

成都市人才白皮书发布 “双碳”人才需求首次入选

本报讯(记者 胡斌)记者日前获悉,成都市人力资源和社会保障局发布了《成都市人才开发指引(2022)》,全面释放城市就业创业机会,精准标明城市人才需求。

据了解,为全面贯彻落实中央和四川省委决策部署,深入实施人才引领发展战略,加快建设具有国际竞争力的人才强市,充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用和更好发挥政府在人才资源开发中的宏观指导作用,紧扣产业细分领域和重点产业链关键环节,以精准到产业、精细到行业、精确到岗位的专业化人才工作举措,引导各类人才有序按需流动和市场化优化配置,促进人才资源与产业“建圈强链”高效协同,支撑成都市高质量发展,助力成都市空间、产业、交通、能源结构优化调整,助推德阳、眉山、资阳三市同城化发展,特编制《成都市人才开发指引(2022)》。

其中,《成都市人才开发指引(2022)》共发布五类目录。其中,重点人才招引目录包括国际顶尖人

才、国家级领军人才、地方领军人才、高级人才等七类;重点产业链人才开发目录包括 491 类人才需求清单,聚焦 20 条重点产业链,从紧缺类型、紧缺指数、区域导向等多个维度系统反映成都市加快构建竞争优势突出的现代产业体系紧缺人才需求状况;重点领域和重点行业人才开发目录对紧缺人才需求项目化、再聚焦,共发布 146 类人才需求清单。

《成都市人才开发指引(2022)》坚持以人力资源匹配精准到产业、精细到行业、精确到岗位为原则,紧缺人才需求“具体化”“标准化”,聚焦集成电路、新型显示、创新药、高端医疗器械、航空发动机、新能源汽车等 20 条重点产业链的关键环节、关键工位、关键点位,广泛收集分析产业链各类企业、特别是链主企业、重点链属企业、重点研发创新平台紧缺人才需求,并从岗位名称、专业要求、经历要求和能力要求四个方面对紧缺人才精准“画像”,使企业急需什么样的人才“一目了然”,将

有效促进人才引进的精准度。

据悉,今年成都紧缺人才需求呈现出一些新特点、新变化,反映了当前成都经济社会发展的新趋向、新态势,体现了中央和省委、市委系列重大决策部署落地落实加速推进。其中包括:氢能产品工程师、天然气工艺工程师、光伏项目经理、硅片工艺工程师、碳中和项目研究员、碳中和主题媒体运营专员等一批“双碳”人才需求首次进入人才白皮书,光伏、氢能等产业成为城市经济发展的新增长点,表明成都在优化产业结构、促进绿色低碳转型上迈出“新步伐”。

电子信息、装备制造、航空航天、轨道交通、工业无人机、新能源汽车等重点领域,集成电路、高端软件、创新药、高端医疗器械、航空发动机等重点产业均已“成圈成链”,表明成都推进产业“建圈强链”,加快构建竞争优势突出的现代产业体系显现提档升级“新态势”。

大数据服务与应用、人工智能算法与应用、元宇宙等数字经济领

域,金融大数据开发工程师、网络架构高级工程师、元宇宙高级系统策划师等岗位人才紧缺数量、紧缺程度“双攀升”,表明成都数字经济高端引领经济社会发展实现“新提升”。

芯片设计工程师、EDA 电子技术人员工程师、光刻机系统工程师等高层次人才数量、结构、供给均紧缺,客舱部机械员、结构部机械员、大修部机械员等高科技人才也呈现紧缺态势,重点产业链前端所需的研发人才与产业链中后端所需的高技能人才需求“双增加”,表明支撑成都高质量发展的多层次人才体系形成“新生态”。

智慧社区运营经理、城市管理网格员、养老护理员、社会工作者、核酸采样员等专业人才需求不断加大,表明成都加强基层社会治理,统筹疫情防控和经济社会发展,提升城市智慧治理水平,打造公园城市“最强大脑”,加快实现治理体系和治理能力现代化取得“新进展”。

四川外籍高层次人才认定管理办法出台

□本报记者 赵蝶

为深入贯彻落实中央和省委人才工作会议精神,加强四川省外籍高层次人才服务管理工作,近日,四川省科技厅、省委组织部、省公安厅等部门联合印发了《四川省外籍高层次人才认定管理办法》(以下简称《办法》)。

根据《办法》的认定标准,四川省将外籍高层次人才依据取得成就高低分为 A1、A2、A3 三个等级。其中,A1 类包括 2 个方面 19 条认定标准,突出国家人才计划和政府奖励,以及国际公认的专业顶尖成就;A2 类包括 3 个方面 17 条认定标准,涵盖省部级人才计划和政府奖励,以及国际公认的高水平专业成就和担任特定高级别管理职务的人才;A3 类包括 5 个方面 22 条认定标准,除国际公认的专业成就和市场导向的鼓励类岗位外,聚焦创新创业和优秀青年人才,特别把拥有高技术

发明专利、获得创业风险投资的人才以及青年博士和博士后纳入认定范围。

据悉,四川省外籍高层次人才认定和服务保障工作在全省人才工作领导小组的领导下,由省委组织部、科技厅(省外国专家局)、公安厅等相关部门依据各自职责,协同推进落实。在四川省内企事业单位或社会组织工作,或创办企业在四川省进行市场主体登记和税务登记,为全省经济社会发展做出积极贡献的外籍人才均可申请认定。四川省外籍高层次人才实行动态管理,自认定之日起 5 年内有效,达到更高层次认定条件的人才,可随时重新申请认定。经认定的外籍高层次人才,有关部门依据相关规定,为其提供工作、生活等方面的相关优惠政策和服务便利。

四川建立义务教育教师安身工程激励奖补机制

□本报记者 赵蝶

为深化新时代教师队伍建设,四川省于 2021 年启动实施义务教育教师安身工程,着力解决义务教育教师安居问题。近期,四川省财政厅、省教育厅联合印发了《四川省义务教育教师安身工程奖补资金管理办法》,按照“分类分档、定额补助、先建(租)后补”的原则,建立了财政激励奖补机制,支持各地通过建设周转宿舍、租赁合适房源等方式,推进义务教育教师安身工程顺利实施,让广大义务教育教师能心系教育、专心从教。

围绕布局结构,强化建设规划。按照两项改革“后半篇”文章有关部署,结合四川省义务教育学校布局结构调整和教师队伍建

选择在交通、生活条件便利且辐射能力强、覆盖范围广的地区集中建设。

聚焦确需急需,精准保障对象。安身工程实施范围聚焦中心镇区和边远农村地区义务教育阶段学校中离家较远且确需在学校食宿的在岗教师(含特岗教师、支教交流教师、新进无房年轻教师、“县管校聘”流动教师等)。各地可根据实际情况和教师需求,通过建设周转宿舍或就近就便租赁房源的方式,解决义务教育教师住房问题。

实施分类补助,加强政策引导。充分考虑不同地区、不同方式的成本差异,按平原地区、丘陵地区、盆周山区及高原地区,对新(扩)建周转宿舍、改建周转宿舍、发放租房补贴等不同方式实行差异化定额补助,引导各地结合实际解决教师住房问题,并对各地安身工程实施情况适时开展绩效评价,强化绩效导向,切实发挥资金效益。

赋能建圈强链 助力产业发展 成都市 2022“蓉聘行动”之“建圈强链”产业人才招引系列招聘活动青羊区、金牛区专场招聘会将举行

□本报记者 马工枚

为加强产才供需对接和统筹协调,积极为成都市产业建圈强链赋能,助力“产业链+人才链”融合,成都市 2022“蓉聘行动”之“建圈强链”产业人才招引系列招聘活动的青羊区、金牛区专场招聘会将于 5 月 21 日在宁夏街 136 号成都人才大厦一楼智慧招聘大厅举办。

据了解,本次招聘会由成都市人才服务中心联合青羊区人才技术交流服务中心、金牛区人力资源和社会保障局共同举办。招聘单位以航空航天、轨道交通、电子信息、商贸商务业为主,已组织中国十九冶、中国航天科工集团、轻工业设计研究院等 44 家人用企业参会,提供需求岗位 1158 个。

据成都市人才服务中心相关

负责人介绍,为更好地搭建重点产业与专业人才的精准对接平台,2022 年将通过开展专场招聘、校园招聘、大型招聘、网络招聘、赴外招聘等形式,高频次开展线上线下招聘活动,组织“蓉聘行动——赋能建圈强链 助力产业发展”人才招引系列招聘活动不少于 60 场,为各类相关人才提供更多就业机会。

另悉,5 月 28 日(下周六)还将举办成都市第 134 届高级人才洽谈会,参会单位将提供年薪 8 万元以上的中级以上专业技术岗位或主管以上职位。中高级人才洽谈会设置准入条件,求职人才可登录成都人才网(www.rc114.com)及其微信公众号查看招聘会安排及具体岗位信息,提前做好求职准备。



『光明使者』变身『大白』

近日,四川省广安市邻水县供电公司由工装换上白色防护衣的突击队,对气膜检测舱供电设备及运行线路进行特殊检查,保证抗疫用电安全。

广安市邻水县疫情发生后,邻水县供电公司及时组织骨干力量,成立共产党员先锋队和突击队,奔赴核酸检测点、防疫隔离点、方舱医院安装临时电源,巡检用电安全,以实际行动“电”亮疫区。

杨振 特约记者 邱海鹰 摄

大学生陈列馆里悟初心



5 月 18 日,重庆市永川区,学生们在集成电路创业史陈列馆里参观。

当日是世界博物馆日,位于永川区的重庆城市科技学院校园内的集成电路创业史陈列馆,学生们通过文字、图片、视频、新媒体融合、部分历史实物、场景复原等形式,真实、生动地讲述了我国集成电路在不同历史时期的使命担当、上下求索、不懈奋斗的创业发展历程,再现了我国第一块大规模集成电路在永川诞生的过程以及永川三线建设情况。旨在铭记历史、展望未来,继承和弘扬科学家精神。

特约记者 陈仕川 摄

遗失公告

大竹县邱兴平冷冻食品经营部《食品经营许可证》正本(许可证编号:JY15117240008975)遗失,特公告声明作废。

大竹县邱兴平冷冻食品经营部
2022 年 5 月 20 日