



读者至上

星期二

2022年8月23日

农历壬寅年七月廿六

今日8版

国内统一刊号 CN51-0072

邮发代号 61-41

发行热线:028-86754267

西南商报

总编辑 李晨赵 值班编委 李国华



微信公众号:XNSB86786115



西部经济网 www.swbd.cn

四川西南商报报业传媒有限公司出版

新闻热线 028-86786115

总第 4642 期

星期二、三、五出版

E-mail:xnsbshe@126.com

值班编辑:胡斌

全力以赴拼经济搞建设
——贯彻落实四川省委工作会议精神

东方汽轮机刘辉： 积极发挥行业龙头和产业链链长作用 助力德阳打造世界级清洁能源装备制造基地

□本报记者 李鹏飞

作为国有大型能源装备企业,如何围绕国家战略需求,服务国民经济发展?近日,东方电气集团东方汽轮机有限公司(简称东方汽轮机)党委书记、董事长刘辉接受了媒体专访。

刘辉表示,东方汽轮机始终牢记“国之大者”,推动企业高质量发展。近年来,经营指标连创新高,其中去年实现营业收入107亿元,利润6亿元,今年上半年新增订单突破百亿元,预计今年全年新增订单将突破200亿元,营业收入、利润总额同比增幅超过20%,各项指标达到历史最好。产业结构不断优化,在气电、煤电、核电等传统主业行业领先的同时,又打造了工业透平、电站服务、储能产业等新兴产业,推动产品结构不断优化。科技创新硕果累累,成功研制具有完全自主知识产权的国内首台F级50MW重型燃机。数字化转型全面启动,国内首个叶片加工无人车间及国内首条叶片加工黑灯产线、绿色高效焊接数字化车间将陆续亮相。深化改革蹄疾步稳,提前完成国企改革三年行动。

“十四五”期间,东方汽轮机将全面贯彻新发展理念,积极落实“双碳”目标,实施“11486”发展战略,努力实现“中国最好,世界一流”目标。”刘辉表示,具体来说,“1”就是明确一个愿景,全力打造一流东汽、奋进东汽、美丽东汽。第二个“1”就是围绕一个目标,打造百亿级综合平台型企业,主要经济指标平均每年

以两位数增长,到“十四五”末营业收入力争达到155亿元以上。“4”就是实施四轮驱动,以科技创新、深化改革、绿色发展、数字化转型为驱动力,推动企业高质量发展。“8”就是打造八大产业,做精做强气电、清洁高效煤电核电、工业透平、电站服务等优势主业,做大做强新能源工程、储能业务、特种装备等成长产业,抓紧培育发展氢燃机、二氧化碳发电等新兴产业,助推企业做强做优做大。“6”就是聚焦解放思想、质量立企、管理兴企、人才强企、从严治企、党建引领六大举措,为“十四五”战略规划落地提供坚强保障。

刘辉表示,东方汽轮机的成长壮大离不开德阳的帮助和关怀。面向未来,东方汽轮机将充分发挥行业龙头和产业链链长作用,带动德阳的产业链向专业化、高端化发展,助力德阳打造世界级清洁能源装备制造基地。

具体而言,一是坚持采购配套本地化。东方汽轮机将优先选择本地企业作为采购配套,预计到“十四五”末,在德阳采购量达到60亿元至80亿元。二是发挥产业链链长作用。加大对德阳本地配套企业的引导、培训和技术支持,协助市委市政府培育一批具有全球竞争力的“专精特新”小巨人企业。三是新技术、新产业投资优先选择德阳。随着东方汽轮机的产业发展、绿色转型,一些新的技术和产业投资优先放在德阳。(德阳市委宣传部供图)



四川省绵阳市游仙区： 改革创新求突破 人才先行引领融合发展

□周钰 本报记者 杨明 实习记者 吕健文/图

抓人才就是抓发展,四川绵阳市游仙区聚焦院地协同、科技创新、产业发展、乡村振兴、基层治理等人才需求,不断提升人才“引育用留”效能。截至目前,游仙人才总量突破9万人,其中技术技能人才3.9万人,高学历、高级职称人才1.2万余人,一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍,正在游仙汇聚起创新驱动的磅礴动力!

政策牵引

顶层设计为人才发展“保驾护航”

从创立之初的6个人、注册资金2000万元,到如今的员工近百人,年产值过亿元。坐落于游仙的四川同人精工科技有限公司,仅用了5年时间,就完成了它的“蝶变”。

“得益于游仙的政策好、服务好、环境好,为我们创新创业提供了足够的‘底气’,是我们公司飞速成长的‘福地’。”同人精工总经理杨琳的感谢之情溢于言表。

游仙与辖区企业共同成长,这背后源于游仙始终坚持“以人为本”的工作理念,从顶层设计入手,以政策措施的“创新迭代”持续为人才发展“保驾护航”。

今年以来,游仙区调整区委人才工作领导小组30个成员单位,按6类25项细化举措各司其职,形成了“纵向齐抓共管、横向整体联动”的人才工作格局。修订出台成员单位职责规范、运行规则、议事决策、资金使用等人才工作运行制度,全面形成富乐人才计划“1+4+N”新政体系。

拿出真金白银,加大对人才工作投入。游仙区设立总规模不低于1亿元的人才资金池,实施“富乐聚才引智”“富乐育才提能”“富乐用力增效”

“富乐育才悦享”4类普惠性人才政策,并针对激光应用、核医疗技术等主导产业,构建具有比较优势的“一产一策”“一院一策”“一企一策”等定制化人才措施,实现“以才引产、以产促才”深度融合。2022年兑现“富乐英才”“菁英团队”“富乐英才”等人才项目及“双招双引”人才扶持资金2829万元。同时,积极做好对上衔接争取,指导服务30个团队获得“科技城人才计划”3310万元资金支持,27人入选绵阳市育才计划,申报省级人才项目12个。

引育并重 搭建平台促进人才队伍“提质增量”

今年6月,游仙组建“激光博士招商团”亮相中国(绵阳)科技城厦门推介会,首轮“以才引产”招商活动,便促成与泽睿科技签订总投资达6亿元的光电触控显示组件项目投资协议。

这次“牵手”,不仅彰显了游仙诚邀天下英才的决心,也折射出游仙在人才“引育”上的“独家秘籍”。

游仙聚焦“院地校企”高效能转化,不断提升人才引育效能。一方面充分利用辖区国防军工人才资源优势,不断拓展“院地”人才互动交流领域。促成四川光子技术研究院、旭博

航空动力产业园等项目签约落地。组建“科技创新专家库”“双招双引”人才智库,开展“课题式”引进人才,在技术攻关、揭榜挂帅、以才引产、项目转化、共享共建上实现与辖区大院大所深度融合。

另一方面,务实推进校(院)地创新协作。分别与北京大学、清华大学、四川大学、天津大学等13所高校开展省校战略合作,揭榜挂帅促成“校地企”协同推进合作项目36个。今年接收28名国内知名高校硕博研究生到游仙开展社会实践。

翻看游仙交出的“成绩单”,与辖区院所合作实施的核医疗产业园、激光应用产业园等8个产业合作项目正在火热建设之中;首期投资3000万元与中国航发燃气涡轮研究院协同打造的“绵阳科技创新中心”,已有19家院所(高校、企业)团队入驻;东方绝缘材料、高达科技2家企业成功申报省级技术中心,中久大光公司等7家企业成功申报市级技术中心。

“人才是第一资源,科技创新及各行业领军人才是促进游仙区高质量发展的重要资源。不断强化‘院校地企’四方协作,搭建‘产学研用’平台加强互动交流,在人才培养、科研协作等多方面积极合作,携手推动游仙高质量发展、赶超发展、跨越发展。”游仙区人才工作相关负责人表示。

改革突破

创新激励释放人才引擎“强劲动力”

“从去年提出建设人才持股平台,到今年6月正式‘上线’,不到一年的时间里,游仙的相关负责人到我们所里调研了5次,现场办公分析我们遇到的难题,及时提供解决方案,有这样的政府在身边,企业和人才都很安心。”中国兵器装备集团自动化研究所有限公司改革办主任曾发力深有感触。

营造最优人才生态,打造人才创新高地,除了真金白银的投入,还需以问题为导向的改革实践,最大限度为人才发展“松绑”。

为了支持中国兵器装备集团自动化研究所有限公司在改制中留住优秀人才,游仙区将其列入“人才收益分配”激励机制试点单位,以其税收区级净留存部分为奖励,鼓励推行对核心研发人员、核心技术人员、核心业务人员等实行股权、期权激励分配的改革。

同时,四川鸿为创新设计研究院也在游仙区的支持鼓励下,建设了人才持股平台。其中,技术专家、技术团队代表和项目管理人才等持股达65%,这种方式的运行,极大地激发了人才活力,在短短两年时间内就实现了产值翻倍。目前,该公司已成功引进国家级专家1名、博士6名,高层次专家技术人才超40人。

人才持股平台、三项工资制度……一项项激励机制的完善,一笔笔奖励资金的兑现,代表着游仙在探索引导市场化激励机制的道路上越走越实。游仙的“真心”,也都被企业和人才看在眼里。

顺势而为,乘势而上!不仅在人才政策上“因人制宜”,更是在服务落实上“周详精准”,这些都是游仙区人才工作成绩单背后的“谋”与“动”。面向未来,在新一轮创新驱动发展态势下,游仙将以更高的站位、更宽的视野、更开放的姿态全力推进人才工作,积极打造人才沃土和创新高地。



版式编辑:肖琴 责任校对:颜国武



国内发行:四川省报刊发行局

行风监督热线:028-86754267

本报常年法律顾问:四川川豪律师事务所

杨云霞

13228212322

唐晓林

18080992520