

最高补助500万元 四川出台22条措施建设培育 “川字号”特色劳务品牌

□本报记者 马工枚

近日,四川省人民政府办公厅印发《建设培育“川字号”特色劳务品牌二十二条措施》(以下简称《措施》),促进农民工更加充分更高质量就业。

四川围绕加强劳务品牌发现培育、加强劳务品牌从业人员技能提升等4方面制定了22条措施,加快建设培育“川字号”特色劳务品牌,促进农民工更加充分更高质量就业。根据《措施》,将从重点地区、工业、建筑、文化旅游、健康养老托育

服务、农业等多个领域着力,支持各地各相关部门根据各领域特点,培育领域内有特色的劳务品牌。以重点地区劳务品牌培育为例,四川省将支持独立工矿区等就业压力较大,以及国省乡村振兴重点帮扶县、易地搬迁安置区等脱贫人口、搬迁群众、农村留守妇女、残疾人等较多的地区,围绕制造业、建筑业、快递物流和家政服务等领域容量大的领域打造民生保障型劳务品牌。支持有条件的地区依托“一带一路”建

设,打造国际知名特色劳务品牌。

根据《措施》,四川还将“真金白银”给予奖补,助力“川字号”特色劳务品牌建设培育。《措施》中提到,要加强劳务品牌培训基地建设,每四年认定一批省级劳务培训基地。要建设一批劳务品牌技能大师工作室,被认定为国家级和省级的,分别一次性给予10万元、30万元经费补助。要打造劳务品牌高技能人才培训基地,被认定为国家级和省级的,分别一次性给予500万元、300

万元经费补助。

《措施》要求,加强劳务品牌创业担保贷款投放,符合条件的个人最高可申请额度为20万元的创业担保贷款,符合条件的小微企业最高可申请额度为300万元的创业担保贷款。

《措施》还将支持各地培育一批有特色、有口碑、有规模的劳务品牌,对成功创建“川字号”劳务品牌的,每个给予一次性奖补20万元。对被认定为区域性特色劳务品牌的,有条件的地区可给予一定资金奖补。

科技助力农业插上智慧“翅膀” 四川德阳推广数字乡村建设

□本报记者 李鹏飞 文/图



11月6日清晨,家住四川德阳的张女士走进了一家超市,通过扫描农产品上面贴的二维码,张女士可以清楚地看到农产品从种植、生长、加工、流通、销售全过程信息,这样就形成了从种植基地到销售终端全程可追溯的农产品质量体系。

近日,2022全国主流媒体德阳行活动走进德阳市旌阳区旌秀桂花智慧农业创新中心,了解科技是如何给农业插上智慧的“翅膀”。

据讲解员介绍,这里每个地块数字编码赋予“身份证”,形成数字农业“全区域资源管理图”,并借助信息技术将数字底座、管理系统和数字化传感设备有效串联,形成“全过程服务物联网”,实时监测园区各地块土壤墒情、苗情、虫情、灾情,有效提升耕地精准管理水平和农产品品质。

作为旌秀桂花智慧农业园区的核心项目,“旌秀桂花”5G无人农场占地40余亩,全部采用5G智能化操控,配备智能喷灌滴灌、水肥一体化、实时监控系统等智慧设施,实现了“耕种管收”农业全智能化。

据悉,5G无人农场是旌秀桂花在数字乡村发展上的一块“试验田”,未来或将作为经验推广。数字乡村建设不仅是让农民的生活更加便利、美好。而当地村民也正逐步享受着数字乡村建设带来的红利。

对口帮扶显成效 百亩大黄药香浓

四川黑水县农牧民群众迎来地道药材大黄首次丰收

□仁箫琳 本报记者 赵蝶 文/图



近日,四川阿坝州黑水县晴朗乡沙窝村农牧民群众迎来了地道药材大黄的首次丰收,田间地头一派丰收的喜悦。

眼下正是大黄的采收时节,记者在沙窝村的大黄种植基地看到,三辆挖掘机正在田间地头来回穿梭,村民们从刚翻过的土地里将个头硕大、品相良好的成熟大黄拿到一边进行清理装袋,现场一片丰收的繁忙景象。

“我们从2018年开始种植大黄,今年是第四个年头,已进入到了丰产期。”沙窝村群众扎西波捡起地上的大黄开心地说,大黄的长势很不错,个头大、产量也高,一亩地能产5000斤左右。

沙窝村地处高半山,阳光充足、雨量充沛,非常适合地道药材大黄的种植。2018年,在对口帮扶单位四川省彭州市磁峰镇的帮扶下,沙窝村村组干部积极发挥党员先锋模范作用,流转150亩土地,开始了第一批大黄药材试种,经过四年的努力,150亩大黄已全部成熟,达到了采摘标准。

为解决大黄药材销路问题,消除大黄种植户的后顾之忧,当

地党委政府及对口帮扶单位彭州市磁峰镇在常态化组织农技人员开展技术指导的同时,积极与各大药厂对接,解决丰产后的销路问题,并成功与彭州市协力制药厂签订了购销合同,今年预计收入可达90余万元。

“家里有老年人需要照顾,两个孩子还在读书,没时间出去打工。”沙窝村村民额拉初告诉记者,自己把家里多余的田地流转了出去,一亩有500多块钱的流转费,还能在这里打工,一年下来能挣四五千元。

近年来,该乡坚持把产业发展作为乡村振兴的有力抓手,着力农业产业结构调整,积极培育种植大户,不断壮大产业基础。现在全乡有合作社35个,种植基地15个,带动群众400多户,产业发展的前景越来越旺,乡村振兴的基础越来越牢,一幅产业兴、乡村美、村民富的美丽画卷正在徐徐展开。

比学赶超 淬炼“三农”真功夫 四川广安开展农业农村工作“大比武”

□本报记者 沈仁平 文/图

近日,四川省广安市举行农业农村工作第三季度“大比武”暨创建全省乡村振兴先进市培训会议。两天时间,17个现场点位,6个县(市、区)逐一“登擂”,共同探寻广安市农业农村现代化的生动实践。此次“大比武”,重点围绕现代农业园区建设、乡村振兴试点示范、晚秋生产、现代农业产业发展、乡风文明建设等多个方面进行。

现场评比 探索乡村发展新路径

记者走进武胜县清平镇陈家寨村,广阔的稻田映入眼帘,“镶

嵌”其中的虾塘展露新颜,村民们正在将一只只活蹦乱跳、个大肥美的小龙虾从稻田里打捞上来。这里就是武胜稻渔现代农业园区的核心区。

近年来园区推行“稻+鱼”

“稻+虾”“稻+蟹”“中稻+再生稻”等发展模式,实现一水多用、一田多产、一季多收、一业多效。为更好满足产业发展需求,园区建设集烘干、加工、展销、育秧、繁育等功能于一体的农业综合服务中心,从开工到建成投用仅45天。

广安区石笋镇斜石村智慧湖羊场给岳池县总工会主席龙涛留下了深刻印象。“全程可实现自动化,科技元素的注入使得各项流程成本更低,综合效益将更为明显。”龙涛说,岳池县粮油现代农业园区综合农事服务中心正加快建设,该中心计划建设数字农业,让科技助力农业生产,智慧湖羊场的做法值得借鉴。

如何开展乡村振兴试点示范建设,推进乡村“生产、生活、生态”三生融合?记者在前锋区龙潭镇许家村找到了答案。该村积极发展生猪、柑橘等产业,大力实施农村生活污水治理、卫生公厕、垃圾集中处理等工程。全村生活污水处理率、农村户厕改造率、垃圾转运率、户便路通畅率分别达90%、80%、100%、100%。

秋收当时 亮出产业特色牌

相较于以往,此次现场会正值金秋时节,各地如何抓实秋收秋种成为被多次关注讨论的话题。

走上华蓥市永兴镇大佛山村粮经复合现代农业产业基地观景

平台,大片油菜尽收眼底,多名农技人员奔走其间,指导村民们移栽油菜苗。

据华蓥市委常委、组织部部长邹平介绍,该基地占地1000余亩,分为大棚育苗区、规模种植区和示范带动区,为抓好秋收秋种,该基地大力发展订单式农业,与重庆涪陵榨菜原材料收购厂商、羊肚菌加工企业、金丝皇菊加工企业等达成收购协议,目前已订单式种植蔬菜等600余亩。

同样在秋收秋种方面下功夫的还有邻水县、武胜县。邻水县出台《关于切实抓好2022年晚秋生产的通知》等文件,给予相关政策补助,派出晚秋生产技术指导组、服务小组,分片包点开展技术指导。武胜县飞龙镇采取“支部+合作社+公司+农户”的运营模式,按照套作与轮作相结合的方式,推行大豆玉米带状复合轮作粮食,进一步提高生产效率。

“开展此次农业‘大比武’现场会,意在以比学赶超、奋勇争先的实际行动,推动党的二十大精神落地见效。”广安市相关负责人表示,下一步,广安市将坚决扛起“农业多贡献”的使命担当,聚焦创建全省乡村振兴先进市,抓好秋冬重要农产品生产、织密农业农村安全稳定网等重点,聚焦党的二十大大关于全面推进乡村振兴的重要部署,层层压实责任,精准有效施策,推进“三农”工作高质量发展。

“党建+”助群众搬进“向往的生活” 四川达州宣汉助推易地扶贫搬迁后续工作高质量发展

易地搬迁后续治理是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要组成部分,四川省达州市宣汉县针对易地搬迁安置点群众凝聚力不足、基础设施薄弱、就业创业难、治理难度大等难点问题,坚持党建引领,创新“党建+”工作机制,整合各级各方力量,助推易地扶贫搬迁后续扶持工作高质量发展。

“党建+强基固本”,合力聚起来。分层分级包联指导,全覆盖建立易地搬迁集中安置点领导联系机制,明确全县4个常住人口200人以上安置点由县领导联系,其余134个安置点由乡镇(街道)班子成员分片指导、村(社区)干部点对点联系,构建县—乡—村三级联系格局。全面全域建强组织,科学设置易地搬迁安置点党组织,落实“易地搬迁安置点设置在哪里,党的工作和党组织就覆盖到哪里”,建立党支部6个、党小组24个,成立“先锋服务站”18个,选派党建指导员138名,设立党员中心户89户,实现党的组织和工作全覆盖。线上线下强化教育,充分运用院坝会、邻里议事、微信群等平台,打造“院坝里的党建”“指尖上的党建”,适时宣传推介各项惠民政策,拓宽搬迁群众了解党和国家政策渠道,将集中安置点党员群众紧密团结在党的周围,让党旗在集中安置点飘扬。

“党建+公共服务”,环境好起来。优化基础设施“促民生”。按照服

务半径、地理条件等因素,完善集中安置点“五网工程”基础设施,新规划农村客运公交线路8条、新建4G网络基站11个、新增生活垃圾收集设施800余个、新建污水处理设施3个,全方位保障搬迁群众生活需要。深化代办服务“暖民心”。全面推广使用四川一体化政务服务平台,精准做好搬迁群众户籍转移、证照办理、学龄儿童转学等工作,为搬迁群众提供方便快捷的服务,全覆盖设置138个集中安置点便民服务站,200人以上易地扶贫搬迁集中安置点设立一站式综合服务中心,选派村干部、网格员兼任代办员,形成“搬迁群众吹哨、便民站点响应、县级部门落实”的三级服务机制,实现搬迁群众小事不出村、大事不出乡(镇),累计代办事项500余件次。强化政策托底“解民忧”。对因遭受重大疾病、重大事故的易地搬迁安置点困难家庭和个人,按规定程序纳入临时救助、低保救助、特困供养范围,持续落实低保及特困人员城乡居家养老服务由政府代缴,稳定集体经济收益分配权、地力补贴等惠农政策。

“党建+就业保障”,口袋鼓起来。多样摸排清底数。组织36名就业扶贫专员成立就业“拎包服务队”,通过进村入户、调查摸底等方式收集群众务工诉求,摸清2万余名搬迁群众就业能力、需求及意愿,依托“一库五名单”大数据平

台,建立实名制台账,充分用活安置点公共就业服务体系,收集整理企业用工需求,集中宣传就业创业政策,常态提供政策咨询、业务办理等一站式服务。多元招聘送好岗。建立安置点岗位信息常态化推送机制,开展“春风行动暨就业援助月”“就业扶贫行动日”等专项活动30余场次,举办易地搬迁群众就业扶贫专场招聘会10余次,持续推介岗位,确保有就业意愿的搬迁群众获得3个以上有效岗位信息。健全本地企业用工清单,定向推送搬迁劳动力信息,开展就业岗位信息“进乡入村”、用工企业送岗入村、“院坝招聘”、微招聘等岗位推送活动,投放岗位5000余个,为搬迁安置点贫困群众量身提供岗位。多重保障强兜底。开发易地扶贫集中安置点公益性岗位近3000个,推进安置点扶贫车间建设,吸纳200余人就近从事服装初加工生产,帮助600余名搬迁群众实现“家门口”就业。集中开展职业指导、就业培训等服务,设置家政、电商、旅游、厨师、脆皮栽培等实用课程,采取“送训下乡”“送训到点”等方式扩大技能培训面,2022年以来,开展各类技能培训3期,覆盖500余人次,支持引导优秀大学生、优秀农民工、退役军人等领办创办家庭农场、农民专业合作社、电子商务基地等,带动安置点群众就地创业增收。

“党建+三治融合”,治理稳起来。坚持自治为基。在集中安置点,建立工会、妇联、共青团等群团组织,构建村民自治体系。4个中型集中安置点扶贫搬迁集中安置点全部成立道德评议会、红白理事会、禁毒禁赌委员会、网格工作站、调解委员会等群众自治组织,引导搬迁户依法参与居住地村(居)民委员会选举和村民代表推选。坚持法治为本。治安巡逻队联合党员志愿服务队常态化开展巡逻,持续抓好矛盾纠纷信访问题、特殊重点群体跟踪服务、安全隐患排查整改、防范电信网络诈骗、普法宣教等服务工作。推进“法治宣传进我家”活动,引导搬迁群众强化法治观念,依法理性表达诉求。深入开展平安村和平安家庭创建工作,提升安置点内群众的安全感、满意度。坚持德治为先。围绕加强自我管理,突出公共秩序、环境卫生、邻里互助、勤俭节约等重点,制定简便易行、贴近生活实际的村规民约或居民公约。结合党史学习教育,开展“诚信·守法·感恩”公民道德教育活动,开展“五评五奖”,通过喇叭播报“党员示范户”“致富光农户”“文明榜样户”先进事迹,对搬迁户户文明道德水平采取积分制量化管理,设立积分超市兑现奖励,引导群众参与安置区里各项公益事业,共建文明安置新区。

胡年华 黄亦琼