政策的工作措施,明确部门责任和工作任务,建立责任清单和任务清单,实行挂图作战、对表推进。全省各级各部门同向发力,进一步强化对企

业的服务意识,对重点行业、重点企业、重点群体实施“点对点”宣传辅导,加强跟踪分析,优化办税服务,强化资金保障,确保留抵退税政策落地生根。

财政保障足。四川及时建立专项调拨机制,对留抵退税资金进行单独测算、专项调拨、滚动清算,收到财政部调拨的留抵退税专项资金后,均在 1 个工作日内精准调拨到市县。在全国创新实施留抵退税专户管理,所有市县财政部门均在同级金库开设留抵退税账户,专项用于办理留抵退税资金退付工作,确保留抵退税资金“封闭运行、充足保障、精准退付”。同时,加强库款监测分析,建立全省留抵退税资金台账,动态排查市县留抵退税库款资金保障情况,对重点地区增加资金调拨规模,缓解其库款保障压力。各市县留抵退税账户余额能动态保障半个月以上退税资金需要,

确保“手里有粮、心中不慌”。

监督管理严。四川省财政将留抵退税专项资金纳入直达资金监管范围,及时跟进监控指标分配和资金拨付信息,实现“一竿子插到底”跟踪监控,确保数据真实、流向清晰,资金安全精准落地见效。对资金管理工作重视不够、举措不实、推动不力的部门和地区,第一时间下发整改通知书、约谈通知书和提醒敦促函,强化资金使用规范性。同时,定期对直达资金执行情况进行通报,每月初将直达资金执行情况呈送省领导、抄送省级有关部门和(州)党委政府,层层压实责任,确保退税资金专款专用,政策落地精准有效。

据悉,截至 4 月底,四川省累计退还企业留抵税款 462.2 亿元,其中,4 月当月退还 408.8 亿元,占全年预计留抵退税规模的 44%,退税规模居全国前列。

四川省南充市顺庆区 写好“三篇文章” 打造人才“洼地”

□黎涛 本报记者 黄楠 文/图



功以才成,业由才广。近年来,四川省南充市顺庆区把人才作为支撑发展的第一资源,围绕产业链布局人才链,不断优化人才政策供给,紧扣主导产业发展和社会民生需求实施精准引才,切实把人才优势转化为发展动力,为顺庆高质量发展提供强大的人才保障。

重大项目,该区抽调了 40 名优秀干部参与项目集中攻坚,下沉 59 名年轻干部到一线跟班服务,选派 41 名专业人才全程提供专业指导,对 512 名乡土技能人才开展针对性培训,推动形成项目吸引人才、人才带动项目的双赢局面。

近年来,顺庆大力实施名师名医名家“三名”工程,累计建成“三名”工作室 19 个,推荐了 60 余名高层次人才入选“天府青城计划”“果州万人计划”等省市重大人才项目,三年累计发放各类人才奖补资金 530 余万元。持续推进大学生跟踪培养计划,选派 223 名优秀大学生到乡村振兴、城市暖心工程的一线参与服务,受理 112 名大学生创业补贴申请,每年发放创新创业人才贷款 2000 万元以上。

今年 4 月 28 日,位于高铁商务区的川渝(南充)人力资源服务产业园正式开园。作为南充首家挂牌成立、开园运营的省级人力资源服务产业园,不仅填补了当地人力资源服务产业园的空白,拉开了全市人力资源服务产业集聚发展的序幕,也是深入对接成渝地区双城经济圈建设和省委“一千多支、五区协同”发展战略的举措,将加快推动川东北人力资源协同振兴发展。

固巢养凤 厚植留才“沃土”

人才兴旺,留为关键。

5 月 17 日,记者走进“果城?菁英”人才公寓,只见一楼大厅配套建设有“人才沙龙”活动场地以及 24 小时服务前台。步入公寓房间,空调、冰箱、洗衣机等家电,日常生活所用的家具等一应俱全,让人感觉十分温馨。

“让优秀人才住得舒心、放心、安心,他们更能在岗位上发挥作用。”区委组织部有关负责人介绍,首批申请人住人才公寓的共有 36 人,预计人才公寓将于本年内投用。

张迪维是巴中通江人,英国曼彻斯特大学硕士毕业,由“果城?菁英人才计划”引进。目前任区商务局电子商务服务中心主任,她正是首批申请人住人才公寓的优秀人才之一。

“作为外地人,参加工作不久,在城区买房有一定困难,区上配套建设了人才公寓,根据相关政策不需要付房租,真的很安逸。”张迪维告诉记者,目前她每个月房租都需要支付 1000 元,一年下来开支不小。

除了在住房方面有所倾斜,该区还全面发放了首批“果城?菁英人才卡”,组织高层次人才免费体检 150 余人次,开展“顺青恋?果城缘”等特色人才活动 12 场。设立 1000 万元临江新区顺庆片区产业发展专项资金,兑现“三名”工作室工作经费和人才培养奖励、创新创业激励资金 180 余万元,评选创新项目、企业、英才和青年创客 34 个,推荐评选市区“两优一先”表彰对象 87 个,90 余名本土优秀人才担任市区“两代表一委员”。

顺庆区委组织部有关负责人表示,顺风顺水顺庆,相信在更多优秀人才的支撑下,顺庆建设“成渝地区双城经济圈高质量发展示范区”必将更加蹄疾步稳。



促就业 『创业礼包』送上门

周超华 况克富 摄

近日,四川省泸州市纳溪区人社、工会等部门干部深入胜利街社区大学生创业示范店核实相关情况,发放创业担保贷款和创业补贴金。

近年来,纳溪区在常态化抓好疫情防控的同时,全面落实大众创业、万众创新相关政策,强化高校毕业生、返乡农民工等重点群体就业促进和帮扶服务工作,拓展就业岗位促进群众增收。

东风传温情 幸福溢佳苑 走进成都市党建引领示范区——新都区石板滩街道东风佳苑小区

□肖岚 本报记者 康立维 文/图

在城市化加快推进过程中,石板滩街道东风佳苑二期安置小区于 2015 年建成并投入使用,现已入住 13 个村(社区)的拆迁安置户,共 892 户 2800 人。

几年来,东风佳苑针对安置区的问题,坚持问计于民、问需于民、问效于民,始终把惠民利民便民作为小区治理工作的出发点和落脚点,在创新中服务,在服务中创新,探索出以党建引领为路径的小区治理新模式,着力增强小区居民的获得感、安全感和幸福感。

在小区发展中,东风佳苑二期坚持党建引领,以暖阳品牌为核心、以组织培育为重点、以精细服务为落脚点,形成“东风传温情、暖阳照佳苑”的治理品牌。

暖阳品牌传爱心

东风佳苑小区,作为成都市党建引领示范小区,始终把党建工作放在首位,以党建工作新成效推动小区建设维护运营新发展,让小区居民获得感更加殷实,安全感更有保障,幸福感更可持续。

东风佳苑依托小区党支部,以“暖阳”为 IP,设立东风暖阳工作室、暖阳驿站、暖阳茶坊、暖阳理发等特色场景,配套打造小区“暖阳”和“暖阳”吉祥物,组织制作“暖阳”文创手工作品近 300 余件,切实增强群众获得感、幸福感。

这些场景与文创产品,温暖你、温暖我、温暖大家,小区居民在“暖阳”中心手相连,传递爱心,共建共享幸福新生活。

小区活动聚人心

2800 人的安置小区,从农民到市民的转变,生产生活方式的转变,言行举止的转变,都是小区管理者必须统筹考虑的因素。东风佳苑坚持以活动为载体,以组织培育为重点,用丰富多彩的活动连感情、聚人心,弘扬真善美,传播正能量。

东风佳苑小区挖掘小区能人,培育孵化舞蹈队、客家手工队等 4 支自组织队伍,开展“东风邻里集市”、客家民俗展示等活动 20 余场,引导居民积极参与,实现居民融合、文化重构、身份重构。

精细服务促治理

东风佳苑小区坚持精心安排,精准施策,精细服务,真正想居民所想,急居民所急,办居民之需,解居民之难。他们依托“暖阳工作室”收集居民意见建议,成功解决小区绿化差、公共场所停车乱、邻里关系不融合等问题。依托“东风佳苑·邻里中心”,探索商业化运作模式,引入

本土教育机构提供低偿服务,以场地换服务换资源,实现年收入 2 万余元,增强小区造血功能,促进小区发展治理。

如今,走进东风佳苑,居民其乐融融,或品茗休闲,或跳跳广场舞,或小区漫步……歌声、笑声、读书声悦耳,绿树、鲜花、小花园沁人心扉。一幅“东风传温情,幸福溢佳苑”的生活图景正徐徐展开,描绘着这里居民的安逸生活。

