

奋进新征程 建功新时代·党的二十大特别报道

为及时全面展现就业系统学习贯彻党的二十大精神的新收获、新体会、新行动，鼓舞斗志、激发动力、凝聚力量，根据《重庆市就业服务管理局关于开展贯彻落实二十大精神主题宣传报道的通知》精神，我们走进长寿区实地探访，看到的是持续做好稳就业、保居民就业的积极作用：稳市场主体为关键“引擎”助企纾困，稳重点群体为关键“支撑”稳岗拓岗，优就业服务为关键“路径”提质增效。

就业乃民生之本。今年以来，重庆市长寿区人力资源和社会保障局（以下简称：长寿区人力社保局）坚决扛起稳就业政治责任，强化就业优先导向，落实落细稳就业举措，全力做好稳就业保民生工作。

今年1—9月，长寿区城镇新增就业20604人；城镇登记失业人员就业4007人；就业困难人员就业3046人；脱贫人口外出务工6749人，高于去年底人数；发放创业担保贷款1.03243亿元；城镇调查失业率均值为4.65%，低于5.5%预期目标；有就业意愿的81名退捕渔民全部实现就业，转产就业率达100%。

优化就业服务
助企纾困稳定就业

9月1日上午，长寿区零工市场在菩提古镇隆重开业。开业当天，共有30余家用工主体提供就业岗位500余个，其中6家用工主体进场招聘，50余名求职者进场求职，达成就业意向12人。

“创建零工市场是我们优化就业服务的创新之举，其具有就业服务综合性强、就业服务覆盖面广、服务保障贴心高等诸多特点。”长寿区人力社保局相关负责人表示，下一步零工市场将加强管理，规范运行，努力打造人性化、规范化、高效化“零工之家”。

今年以来，长寿区切实在优化就业服务上下功夫，充分发挥智慧人力资源市场作用，搭建企业和劳动者高效对接平台，常态化保障企业用工。通过“就业通”APP、微信公众号，实现智能终端、互联网、信息发布、现场招聘、职业培训“五位一体”就业服务。1—9月，开展“春风行动”“就业援助月”“扶贫专场招聘会”等专项活动68场次，提供就业岗位3.17万个。以就业为导向，开展钳工、西式面点师、家政服务等各类职业培训4718人。

尤其值得一提的是，今年长寿区切实以稳市场主体为关键“引擎”助企纾困。全力打好“降、缓、返、补、扶”政策组合拳，积极实施失业保险阶段性降费和阶段性缓缴三项社会保险费政策，提高失业保险稳岗返还标准，加力落实社保补贴、培训补贴、一次性吸纳就业补贴等政策，稳住市场主体信心，提升就业稳定性。

目前，长寿区4000余户企业享受失业保险降费3800余万元，318户参保单位确认缓缴养老、失业、工伤三项社会保险费5561.42万元，为2432户企业发放稳岗返还资金2533.75万元，为42户企业发放一次性吸纳就业补贴61.4万元，为140户企业发放社会保险补贴1040余万元。

强化创业带动
扩岗增容拓宽就业

今年以来，长寿区积极扩岗增容拓宽就业。通过大力发展平台经济、共享经济等新业态新模式，不断激发市场活力，催生更多吸纳就业新市场主体。同时，科学开发公益性岗位、农村服务型岗位，并积极推进就业创业促进行动。

为释放创业带动就业效应，长寿区切实

加大创业政策扶持，不断优化全民创业环境，持续完善“创业培训+创业项目推介+创新服务”创业帮扶机制，鼓励高校毕业生、进城农民工、退役军人等重点群体自主创业，积极推进创业带动就业。

该区持续推进就业创业促进行动，对创业者的经营规模、发展前景、带动就业状况和业主素质能力等进行摸底调查，建立“创业创新人才库”，完善创业人才台账，组织创业导师对市场前景好、带动就业多的创业主体，开展“巡诊”，并积极开展创业培训。

与此同时，狠抓赛事活动，营造创业氛围。今年，长寿区推荐29个创业项目参加第五届“中国创翼”创业创新大赛重庆市选拔赛暨重庆市第六届“渝创渝新”创业创新大赛，1个项目进入决赛；推荐2个项目参加合川区第十一届创业创新大赛暨成渝地区双城经济圈创新创业邀请赛，获得优胜奖；举办“长创常新才聚长寿”2022年长寿区创业创新大赛，吸引93个创业项目参加。

为解决创业融资难题，狠抓政策落地。长寿区人力社保局联合人行长寿中心支行，积极举办金融支持就业创业政策宣讲会，为20余家中小企业介绍创业担保贷款政策。通过政府网、人人长寿客户端、“长寿就业创业”微信公众号等线上渠道，以及电话、短信等方式推送创业政策，并开展送政策进校园、进村社宣传活动。

长寿区人力社保局还联合重庆农村商业银行、邮政银行长寿支行、中银富登银行长寿支行积极开展“稳经济大盘，创贷金融助力”活动，深入市场主体，了解创业担保贷款客户资金需求问题、经营问题，有针对性地提供创业担保贷款扶持，化解创业客户心中的忧虑困难。通过推行“政策性+商业性”组合贷款，满足创业者多元化融资需求，有效发挥创业担保贷款金融助力作用。

服务高校毕业生
聚焦重点援助就业

时间回到9月16日，重庆市离校未就业高校毕业生长寿区专场招聘会在长寿区人力资源市场举行。此次招聘活动进场求职500余人次，其中高校毕业生200余人次；达成就业意向137人，其中高校毕业生62人。

据了解，此次招聘会由市区两级就业部门共同策划，统筹协调各方资源，共组织20余家主城区和长寿区国有企业、上市公司、小微企业等用人单位参加，涉及建筑建材、服务业、文化传媒、生物医药、医疗卫



2022年重庆市离校未就业高校毕业生机械制造业专场招聘会

生等行业，提供优质就业岗位553个。

为确保此次招聘活动取得实效，长寿区人力社保局提前通过大数据短信、就业创业微信公众号、电子邀请函等方式将招聘信息推送到区内各企业和高校毕业生QQ群、微信群，线下同时发动区就业工作领导小组成员单位、街镇、村社三级力量进行有针对性宣传，引导离校未就业高校毕业生积极参与，有效提升活动影响力。

此次招聘会还将“职业指导+创业指导+培训咨询+政策解读”有机结合，现场向有需求的高校毕业生提供“面对面”“一对一”服务。邀请职场导师为高校毕业生提供面试技巧、沟通技巧、语言组织等职业指导；创业导师引导正确认识创业风险，鼓励帮助有创业意愿的高校毕业生分析、选择合适的创业项目；宣传新职业培训、数字技术工程培训，支持毕业生实现技能就业；现场解读就业创业政策等。

“今年，针对疫情反复情况，我们积极创新工作思路，通过‘云宣传’‘云推介’‘云指导’，切实为长寿籍离校未就业高校毕业生提供就业创业‘云服务’，力争未就业毕业生年底就业率不低于去年，困难毕业生100%实现就业。”长寿区人力社保局相关负责人说。

长寿区人力社保局通过短信、微信公众号等方式向未就业毕业生发出一封公开信，告知重庆智能就业平台、求职登记小程序、长寿就业创业微信公众号等线上就业服务渠

道，指导未就业毕业生通过线上就业服务平台进行登记，及时掌握未就业毕业生的就业状况、就业意愿、服务需求等信息。

同时，结合未就业毕业生专业、技能、意愿等实际情况，灵活组织分行业、分专业、小型化、有针对性的线上招聘。围绕区内大健康、信息服务等重点产业和“专精特新”小巨人等重点企业的岗位需求，开展线上匹配对接活动，助推毕业生和岗位无缝对接。

此外，充分依托新媒体、新渠道，利用微信、QQ、短信等多样化交流方式开设职业指导“云课堂”，开展就业“云指导”。激发未就业毕业生的主观能动性，引导毕业生做到“不盲从、不畏惧、不逃避”，明确方向，积极就业。

今年以来，长寿区切实以高校毕业生、农民工、脱贫人口等群体为重点，健全就业援助制度，按需提供“131”服务，千方百计促进就业创业。通过加大高校毕业生就业创业服务力度，重庆化工职业学院长寿校区应届毕业生就业率达94.3%；充分发挥区内农村劳务经纪人作用，健全农民工返乡返岗复工“点对点”服务保障工作机制，25.87万名农民工实现“应转尽转”；全面落实社保补贴、岗位补贴、低保就业补贴等各项扶持政策，强化分类帮扶和实名制动态管理，促进残疾人、“4050”人员等就业。

眼下，长寿区正持续强化就业优先导向，做实稳就业保民生。

通讯员 张正文 特约记者 何军林

《成德眉资共建成都都市圈》宣传片亮相“奋进新时代”主题成就展 全面提速高位推进 四城携手成果丰硕

□本报记者 李鹏飞



□刘心皓 本报记者 蒋永飞 文/图

医联共建手牵手，能力提升惠民生。为深化医疗资源“双下沉、两提升”工作，引导优质医疗卫生资源流向基层，让百姓在家门口享受优质医疗，近日，“达州市第三人民医院·达川区人民医院与石桥镇、堡子镇、石梯镇、管村镇、渡市镇等五家中心卫生院医联体签约仪式”在四川省达州市第三人民医院举行。

达川区卫生健康局党委书记、局长杜浩然在签约仪式上指出，做好资源下沉，让百姓小病不出乡镇；认真落实双向转诊，让百姓更省钱更方便；认真落实远程会诊，让百姓少跑路；作为达川区医疗龙头要起好带头作用，发挥优势给予医联体单位支持，乡镇卫生院要做好宣传工作，与派驻人员多交流，做好派驻人员的生活保障工作，科学、合理提出需求，发展自身优势专科。医联体单位之间要紧密配合，积极推动好工作。

据了解，达州市第三人民医院将采取常驻分院、不定期团队下派指导等多种方式相结合，选派专家到各乡镇中心卫生院进行技术指导及学术交流，帮助开展新业务、新技术，并与医院相关专业科室建立指导及进修关系，通过专家带教及进修学习，不仅将优质医疗资源带给基层百姓，更将先进的诊疗理念和技术带给基层医护人员，提升当地医护人员的业务能力和知识水平。

医院将借助医联体的形式，进一步完善覆盖城乡的医疗服务体系，推动分级诊疗、双向转诊，强化医疗卫生机构纵向紧密合作，让更多百姓在家门口享受到优质医疗服务。

协同提升交通互联互通水平

成德同城，交通先行。德阳不断完善“10高18快13轨”综合交通体系，致力打造都市圈通勤最佳城市，截至目前，成德间已形成“6高7快4轨”综合交通运输网。标志性工程推进顺利，市域铁路S11线用地预审通过自然资源部审查，力争年内开工；天府大道北延线累计完成投资110.55亿元，占总投资82.8%，预计年底主通车。

运输服务质量同步提升，成德间率先实现动车公交化运营，日运行动车超100趟；德阳主城区、广汉至成都地铁3号线、什邡至成都地铁5号线摆渡车均运行顺畅，3条运行线路每日输送乘客近2万人次。在全省率先开通城市候机楼，开设对接成都双流国际机场、天府国际机场两条线路，截至目前，通过城市候机楼运送旅客约17.26万人次。

协同推动产业跨区域“建圈强链”

德阳不断深化产业协作，坚持“强链条、育集群、建体系”总体思路，深化与成都产业分工协作，重点围绕成都

“建圈强链”聚焦领域与成都构建错位发展、集群成链的现代产业体系。两地共同打造的成德高端能源装备产业集群已入选国家先进制造业集群，是国家布局的唯一能源装备先进制造业集群，截至2021年底，集群拥有能源装备企业2686户，其中规上企业766户，实现产值2050亿元，按照“头部+配套”“总部+基地”“研发+制造”协作模式，通过飞地合作园区等模式与成都联合招引项目；三环科技、亨通新材料等37家企业在成都设立研发机构，初步形成“研发在成都、制造在德阳”的产业协作格局。

深化文旅产业融合，三星堆遗址与金沙遗址签署联合“申遗”合作协议，启动编制“申遗”文本和遗产保护管理规划；成都文旅集团通过战略投资人股蜀人公司，融入德阳“三星堆”文旅融合示范园区建设。

协同完善公共服务体系

德阳坚持着眼教育、医疗、政务服务等公共服务重点领域共建共享，逐步将“住在德阳就是住在成都”变为现实。与成都高校建立基础教育校地合作项目2个，共建教育联盟8个，学校结对93对，成功实现两市高三同步二诊。都市圈25

家医院实现99项检查检验结果互认。今年1—9月，成德两市参保人员异地就医直接结算122.5万人次，医保支付金额4.9亿元。德阳11家养老机构累计收住成都中心城区户籍老人903人次，享受成都服务性床位补贴13余万元。

与成眉资共同开展“智汇天府”人才大招聘活动，合力打造成德眉资人力资源协同发展示范区。

此外，德阳牵头发起成都都市圈社会治理联盟，签订成都都市圈党建引领基层治理合作备忘录，进一步推动四市智慧治理同城化、多元共治同城化、人才培育同城化。

协同提升对外开放水平

德阳牢牢把握成德临港经济产业带建设机遇，秉承相互支持、合作共赢、交流互鉴原则，积极推动成德两港一体化，与成都国际铁路港共建面向泛欧泛亚、具有国际竞争力和区域带动力的国际铁路门户枢纽。全市第一家公用型保税仓成功获批，保税物流中心(B型)达到基本使用条件。

立足产业链招商，现有规上工业企业20家，规上服务业企业4家，蓉欧冷链物流中心、保税物流中心(B型)达到基本使用条件。

协调增设成都铁路口岸德阳(黄许镇)查验作业区，推动成都国际铁路港既有口岸功能延伸至德阳。成功开行中缅国际测试班列德阳三星堆号，今年1—9月，物流港黄许镇站货运量165.03万吨，同比增加9.46%。

深化医联体建设 提升能力惠民生