

2022 年底,成德眉资市场主体总量达到 426.97 万户 “4+1”协调机制 助推成德眉资市场主体准入同城化

□本报记者 马工枚

为深入贯彻落实四川省委关于成德眉资同城化发展的重大决策部署,2020 年以来,在四川省市场监管局的支持指导下,成都市市场监管局携手德眉资市场监管局,建立了成德眉资同城化发展登记注册专题工作“4+1”协调机制,聚焦“大市场、大监管、大服务”目标,以深化商事制度改革、优化营商环境为抓手,组建登记注册协调专班,定期召开工作协调会议,大力推进成德眉资同城化登记注册工作,取得了显著成果。截至 2022 年底,成德眉资市场主体总量达到 426.97 万户,占比全省五成以上,企业与个体工商户之比达到 59:100,市场主体结构明显优化。

激发市场活力 扎实推进市场准入“五统一”

统一登记标准,依托“四川省市场监管一体化工作平台”,推进市场主体准入及退出一网通办;统一服务规范,开通掌上办、网上办服务平台,推进线上线下一体化融合服务;统一信息共享,依托四川省市场监管局数据应用中心、省政务服务网和国家企业信用信息公示系统,推进市场监管信息与公安、税务等部门适时共享;统一协同创新,创新做法获得肯定的地区及时共享改革创新经验,区域内其他地区全面对标学习,推进协同提高,建立改革创新协同推进机制,企业开办时间统一压缩至 4 小时以内,免费为新开办企业提供一套印章,“照后减证、多证合一”改革从之前“三十三证合一”增加至“三十六证合一”;统一新设企业服务“四个机制”,即重点项目企业服务机制,新办企业开办环节诉求处理机制,新办企业回访工作机制,企业登记容缺受理工作机制。

小区域大实践 带动引领示范效应显现

四川省市场监管局将成德眉资地区作为登记注册工作先行先试地区,组建成德眉资政策研究小组,以统一企业名称库作为工作切入点,倡导和逐步推行登记注册部门“异地同标”,并在 2020 年统一了登记规范程序、企业名称行业用语规范、经营范围标准化登记,成为后续“川渝通办”名称自主申报字词库、企业经营范围规范化表述、企业登记提

交材料规范“三统一”的雏形;成都市市场监管局牵头完善的载明市场主体名称变更内容或合并分立内容的《登记通知书》目前已在成德眉资实现内容及格式统一,后续将在省市场监管一体化工作平台中实现自动生成,供全省各级登记机关在登记注册工作中使用。

细化服务模式 实现登记注册跨区域无感办理

2020 年 12 月 11 日,在成都市政务中心企业登记注册窗口,登记住所位于德阳市的四川森淼企业管理咨询有限公司在大厅自助打照机上顺利打印出营业执照正、副本,成为全省发出的首张异地营业执照。

成德眉资市场监管部门不断完善“成德眉资一体化企业登记服务专窗”建设,启动“重大项目直通车”绿色通道服务,为申请人提供就近服务、高效服务;制发《成德眉资一体化企业登记服务专窗办事指南》,强化专窗工作人员业务培训,为申请人提供咨询服务时“一口清”;省局统一优化一体化工作平台和自助打印设备,实现成德眉资申请人异地提交企业登记注册申请、登记机关远程处理和申请人异地自助打印并领取营业执照,畅通了异地领照的“最后一公里”。

打破信息壁垒 多项政策惠企利民

2020 年,成德眉资市场监管部门争取省局开放成德眉资登记部门信息查询权限,实现对跨市域市场主体登记注册数据的综合性查询统

计、数据共享;同时提出登记注册电子档案互查需求,建议由省局牵头建设登记档案智慧查询系统,该系统后来上升为“川渝通办”电子扫描档案查询系统,于 2022 年 6 月 1 日起正式开通,川渝两地任一市场主体登录该平台即可在线查看自身登记档案信息;依托成德眉资登记注册绿色通道,在市场主体异地迁址登记注册工作中,坚持对历史档案资料互查互信,并建立异地迁移登记台账,实现迁移登记无障碍运行。2020 年至 2022 年共有 1031 户企业在成德眉资完成相互迁移。

促进城乡基层治理 社会企业登记在四市落地开花

社会企业已经成为调动社会资源参与社会治理的有效路径,是保民生、稳就业、促发展的新生力量,得到了各级政府的充分肯定。成都市市场监管局积极落实“社会企业培育”相关工作要求,建立了社会企业认定体系,引入了专业认证机构,与德眉资做好社会企业方面的资源共享,引入“社会企业行业认定”通道,实现成德眉资社会企业认定同城化协同发展。同时,通过天府股交社会企业板,为成德眉资等地的川内社会企业提供便捷高效安全的资源对接服务。截至 2022 年底,成德眉资认定的社会企业由 2019 年 39 家增加到 193 家,占全国已认定的各类社会企业总数的 27.18%,全国领先。据专业机构统计,成德眉资社会企业在 2021 年共创造了 8.83 亿元的总收入,提供 4140 个就业岗位,平均每家社会企业提供了 21.34 个就业岗位,累计服务约 750 个社区,受益居民超过 110 万人次。

□廖小兵 屈希希 本报记者 沈仁平

“对带技术、项目、资金落户广安区的领军型创业团队,最高给予 300 万元创新创业扶持启动资金。对从广安区行政区域外新引进的第一至八类的高层次人才,给予最高 300 万元安家补助。”

“对广安区创业孵化基地(大学生创业园)获得国家级、省级、市级、区级认定的,一次性分别给予 90 万元、20 万元、5 万元建设资助。”

这是记者从近日出台的《广安区关于加快人才聚集引领高质量发展的实施办法(试行)》(以下简称《办法》)中看到的内容,也是各大朋友圈转发的热门内容。

总奖补资金 1800 万招引人才

据四川省广安市广安区委人才办负责人介绍,广安区委高度重视人才工作,为进一步优化广安区人才结构,贯彻落实党的二十大精神关于人才工作重要精神,推进新时代人才强区建设,完善人才战略布局,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来,目前六届区委常委会第 55 次会议审议通过已经《办法》。该办法适用于广安区经济社会发展的各类人才引进、培养、激励的政策扶持,广安区将拿出总奖补资金 1800 万元招引人才,最高安家补助 300 万元。

据了解,该区将积极引进高端创新创业人才(团队),对该区单位新引进全职两院院士、国家级科技领军人才,每引进一名按市级标准给予配套奖励;对带技术、项目、资金落户广安区的领军型创业团队,最高给予 300 万元创新创业扶持启动资金;对入选“天府峨眉计划”“天府青城计划”等省级以上高水平创新团队,每个项目给予创新团队最高 50 万元资助。

全力引进急需紧缺专业高层次人才。对从广安区行政区域外(以下简称“区外”)新引进的第一至八类的高层次人才,给予最高 300 万元安家补助,对在区内购买商品住宅(广安区首套)的人才发放最高 20 万元购房补贴,对一至六类高层次人才给予每人每月最高 2 万元的岗位津贴。完善人才服务体系,在家属随调、子女入学、医疗保障、外出学习、金融服务、科研支持等方面开辟“绿色通道”,建立人才服务专员制度和区委领导对口联系制度,切实为高层次人才提供优质服务和保障。

引进培育技能人才

对从区外新引进来广安区企业工作的技能人才,按技师、高级技师分层分类给予最高不超过 3 万元的一次性生活补贴。区内企业与各类院校实行联合订单式培养技能人才,毕业后与订单企业签订 1 年以上劳动合同且依法参加社会保险的,给予企业 1000 元/人的一次性人才培养补助,同一企业每年最高补助不超过 3 万元。对企业职工参加新型学徒培训合格并取得职业资格证书的,给予企业每人每年最高不超过 6000 元的培训补贴。对代表广安区参加世界技能大赛获得铜牌及以上的选手,给予最高不超过 50 万元的一次性奖励,可破格申报评审相应专业副高级职称;对代表广安区参加国家级一类、省级一类职业技能大赛获得前三名的选手,分别给予最高不超过 10 万元、5 万元的一次性奖励。

引进培育乡村振兴人才

引进培育毕业 3 年内的全日制大专以上大学生,在广安区领办新型经营主体(农业企业、家庭农场、专业大户),给予全日制大专毕业生每月 1200 元生活补贴;全日制本科及以上毕业生每月 1500 元生活补贴;对其领办并在该区注册的农业企业、家庭农场,当年认定为省级、市级农业产业化龙头企业的,分别给予 5 万元、2 万元的一次性补助资金;对当年认定为省级、市级示范性家庭农场的,分别给予 3 万元、1 万元的一次性补助资金。在乡镇工作累计满 30 年、距法定退休年龄不足 5 年且仍在乡镇工作的专业技术人才,取得中、高级专业技术职称资格首次聘用可不受岗位结构比例限制。

全力扶持大学生就业创业

与该区签订合作协议的高校在校学生到广安区实习实践基地实习实践的,给予每人每月 1000 元的生活补贴。对创业符合条件的高校毕业生,给予一次性创业补贴 1 万元,新吸纳就业的,给予最高 10 万元的创业吸纳就业奖励。创业者本人可申请 20 万元以内(含)创业担保贴息贷款,创办小微企业的可申请最高不超过 300 万元创业担保贴息贷款。加强对省级及以上双创赛事获得金、银、铜奖项目的跟踪支持,在我区转化落地的,分别给予 40 万元、20 万元、10 万元奖励。对中小微企业招用毕业年度高校毕业生,签订 1 年以上劳动合同且依法参加社会保险的,按 1000 元/人的标准给予一次性吸纳就业补贴。

引进教育学科带头人

对从区外引进的 ABCD 四类学科带头人,最高给予 50 万元安家补助,对在区内购买商品住宅(广安区首套)的学科带头人发放最高 10 万元购房补贴。引进培育医学人才。对从区外教学医院或非教学医院的三级医院及其他医院引进到公立医疗卫生机构的具有正高级、副高级专业技术职务任职资格的医学类医学人才,分别给予安家补助 35 万—60 万元。从区外其他医院引进到公立医疗卫生机构的医学专业人才,给予最高 30 万元安家补助。对获得国家级、省(部)级、市级表彰的医学人才,分别给予 10 万元、5 万元、0.5 万元奖励。



『电保姆』
护航春耕春灌

时下正是四川省巴中市通江县春耕春灌时节,为保障春耕春灌生产用电安全,近日,在通江县春在镇棋子顶村,国网四川电力巴中(通江)连心桥共产党员服务队深入田间地头,当好“电保姆”,服务“零距离”,为正在进行小麦返青水灌溉的乡村用电客户提供用电保障服务。国网四川电力巴中(通江)连心桥共产党员服务队用实际行动践行雷锋精神,检修维护配电设施,及时消除用电隐患,保障春耕春种安全可靠用电,助力乡村产业快速发展。

通讯员 程晓 摄

广汉市高坪镇 “四化”发力 打好“未旱绸缪”主动仗

□刘涵 本报记者 高明山 李鹏飞

2023 年,四川广汉市高坪镇结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,逐级细化防旱抗旱任务,打好建强组织、跨区联防、摸排隐患“组合拳”,不断夯实防旱抗旱基石,实现“未旱绸缪”。

强化组织领导 下好防旱“先手棋”

突出党建引领,成立镇村两级防旱抗旱指挥部,由高坪镇党委书记亲自挂帅,构筑镇党委统一领导、8 个村(社区)党委齐抓共管、企事业单位协同联动、党员群众共同参与的“1+8+N”网格化体系。建立抗旱救灾应急机制,制定了高坪

镇 2023 年防旱抗旱应急预案,全面落实防旱工作责任制,提前筹谋抗旱值班备勤,切实提供制度保障。

深化联动合作 织好防旱“防护网”

健全跨区域、跨部门的应急协调联动机制,持续加深高坪镇与什邡市市亭街道、马井镇、广汉市南丰镇、金轮镇、三星堆镇联防联控联动能力,签订抗旱联防联控联动协议书,变“单打作战”为“点面结合”团战,进一步实现信息共享,有效防范和应对处置两地交界区域内的抗旱工作,不断提升跨区域防旱抗旱联

防联控联动能力。

实行摸排措施 把好防旱“风向标”

成立高坪镇抗旱应急抢险分队 9 支,通过开展演练,不断提高应急救援队伍能力。同时,高坪镇按照“排查到点,不留死角”的要求,积极对接电信、水利部门,检修调试通讯和量雨器械,复测量水、量雨设施,对所有节制闸进行检修和全程运转调试,截至目前,已完成 20 余次设备的检修调试,确保旱情发生时能灵活调度各支渠进水量和闸门开口大小,最大限度保障不同区域的农业用水。

保障河水通畅 打好防旱“准备仗”

抓住各支渠低水位的有利时机,高坪镇各村(社区)积极组织人员机械实施河道清淤清障工作,清掏三号支渠 3000 余米、四号支渠 2000 余米、六号支渠 1000 余米等,在高拱桥村、水磨村、园龙村新建改建农业灌溉沟渠 20750 米,目前施工进度已过半。同时,修复了白里社区沙堰,完成了水磨村、李堰村的三座提灌站和机井的建设,多措并举保障了河水的畅通,确保河道灌溉、供水等功能正常发挥,扎实做好抗旱“先手准备”。

最高安家补助 300 万元！广安加快人才聚集引领高质量发展