

# 首次吸纳在川外省籍农民工参加 第四届川籍农民工运动会创造“四个第一”

本报讯(记者 赵蝶)记者日前从四川省农民工工作领导小组办公室获悉,近日,以“川梦世界 健行未来”为主题的第四届川籍农民工运动会在成都举行。

四川省是人口大省、劳务输出大省,全省农民工总量常年保持在2500万左右。四川省委省政府历来重视农民工工作,为深入落实全民健身国家战略,把农民工的体育服务做细做实,本届川籍农民工运动会竞赛项目分为线下和线上比赛项目两类。其中,线上健步走比赛,共有来自全国各地的7.7万多名川籍农民工,4754支团队在线竞步,展现新时代农民工的风采。活动共产生29亿余步,总长约为150万千米,相当于比赛期间,农民工选手们接力完成绕地球健步

37.5圈。

线下比赛项目在快递(外卖)行业定项举办。设置了男子五人制足球、男子三人制篮球、乒乓球、羽毛球、象棋,50米迎面负重接力,拔河、亲子趣味赛比赛等8个线下项目,来自全省市州以及快递(外卖)行业32个代表团的692名运动员报名参赛。

据主办方介绍,第四届川籍农民工运动会的举办创造“四个第一”,第一次在四川举办川籍农民工运动会;第一次采取线上、线下结合的方式举办川籍农民工运动会;第一次为快递员、快递小哥举办运动会;第一次吸纳在四川工作的外省籍农民工参加川籍农民工运动会。与往届相比,本届川籍农民工运动会呈现几大新亮点。一是项目优、更科学,充分考



虑快递员和外卖小哥工作群体的属性,设置群体与个人相结合、脑力与体力相结合的运动项目。二是内容趣、更有味,以拔河、负重接力以及亲子运动趣味赛为例,参与性强、形式多样。三是参与

易、更便捷,在继续保留线上健步走和象棋两项传统项目的同时,加入了足球、篮球等线下比赛项目。四是奖面广、更惠民,组委会及赞助单位为本届运动会提供的奖品总价值近58万元。

## 德阳经开区公安分局旌东派出所所长刘杨: 基层“实干家” 守好百姓幸福家园

□张磊 陈思航 本报记者 高明山 李鹏飞 文/图

“我愿意付出我的辛勤汗水,守护好辖区百姓的幸福家园。”这是德阳市公安局经济技术开发区分局旌东派出所所长刘杨上任之初许下的铮铮誓言。

从警28年,刘杨从最开始的东电厂区派出所所辗转于经开区多个派出所,从普通民警踏踏实实干到副所长、所长,一直奋战在打击犯罪和服务群众第一线。由于工作出色,刘杨荣立个人二等功一次,个人三等功多次,被授予“德阳市公安局优秀基层所队长”等称号,去年底,他被评为“2022年度感动经开区十大人物”。

### 谋事创新 争先创优的“实干家”

“刘杨所长是我们的带头人,他一上任就创新性地提出了很多举措,整个派出所焕然一新,工作也上去了,全省排名从100多名一跃至第2名。”旌东派出所民警苟海涛说。

旌东派出所地处德阳经济技术开发区的中心区域,辖区具有企事业单位多、行业场所多、商住小区多、大型商贸区多,转非居民多、流动人口多等“六多”特点,治安形势复杂多变。

刘杨带领旌东派出所积极探索“五位一体”新型社会治理模式,深入推进一体化防控整治体系建设,实现派出所综合指挥室与街道办“智慧云平台”双向互动。他提出在凌晨2点至5点期间,对小区门卫履职情况进行监督提醒,创新开展“叫醒”服务,并组织警力与门卫开展联合巡逻,效果良好。

刘杨将这一成功经验推广到辖区9个无“人防、物防、技



防”的“三无”小区,并加快智慧小区平台,主动争取社区支持,投入项目经费140余万元,为9个“三无”小区集中安装了视频监控和门禁系统,依托德阳智慧小区建设平台,帮助建成“示范智慧社区”。原来的9个“三无小区”已连续4年无发案,辖区连续4年“社区平安指数”名列全市前列。

### 传承精神 为民服务的“贴心人”

走进旌东派出所,首先映入眼帘的就是:“学枫桥、树新风、做表率、创一流”新时代枫桥经验的浮雕壁画,“传承新时代枫桥经验,确保矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位是我们工作的目标!”刘杨介绍道。

说起矛盾纠纷化解,刘杨还真有一套办法。他联合社区民警总结提炼了“以情为首、以业为本、以访为路”“三以”矛盾化解工作法,从情感联络、就业保障、慰问帮扶等不同维度做好矛盾源头化解,着力做好矛

盾纠纷“就地解决”这篇文章。刘杨上任之初,旌东派出所辖区内有6名长期反映问题的人,“第一次去走访的时候,好几位给我吃了闭门羹呢。”刘杨说。

从第一次的闭门羹、不待见,到后来的谈诉求、讲困难,到现在像朋友一样熟络的警民关系,刘杨下了很大功夫,他利用下班时间、节假日上门走访、收集诉求、了解困难。

在归纳的“三以”工作法之上,他对每个有矛盾纠纷的人员细化分类,“小李”没工作待在家,整天无所事事,便对上访感到了兴趣,成了“职业上访户”,刘杨为“小李”介绍合适的工作岗位;“老王”年纪大了,一个人独自住家里,儿女都在外地,也没个亲戚朋友,一直对20年前的事耿耿于怀,刘杨把“老王”当作家属亲戚,没事就多去走动走动,拉拉家常,聊聊近况;“张婆婆”家中困难,刘杨每次去走访,都自掏腰包带些米、油和水果,关心她生活上的困难。

“三以工作法”落到实处,

愈加和谐的警民关系中,有些老大难的问题逐渐得到化解。2022年以来,旌东派出所成功化解家庭、邻里矛盾纠纷达460件,为老年人和行动不便人员提供上门服务13人次。2022年11月26日在全省创建“枫桥式公安派出所”片区现场评议投票环节中,旌东派出所获得第一名。

在刘杨的领导下,旌东派出所成立了一支铁军,翻开派出所的成绩单,可谓荣誉满堂、金杯熠熠,仅2022年就连续获得4个集体三等功,刘杨也因工作突出,荣获个人二等功,他说“职位再高,奖杯再多,也比不上群众的一声称赞”。

2022年,刘杨病倒住院2次,但他仍心系派出所工作,治疗间隙便会急着打电话问病情,他说这没什么,这是他该做的。刘杨的妻子是一位医生,去年他们的女儿也正值高三,在新冠肺炎疫情面前,夫妻二人毅然投入到紧张的疫情防控工作中,对女儿学习关心不够。说到这里,刘杨有些哽咽……

## 成都市武侯区检法联合护薪 “如我在诉”暖心纾困解民忧

□夏潇潇 程继发 本报记者 胡斌 嘉月

“我们要工资!我们要过年!”三名被拖欠薪资的员工,正情绪激动地向企业主张某表达着自己的诉求。“甲方还差着我款项,现在确实拿出这么多钱。等我收到款,第一时间结给你们,不会拖你们一天。”张某无奈地解释道。这是春节前,成都市武侯区检察院与区法院共同成立的“执前督促工作专班”在社区组织召开的一场现场督促会前的一幕。

据悉,该案系一起公司欠付劳动者工资案件。成都某信息公司四十余名员工被欠薪后,难以

支付房租等生活成本,数次讨薪均被公司以“运营困难”为由拖延支付。先后经历仲裁、调解等程序,现由其中三名劳动者向武侯区法院申请强制执行。武侯区检察院第四检察部检察官郑丽萍通过“检法联动协作工作机制”获取该案线索后,即会同执行法官共同开展工作,督促公司尽快履行工资兑付义务。

“我晓得不付工资和不履行生效裁判文书,要承担法律责任。而且进入强制执行后,公司的好多业务和项目,还要受影响。我这两天可以结算他们四十几个人一

部分工资,年前保证能付清。”

经过检察官的释法说理后,张某表示愿意分期履行。

检察官和法官此前经实地走访了解到,该公司信誉良好,也确实存在应收款项,便开展调解劝说,工人答应分期支付工资的请求。双方达成和解意向后,“执前督促工作专班”迅速组建该系列案件的微信群,让后续拟申请执行的员工及时了解首案的督促情况,引导他们同意启动执前督促程序,同时督促公司尽快履行兑付工资的义务,保护员工的合法权益,确保公司经营不受执行程

序影响。

此次执前督促行动既是武侯区检察院保障弱势群体合法权益的“护薪”暖心之举,也在一定程度助力民营企业纾困解难,避免了民营企业因被强制执行而可能面临的经营困境。据悉,2022年以来,武侯区检察院通过建立完善“支持起诉+民刑联动”工作机制,共办理监督各类讨薪案件38件,涉案金额80余万元,以“如我在诉”情怀不断完善“检察为民办实事”长效机制,清理涉企“挂案”,助力企业减轻诉累、释放活力。

## 整合资源 打通非诉衔接渠道 成都市蒲江县召开劳动纠纷多元化 解联动处置协调领导小组联席会议

□李肖晓 本报记者 胡斌 嘉月

为加快蒲江县法务中心实质化建设,进一步打通法务中心劳动争议案件的非诉衔接渠道,近日,蒲江法院会同蒲江县人社局召开蒲江县劳动纠纷多元化解联动处置协调领导小组联席会议2023年第1次会议,蒲江县委副书记、蒲江法院党组书记、院长,县检察院、县总工会、县司法局、县人社局等相关负责人参加会议。

会上,蒲江县人社局作为具体责任部门详细汇报了联处中心2022年度的工作情况,与会人员对存在的问题进行了分析研究,并就调解队伍建设

设、在镇街建立分中心等工作进行了安排部署。

蒲江法院根据县委政法委对法务中心实质化运行的要求,结合法务中心劳动争议案件化解需求的实际,对联处中心提出驻点办公的意见建议。

下一步,蒲江法院将进一步加强与县人社局互动互联,依托法务中心,整合各方资源,充分完善县劳动纠纷一站式调处中心,打通劳资纠纷“调裁审”渠道,高效化解县域劳动纠纷。

## 静思寻对策 奋起求突破 宝飞小学召开2023年教学质量提升分析会

学管理中的一些不足之处,让老师们对工作充满了信心。

最后,黄旭锋就“教师方面”“学生方面”“学校管理”三个方面作了分析,要求各科教师更加透彻地分析教学上存在的问题,找准自己的价值取向,用心、用力、用时间,细化常规,注重过程的监管,突显质量为中心,明确奋斗目标,重视学生的辅导,讲究辅导的策略,合理调整教学进度,务实教学工作。

黄旭锋对教师们的努力付出表示感谢和充分的肯定,并希望下一阶段教学中继续将拉差补缺的工作落到实处。

本次会议让全体教师更加明职责、清目标、重实效,相信新学期在大家的共同努力下,宝飞小学的教学质量会有新的突破。

(本文由仁寿县宝飞镇小学校提供)

## 786家企业提供2.4万岗位 平均月薪8174元 成都今年首场特大型招聘会 2.9万求职者进场

□本报记者 马工枝

为满足春季企业用工招聘和人才求职需求,更好搭建供需对接平台,2月25日,由成都市人社局主办、成都市人才服务中心承办的“2023·成都春季大型人才招聘会暨·蓉漂人才荟·青年人才招聘会”在成都世纪城新国际会展中心举行。

记者在现场看到,招聘会现场人头攒动、气氛活跃,求职人才积极寻找心仪的企业和岗位,主动与招聘人员沟通交流,不少用人单位的招聘展位前已经有求职者自发排起了长队、秩序井然。某公司人力资源总监曾丽说:“公司目前人才需求很大,今天现场发布了200个岗位的招聘信息,半天就收到了400多份简历,午饭都没有得顾吃,简历数量多、质量也不错,招聘效果超出预期。”来自重庆对外经贸学院英语专业的2022届毕业生郑远说:“今天特意过来看看有没有适合自己的岗位,选择性地投出了几份简历。其中一家酒店正好对英语听说能力有要求,能够发挥专业特长,目前双方已初步达成意向,希望能够成都就业发展。”

据介绍,本次招聘会以“增强人才供给、支撑链级升级,优化人才生态、促进人才集聚”为主题,旨在引导各类人才按需流动和高效配置,进一步促进高校毕业生、“蓉漂”青年人才和技术技能人才充分就业,为成都产业“建圈强链”提供坚实人才服务保障。

本次招聘会共组织入场用人单位786家,发布招聘需求岗位24845个,进场求职人才2.9万人次。据统计,本场招聘会总体意向达成率25.4%,参会单位满意率97.9%,求职人员满意率98.2%。

作为今年成都市首次在会展中举行的大型线下人才招聘会,本次招聘会聚焦重点产业用人需求,参会单位覆盖集成电路、新型显示、创新药、高端医疗器械、航空发动机、新能源汽车等21个重点产业链相关企业297家,助推产业链人才链深度融合;

聚焦制造强市战略,参会单位中制造业企业数量占比达33.1%,显示了成都制造强市建设相关领域旺盛的人才需求;聚焦高校毕业生和“蓉漂”人才,全场56.9%的岗位不设工作经验

限制,同时还针对性地设置了“高校毕业生招聘专区”和“蓉漂”人才招聘专区,努力为青年人才来蓉就业提供更多机会;聚焦优质岗位供给,本场招聘会岗位薪酬范围主要集中在6000—12000元,平均月薪达8174元,较去年同比增长5.4%。

招聘会现场还设有“成都人才云服务区”和“人才公共服务咨询点”,求职人才可自助办理求职登记、简历打印、职业测评、政策查询等事项,还可现场办理人事档案、人才集体户以及党组织关系接转等相关人才公共服务,并向特邀到场的人力资源专家和法律顾问进行咨询互动。为引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观,现场同步开展了主题为“春招·你好”的就业创业公益培训,邀请职业指导专家为现场求职毕业生提供职业指导、职业规划及求职技巧方面的培训讲座。同时,主办方还主动对接高校,创新推出“求职体验官”角色,招募13名在蓉高校在校大学生到招聘会现场,通过与用人单位和主办方进行访谈交流,真实体验求职找工和招聘会组织流程,帮助大学生提前明确个人定位,找准就业方向。

为进一步提升招聘活动效果,促进供需精准对接,本次大型人才招聘活动还在现场设置了网络直播间,并同步在成都人才网和天府招聘云平台推出网络招聘会场,求职者可通过成都发布、成都人才网、青聚锦官城微信视频号或抖音直播号观看场内招聘活动实时情况,登录成都人才网站([www.rc114.com](http://www.rc114.com))或官方微博公众号查看招聘单位和岗位信息,进行在线求职。据统计,本场直播带岗活动吸引在线观看数量达14万人次,招聘会期间成都人才网招聘会场累计浏览量超20万人次。

据市人才服务中心相关负责人表示,成都市目前已启动2023年“协同成都新发展·蓉聘行动”系列人才招聘活动,今后还将继续组织线上线下相结合的招聘活动,为用人单位和各类人才供需对接搭建平台,满足企业用人需求,进一步促进高校毕业生和“蓉漂”青年人才等重点群体就业,吸引更多优秀人才来蓉发展。